



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
社會工作局
Instituto de Acção Social

關於立法會鄭安庭議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢勞工事務局和社會保障基金的意見，本人對立法會 2016 年 10 月 25 日第 939/E747/V/GPAL/2016 號公函轉來鄭安庭議員於 2016 年 10 月 20 日提出，行政長官辦公室於 2016 年 11 月 4 日收到之書面質詢，答覆如下：

為應對澳門人口老齡化所帶來的機遇和挑戰，特區政府制訂了“2016 至 2025 年長者服務十年行動計劃”（下稱“行動計劃”），致力推動“老有所養，老有所屬，老有所為”的共融社會。而為統籌和協調行動計劃的落實，特區政府已於年初成立了由十三個不同政府部門組成的“養老保障機制跨部門策導小組”，積極推進相關工作的具體執行。

而在行動計劃中，除現時法律賦予長者的權利外，特區政府正積極透過立法更全面地保障長者，在法律獲得通過後，將開展相關法律的宣傳工作，推動市民大眾關注長者的權益；同時，持續優化為長者提供的就業支援，設立長者就業服務優先窗口，優先為長者辦理求職登記及提供職業諮詢，包括職業轉介、面試技巧指導等。而為更好地應對老齡化的問題，現正有計劃地為 50 歲及以上中壯年人士開展職業生涯規劃的支援服務，提高他們對



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
社會工作局
Instituto de Acção Social

較高齡工作的可能性之認識，為他們過渡至退休生活提供諮詢和指導。首階段的服務對象為在勞工事務局登記的建築業求職者。而在中期階段將落實長者權益保障法律的各項具體配套工作，為長者工作意外及職業病個案設立優先處理機制；加強監察長者就業狀況和待遇，避免其權益受到剝削。

勞工事務局正著力向社會各界宣傳聘用長者的正面價值，將透過舉辦講座或工作坊，推動和鼓勵企業、社會夥伴或服務機構為長者就業提供支援，以及舉辦表揚長者僱員及僱用長者僱主的活動，藉以推動企業聘用長者和肯定長者的工作能力和貢獻。勞工事務局於2016年下半年開展籌辦專為長者而設的職業培訓課程。通過培訓或再培訓，協助長者融入就業市場，計劃開辦的課程包括：陪月員、育嬰員、娛樂場酒店保安員、餐飲服務員、廚藝工及麵點烘焙工等，亦會開辦語言、電腦應用及會計知識等培訓課程。中期將推動《非全職工作制度》法案的制訂，讓長者或準長者得到更彈性的工作模式繼續就業；同時，針對長者就業的因素和開辦長者社會企業進行研究，進一步提供長者發揮所長的機會。而透過“長者僱員及長者友善僱主計劃”，推動“老有所為”的社會價值和風氣。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
社會工作局
Instituto de Acção Social

對於鄭安庭議員關注年滿 60 歲，但因未達 65 歲而無法領取全額養老金人士的生活需要。在此必須強調，特區政府一直關注居民的基本生活需要，致力完善社會保障制度。因應早年本澳的社會和經濟狀況，部分人士因受工作技能、身體條件或行業特性所限，有需要在 65 歲前退休，特區政府於 2008 年推出提前獲發養老金的措施，由原本規定受益人須年滿 65 歲才可申領的養老金，至容許受益人可按自身情況，最早在 60 歲時選擇按年齡百分比收取養老金，以回應有需要提前退休居民的訴求，幫助其退休後的基本生活需要。

此外，倘有關人士或其家團在經濟上存在困難時，可向社會工作局提出經濟援助的申請。社會工作局將根據相關法規，向符合資格的人士或家團提供相應的經濟援助，以確保其生活上的基本需要獲得滿足。

最後，本局衷心感謝鄭安庭議員對長者服務的關注。

社會工作局局長

黃艷梅

2016 年 12 月 7 日