



## 關於立法會黃潔貞議員書面質詢的答覆

遵照行政長官的指示，經徵詢勞工事務局的意思，本人對立法會 2021 年 9 月 13 日第 943/E685/VI/GPAL/2021 號公函轉來黃潔貞議員於 2021 年 9 月 3 日提出，行政長官辦公室於 2021 年 9 月 14 日收到之書面質詢，回覆如下：

《家庭政策綱要法》(下稱：《綱要法》)屬綱領性、原則性、指導性法律，是作為制定具體法律法規和政策措施的依據。公共部門可按職權貫徹《綱要法》的內容，因應社會及經濟環境變化，推出相應的家庭政策或措施。

2015 年，社會工作局、教育及青年發展局、勞工事務局、治安警察局、司法警察局、衛生局、房屋局及法務局組成了“檢視《綱要法》跨部門協作小組”，小組認為《綱要法》作為指導性法律，不易因時間的推移而有所改變，同時，認為不應簡單地把所有社會問題的解決辦法寄託於《綱要法》的修改。事實上，在家庭權益等事宜上，本澳已訂定了不少的法律法規，保障市民相關的權益。

社會工作局與婦女及兒童事務委員會制定“澳門婦女發展目標”規劃(2019-2025 年)，由 11 個公共部門(社會工作局、行政公職局、法務局、經濟及科技發展局、財政局、統計暨普查局、勞工事務局、治安警察局、衛生局、教育及青



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
社會工作局  
Instituto de Acção Social

年發展局、體育局)組成的“澳門婦女發展目標跨部門工作小組”，協力共同關注及推動各項措施的執行。“澳門婦女發展目標”36項短期措施(2019至2021年)已全部開展，本年起將有序開展中期措施(2021至2023年)。

“家庭友善政策”是以支援家庭功能和加強家庭凝聚力為目標，實現社會和諧一個重要組成部分，特區政府致力協助家庭成員在工作的同時，又能兼顧家庭的責任。現時《勞動關係法》已對產假、侍產假作出規範，而該法律第五十條亦規定，倘僱員須向其家團成員提供不可延誤的援助而導致缺勤，將構成合理缺勤。勞工事務局一直積極鼓勵僱主遵循善意原則與僱員協議工作條件，並就雙方所遇到的實際困難予以諒解和協商，以維繫和諧的勞資關係。“澳門婦女發展目標”在經濟領域中的一個目標為“建立實施‘家庭友善’政策的機制”，當中包括：在公共部門推行更廣泛的“家庭友善”方案；推廣私營機構實行更全面的“家庭友善”方案等。社會工作局本年已開展家庭生活教育推廣計劃，亦繼續透過社區宣傳，推動家庭友善的社會氛圍。

至於質詢中提及以補貼的方式支持企業實施親職假、照顧假的事宜，須指出，制訂任何勞動政策均須作整體考慮，包括僱員的權益、僱主的承受能力，以及評估有關政策對當

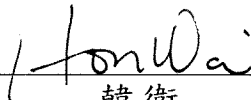


澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
社會工作局  
Instituto de Acção Social

地經濟及整體營商環境帶來的影響。特區政府會持續以開放的態度聽取社會各界人士的意見和建議，並會按社會實際情況審慎進行研究。

最後，特區政府感謝黃潔貞議員對有關議題的關注。

社會工作局局長

  
韓衛

2021年9月30日