



關於立法會施家倫議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，經徵詢財政局和勞工事務局的意見，本人對立法會 2020 年 10 月 27 日第 1092/E800/VI/GPAL/2020 號公函轉來施家倫議員於 2020 年 10 月 16 日提出，行政長官辦公室於 2020 年 10 月 28 日收到之書面質詢，答覆如下：

為應對人口老齡化對本澳社會帶來的挑戰和機遇，特區政府訂定了《2016 至 2025 年長者服務十年行動計劃》，並成立“養老保障機制跨部門策導小組”，致力構建一個“老有所養、老有所屬、老有所為”的共融社會。

在鼓勵長者就業方面，自 2019 年起，特區政府已透過年度財政預算案，將 65 歲以上的僱員和散工的年度職業稅免稅額，由《職業稅規章》第七條第二款所規定的澳門元 135,000 元調升至 198,000 元，有關稅務優惠措施於 2021 年仍然會延續。

勞工事務局一向支持有就業能力及工作意願的長者持續就業，並積極透過職業配對、就業輔導及各種宣傳活動，向社會推廣長者的就業能力，協助長者就業。

在職業配對及就業輔導服務方面，為更有效跟進長者的就業需要，勞工事務局設有“長者就業服務優先窗口”，讓



65歲或以上之長者可選擇優先辦理求職登記。同時，為有需要的長者提供免費的個人化就業轉介服務，包括進行職業配對、提供職業諮詢與指導等，2020年1月至9月期間共協助937名55歲或以上人士(其中112名為65歲或以上之長者)成功就業。此外，勞工事務局亦為中壯年準退休人士及長者舉辦職業生涯規劃講座，為他們預備過渡至退休生活提供諮詢和調適指導，2020年共舉辦了4場講座，合共114人次出席。

另一方面，為促進社會各界對長者的工作經驗及就業能力的欣賞和認同，從而為長者提供更多合適的就業機會，勞工事務局與社會工作局分別於2017年及2018年舉辦“優秀長者僱員嘉許計劃”及“聘僱長者僱主嘉許計劃”，並於2020年將兩項活動合併為“2020年優秀長者僱員暨聘僱‘耆才’僱主嘉許計劃”。該活動於8月份接受提名，其中，有254名長者僱員獲企業提名參與優秀長者僱員嘉許計劃；而獲提名參與“聘僱‘耆才’僱主嘉許計劃”的企業有52間，相關企業合共聘用約2,570名長者僱員。

在鼓勵企業聘用長者的措施方面，根據《就業輔助及培訓規章》規定，聘用在勞動市場難覓得工作的失業者(包含長者)的合資格企業可向社會保障基金申請津貼。而為讓社



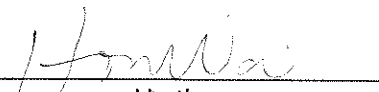
澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
社會工作局
Instituto de Acção Social

會各界認識長者的就業能力，藉此提升長者就業機會，勞工事務局製作了宣傳短片“銀髮動力”，透過電視廣告、巴士車廂內視像廣告及勞工事務局網頁等媒介作出宣傳。

此外，社會工作局於2018年11月30日推出了《共創者職長者社企資助計劃》（下稱：“社企計劃”），鼓勵民間社團創設適合長者的工作崗位。在2019年4月1日至2020年3月31日的申請期內，社會工作局共收到四個民間社團提交申請建議書。其中有一個社團因計劃尚未完善已撤回有關申請。至於另外三項社企計劃，社會工作局已完成分析和評估，並進入最後的審批階段，待完成審批後，將向社會公佈成功申請的項目及其內容。

最後，特區政府感謝施家倫議員對有關事宜的關心和建議。

社會工作局局長


韓衛

2020年11月12日