

澳門婦女現況報告

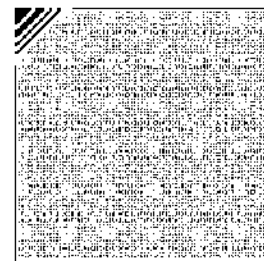
2022



澳門特別行政區政府社會工作局
INSTITUTO DE ACÇÃO SOCIAL DO GOVERNO DA RAEM

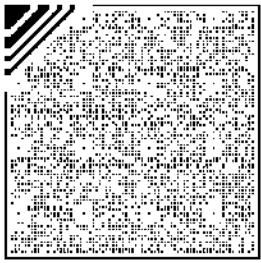
目錄

第一章 前言	03
第二章 研究方法	05
2.1 澳門婦女狀況的統計數據收集及國際比較	06
2.2 隨機抽樣電話調查	06
2.3 婦女焦點小組訪談	07
2.4 葡裔婦女網絡調查	07
2.5 研究限制	08
第三章 研究主要結果	09
3.1 性別平等狀況	11
3.1.1 性別平等之國際比較	11
3.1.2 對性別平等的觀感	21
3.1.3 對性別平等角色的觀念	22
3.1.4 小結	31
3.2 就業狀況及社會參與	33
3.2.1 勞動人口參與	33
3.2.2 月收入中位數	44
3.2.3 升職、加薪情況	53
3.2.4 社會參與	58
3.2.5 小結	65



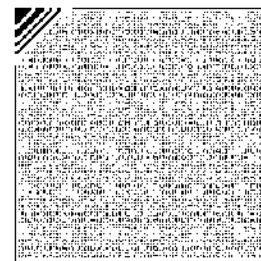
目錄

3.3 家庭狀況	66
3.3.1 婚姻狀況	66
3.3.2 生育及家庭生活狀況	70
3.3.3 婚姻觀念	81
3.3.4 小結	82
3.4 健康及身心狀況	84
3.4.1 預期壽命、癌症現狀及基礎設施	84
3.4.2 澳門人口演變	86
3.4.3 身體及心理健康狀況評價	89
3.4.4 生活幸福情況及困擾情緒	94
3.4.5 小結	102
第四章 建議	103
4.1 推動“家庭友善政策”至更多方面	104
4.2 加強對女性生涯的規劃及職涯發展的關注度	104
4.3 建立家庭領域的婦女指標數據庫	105
4.4 鼓勵婦女參與政治及社會事務	105
4.5 關注澳門婦女的身心健康需求	106



第一章 前言





為了收集本澳婦女的人口、就業、婚姻與家庭、健康等不同範疇的數據，同時分析本澳婦女狀況的轉變與趨勢，受澳門特別行政區政府社會工作局委託，易研方案進行“澳門婦女現況研究 2022”。

本研究透過統計數據收集及國際比較¹、隨機抽樣電話調查、網絡調查及焦點小組討論不同的研究方法，在 2008 年、2010 年、2012 年及 2017 年的研究基礎上，瞭解婦女的生活狀況及變化，並就研究結果提出相關建議。

本次研究的主要目的如下：

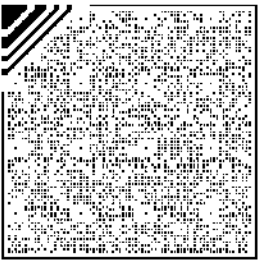
- 瞭解婦女的基本生活狀況、
- 就業狀況、
- 經濟狀況、
- 家庭狀況、
- 社會參與狀況、
- 角色觀念、
- 身心健康狀況。

本報告分為四個章節：包括前言、研究方法、研究主要結果及建議。

本報告結合之前的研究基礎，以過去五年為主的統計數據，對婦女現況進行比較分析。研究發現，在過去五年，婦女發展狀況進一步改善，體現為性別平等進程的進一步推進、女性獨立發展與追求性別平等意識的增強及女性擁有更有利於自身發展的社會經濟環境等。

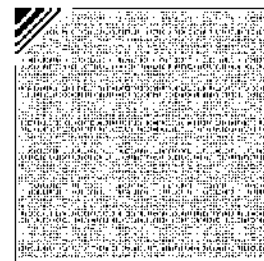
綜合研究結果，本報告提出下列建議：推動“家庭友善政策”至更多方面；加強對女性生涯的規劃及職涯發展的關注度；建立家庭領域的婦女指標數據庫；鼓勵婦女參與政治及社會事務；關注澳門婦女的身心健康需求。

¹ 本研究中全球性別差距指標 (GGI) 和性別不平等指數 (GII) 估算時選用兩類數據來源：沿用往年報告的數據來源，並與 2016 年相應結果比較；加入更多數據來源，則不會與 2016 年相應結果作比較。



第二章 研究方法





為瞭解澳門婦女的人口、就業、婚姻與家庭、健康等方面的狀況，本研究進行了澳門婦女狀況的統計數據收集及國際比較，此外亦執行了隨機抽樣電話調查、網絡調查和焦點小組討論。

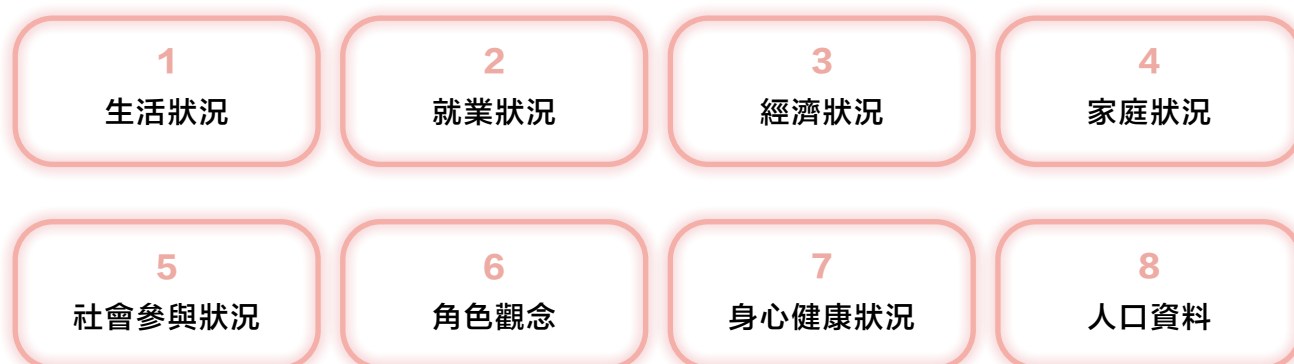
2.1 澳門婦女狀況的統計數據收集及國際比較

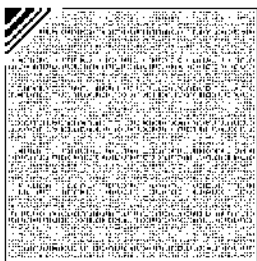
透過統計資料及數據估算，收集婦女在“人口”、“婚姻與生育”、“健康與疾病”、“就業與教育”、“性別平等之國際比較”五個方面的數據，呈現澳門婦女狀況的演變與發展，此外，亦比較兩性在不同範疇的整體情況。

2.2 隨機抽樣電話調查

本調查對象為 15 歲至 74 歲的婦女，以電腦輔助電話調查系統 (CATI 系統) 進行隨機抽樣電話訪問。電話調查於 2022 年 5 月 23 日至 6 月 16 日進行，成功訪問了 1,003 名合資格的婦女。按美國民意研究協會 (AAPOR) 的回應率公式三 (RR3) 及合作率公式三 (COOP3) 計算，回應率為 32.5%，合作率為 59.3%。在 95% 信心水準下，抽樣誤差為 $\pm 3.16\%$ 。平均每個個案訪問需時 16.9 分鐘。

所有調查結果對照官方公佈之人口數據，經過年齡的加權處理。問卷框架如下：





2.3 婦女焦點小組訪談

本次焦點小組討論以分層抽樣的方式，邀請曾經接受“澳門婦女現況 2022 電話調查”的澳門女性參與本次討論，最終共有 9 名女性於 2022 年 9 月 17 日參加。

本次焦點小組針對性別角色觀念價值觀與性別平等議題，討論本澳女性在教育、職場、社會等方面的角色定位、角色觀念與相關價值觀，探討當中反映的性別平等問題，主要討論的議題包括：

女性與男性在接受教育階段的角色

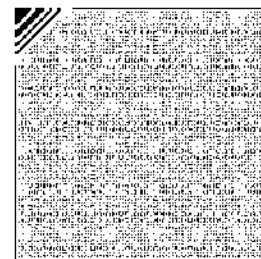
女性與男性在職場的角色觀念與性別平等

女性與男性在社會的角色觀念與性別平等

自我角色定位、澳門性別平等狀況與其他意見建議

2.4 葡裔婦女網絡調查

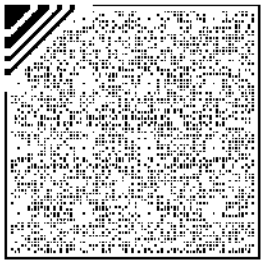
為初步瞭解澳門葡裔婦女群體的生活狀況，本研究於 2022 年 10 月 17 日至 11 月 11 日期間，透過網絡問卷調查的方式，成功訪問 33 位 15 歲至 74 歲的澳門葡裔婦女，為瞭解葡裔婦女群體的狀況提供初探結果。



2.5 研究限制

焦點小組可以讓更多不同類型及特性的婦女參與其中，檢視不同婦女在性別角色觀念價值觀與性別平等議題的想法和建議，但受討論場次限制，參與對象背景難以進一步拓寬。本研究不包含澳門男性在性別角色觀念價值觀與性別平等議題的訪問，因此缺乏從男性角度之探討。

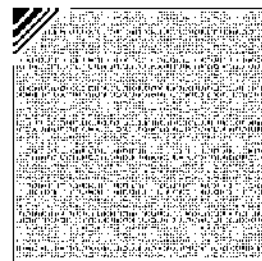
此外，由於澳門目前缺乏葡裔婦女完整的資料或數據庫，因此經綜合考慮，本研究透過網絡調查的方式對相關群體進行調查。本次成功訪問人數較少，屬初探性質。



第三章

研究主要結果





本研究結合國際機構編制數據、統計暨普查局數據、電話調查數據、網絡調查數據及焦點小組訪談內容等數據與研究結果，以期相對全面地展現澳門婦女的生活與發展狀況、為同類研究提供參考，並嘗試為政府與社會推動婦女事業發展提供依據。本次研究主要研究結果如下：

2021 年澳門全球性別差距指標 (Gender Gap Index, GGI) 居全球第 61 位，若將“兩會”及行政長官選管會數據納入指標體系作估算後，排名在全球第 51 位；性別不平等指數 (Gender Inequality Index, GII) 居全球第 15 位，若將“兩會”及行政長官選管會數據納入估算後，排名在全球第 7 位；2021 年澳門的 GGI 和 GII 排名在亞洲主要國家及地區中均位於前列。

受訪婦女的家庭、社會、教育、職業與性別角色觀念均體現較強的自我意識，在期待自立自強發展的同時仍受社會經濟、家庭與傳統觀念等因素的限制。

或受疫情影響，澳門女性的勞動參與及職場向上流動受到一定阻礙。

澳門婦女出現較明顯的晚婚晚育情況，且呈現生育率下降的趨勢。

澳門婦女的預期壽命逐年上升，受訪婦女評價自己身體健康狀況好的比率提高。

部分婦女受工作、子女教育或溝通、經濟問題困擾情緒，顯示澳門婦女的心理健康狀況仍需受到關注。

² 將澳門“人民代表大會”和“人民政治協商會議”，以及行政長官選舉管理委員會數據納入指標體系中作估算，後同。



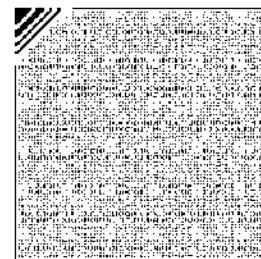
3.1 性別平等狀況

為瞭解澳門的性別平等狀況，本節首先透過估算世界經濟論壇 (World Economic Forum, WEF) 編制的全球性別差距指標 (Gender Gap Index, GGI) 和聯合國開發計劃署 (The United Nations Development Programme, UNDP) 編制的性別不平等指數 (Gender Inequality Index, GII) 進行比較，結合電話調查、葡裔婦女調查及婦女焦點小組研究結果中有關性別平等觀感、角色觀念等內容，呈現澳門婦女在職場、教育、家庭、政治和社會等多個方面中，性別平等的發展，以及在國際的相對位置。

3.1.1 性別平等之國際比較

自 1979 年第一次世界婦女大會首次制定《消除對婦女一切形式歧視公約》以來，性別平等躋身全球重要議題，本研究使用全球性別差距指標 (GGI) 和性別不平等指數 (GII)，將澳門地區的數據代入指數計算，藉此檢視澳門性別平等發展的情形。





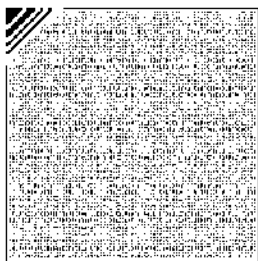
3.1.1.1 全球性別差距指標 (GGI)

• 2021 年澳門性別差距指標 GGI 居全球較中上位置

世界經濟論壇 (WEF) 長期觀察各國競爭力發展潛能時發現，一個國家是否善用兩性人力資源，影響該國潛在競爭力能否充分展現，於 2005 年參考聯合國開發計劃署 (UNDP) 的 GDI(Gender-related Development Index) 及 GEM(Gender Empowerment Measure) 之相關指標，創編全球性別差距指標 (Gender Gap Index, GGI)，GGI 是一個衡量男性和女性在社會各個層面差距的重要指標。性別差距指標的設計，是為了計算兩性在獲得資源分配和參與機會的差異，而非比較各國的實際資源。

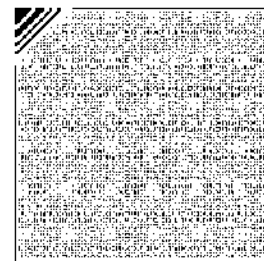
全球性別差距指標 (GGI) 通過調查和統計的方式，針對各個國家在健康、教育、政治參與和經濟平等四個領域的性別差距縮小能力進行綜合評估，並按該指標的得分排名 (如下表所示)。

二級指標	三級指標	權重	計算方式簡介
經濟參與及機會	勞動力參與率女男比例	0.199	GGI 計算採 2 階段加總： 1. 先將各項女、男統計數據轉換成女男比例 (男性=1)，將三級指標按左表所列之權數加權平均得二級指標。 2. 再將 4 個二級指數簡單平均，即可計算出 GGI 值。
	婦女每月工作收入中位數佔男性比例	0.310	
	按購買力平價計算之婦女平均每人工作所得佔男性比例	0.221	
	行政主管及經理女男比例	0.149	
	專業和技術人員女男比例	0.121	
教育機會	識字率女男比例	0.191	詳細計算方式可參閱世界經濟論壇“Global Gender Gap Report 2021”。
	初等教育淨入學率女男比例	0.459	
	中等教育淨入學率女男比例	0.230	
	高等教育毛入學率女男比例	0.121	
健康和存活率	出生嬰兒女男比例	0.693	
	預期壽命	0.307	
政治權利	立法會議員女男比例	0.310	
	行政及司法系統主要官員女男比例	0.247	
	婦女為地區領導年期女男比例	0.443	



GGI 之三級指標、二級指標及總指標之數值多介於 0 與 1 之間 (部分變數值若大於 1, 則人為設定為 1), 值越接近 1, 表示兩性平等程度越高。GGI 排名越高, 僅表示兩性差異越小, 其兩性發展並不必然較好, 以“成人識字率”為例, 甲國的婦女及男性成人識字率分別為 70% 及 80%, 乙國的婦女及男性識字率均為 30%, 則甲國之成人識字率女男比例為 0.875, 乙國之數值則為 1, 教育普及率低的乙國在這項指標排名反高於甲國。

二級指標	二級指標值	女性	男性	性別比率	來源
經濟參與及機會	0.819				
勞動力參與率女男比例		67.5%	78.1%	0.864	統計暨普查局, 就業調查 2021
婦女每月工作收入中位數佔男性比例		15,000	17,000	0.882	統計暨普查局, 就業調查 2021
按購買力平價計算之婦女平均每人工作所得佔男性比例				0.709	根據公式自行計算
行政主管及經理女男比例		11,500	19,500	0.590	統計暨普查局, 就業調查 2021
專業和技術人員女男比例		36,400	33,600	1.083	統計暨普查局, 就業調查 2021
教育機會	0.997				
識字率女男比例		96.5%	98.5%	0.980	統計暨普查局, 2021 人口普查
初等教育淨入學率女男比例		93.8%	90.9%	1.032	教育統計數據概覽 2021
中等教育淨入學率女男比例		92.6%	85.1%	1.088	
高等教育毛入學率女男比例		105.0%	84.7%	1.240	
健康和存活率	0.955				
出生嬰兒女男比例		2762	3039	0.909	統計暨普查局, 人口統計 2017-2021, 過去五年均值
預期壽命		87.1	81.3	1.071	統計暨普查局, 人口預測
政治權利	0.118				
立法會議員女男比例		5	28	0.179	澳門特別行政區官方網頁 2022 年
行政及司法系統主要官員女男比例		1	4	0.250	
地區領導任職年數 (過去 50 年) 女男比例		0	50	0.001	
GGI=0.722					



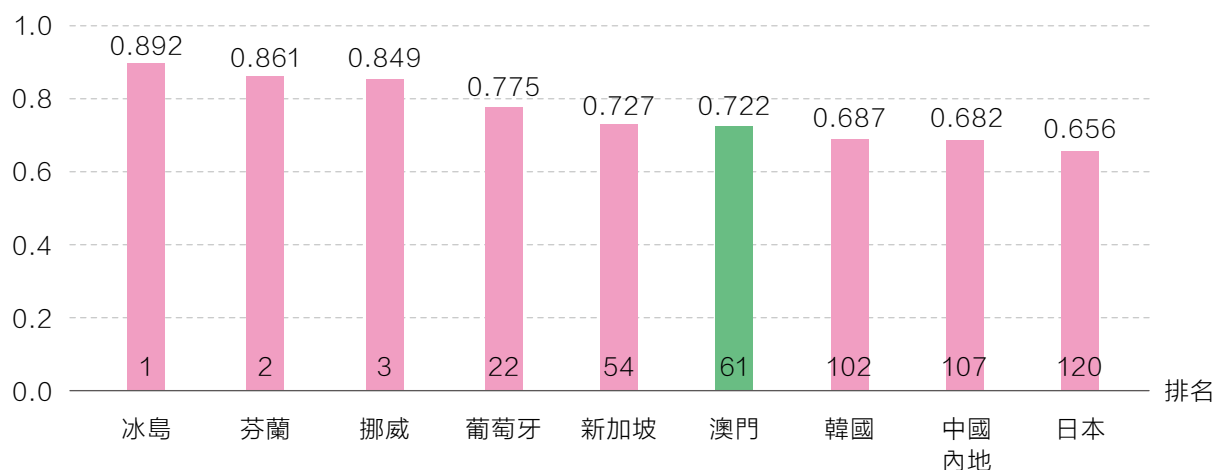
本研究根據世界經濟論壇 (WEF) 最新全球性別差距報告 (2021) 所載之計算方法，收集相關數據，在缺乏相關直接數據的情況進行推算，取得計算全球性別差距指標的所有三級指標的推算值，並以此推算澳門的性別差距指標得分，受可搜集的原始數據所限，本研究推算出澳門在 2021 年的近似得分。根據計算，澳門 2021 年 GGI 指標值約為 0.722，得分相較 2016 年 (0.718) 上升 0.004 分，但排名下降 10 位至第 61 位 (共計 156 個國家或地區進行排名，與玻利維亞評分持平)，排名在中上水平。

由下表可見，澳門在經濟參與及機會 (0.819)、教育機會 (0.997) 兩項子指標得分仍持續進步，惟健康和存活率 (0.955)、政治權利 (0.118) 指標得分未及 2016 年，前者是由於出生嬰兒女男比例下跌所致，後者則由於新一屆立法會議員中女性佔比低於上屆。

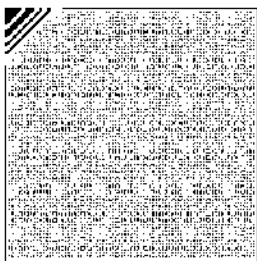
	全球性別差距 指標 GGI	經濟參與及 機會	教育機會	健康和存活率	政治權利
澳門 (2021 年推估值)	0.722	0.819	0.997	0.955	0.118
澳門 (2016 年推估值)	0.718	0.771	0.995	0.959	0.146
澳門 (2011 年推估值)	0.700	0.739	0.993	0.957	0.111

2021 年 GGI 全球前 3 位依序為冰島、芬蘭及挪威；亞洲主要鄰近國家中，新加坡 0.727(第 54 位)、韓國 0.687(第 102 位)、中國內地 0.682(第 107 位)、日本 0.656(第 120 位)。

2021 年全球性別差距指標 (GGI)



註：資料來源為世界經濟論壇《The Global Gender Gap Report 2021》，本研究推估值。

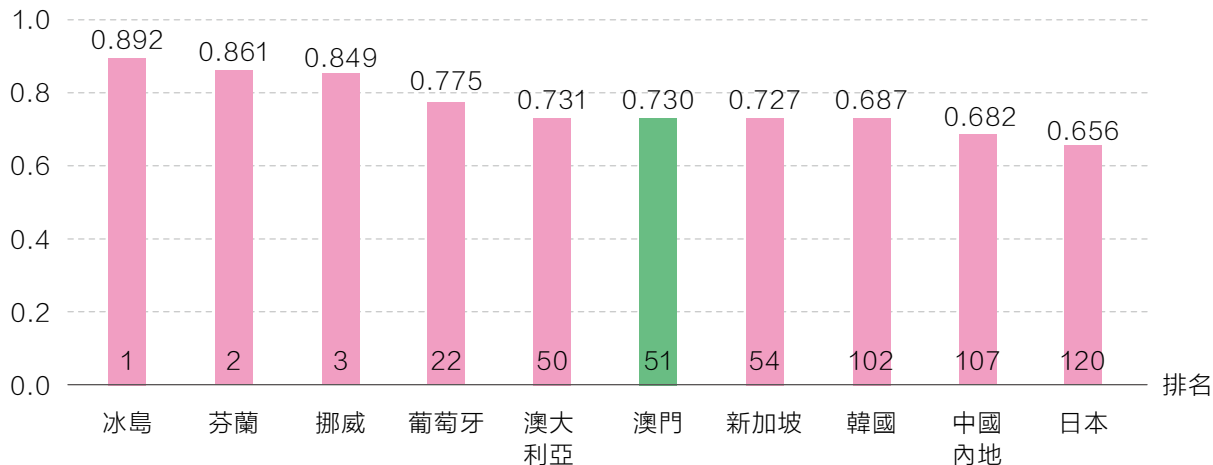


基於澳門特點，在於政治權利中的子指標“立法會議員女男比例”，除了立法會外，還有全國人大代表（澳門特別行政區）、中國人民政治協商會議全國委員會（特邀澳門、其他界別入選的澳門人士）以及行政長官選舉管理委員會的數據，經過計算澳門 2021 年 GGI 指標值約為 0.730，排名第 51 位（共計 156 個國家或地區進行排名），各項指標得分如下表所示。

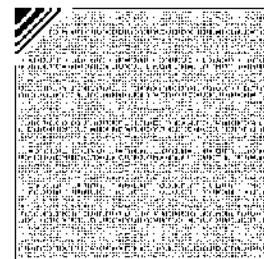
	全球性別差距 指標 GGI	經濟參與及 機會	教育機會	健康和存活率	政治權利
澳門 (2021 年推估值)	0.730	0.819	0.997	0.955	0.147

2021 年 GGI 全球前 3 位依序為冰島、芬蘭及挪威；亞洲主要鄰近國家的指標值及排名分別為：新加坡 0.727(第 54 位)、韓國 0.687(第 102 位)、中國內地 0.682(第 107 位)、日本 0.656(第 120 位)。

2021 年全球性別差距指標 (GGI)



註：資料來源為世界經濟論壇《The Global Gender Gap Report 2021》，本研究推估值。



3.1.1.2 性別不平等指數 (GII)

• 2021 年澳門性別不平等指數 GII 居全球前列

聯合國開發計劃署 (UNDP) 認為性別不平等是阻礙人類發展的主要因素之一，自 1995 年推出用於衡量性別發展及賦權平等的兩項指數 GDI(Gender-related Development Index) 及 GEM(Gender Empowerment Measure)，惟由於前述指數所選定之指標大多較適合已開發國家，及多項指標缺乏資料需經估算，加上由平均每人 GDP 計算之“所得分配平等指數”除反映性別平權情形外，主要仍取決於各國所得水準的高低，使批評聲浪漸起，UNDP 遂於 2010 年創編新的性別綜合指數 – 性別不平等指數 (Gender Inequality Index, GII)，以替代 GDI 及 GEM。GII 涵蓋 3 領域之 5 項指標 (如下圖所示)，用以衡量兩性在“生育健康” (Reproductive Health)、 “政治賦權” (Empowerment) 與 “勞動市場” (Labour Market) 三個面向因性別不平等所造成的人類發展損失。“生育健康” 領域選用指標包括 “孕產婦死亡率”、 “未成年生育率”； “政治賦權” 領域包括 “國會議員兩性比率”、 “中等以上教育程度者佔 25 歲或以上人口比率” 兩項指標； “勞動市場” 領域則以 15 歲至 64 歲 “勞動力參與率” 作為代表指標。



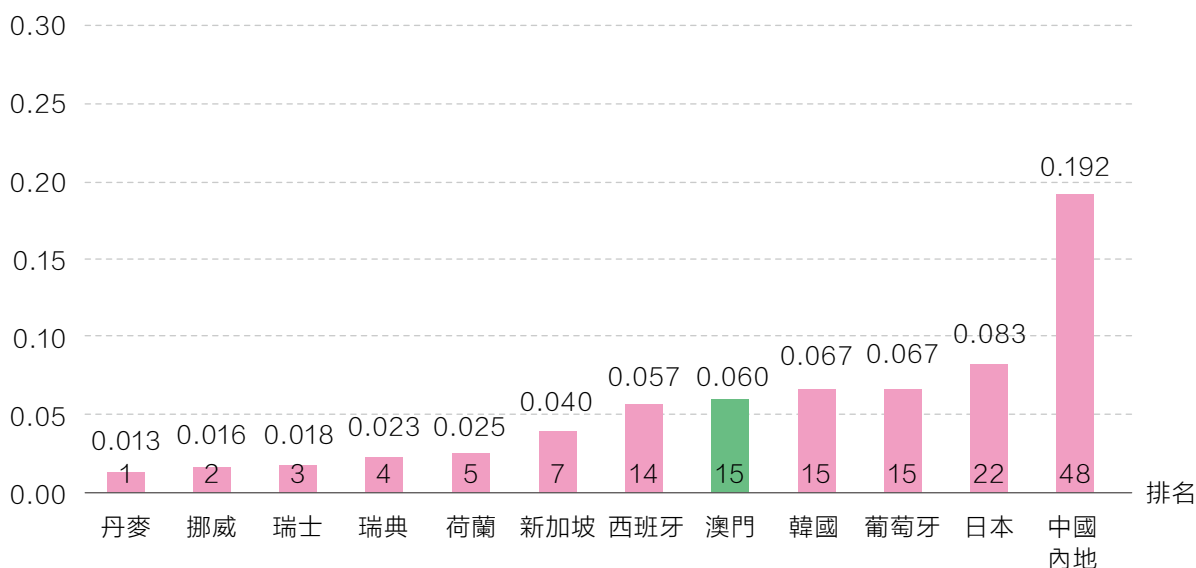


GII 計算方法與絕對發展成就無關，僅衡量各國性別成就現況與平等基準之落差，GII 值介於 0 至 1 之間，值越接近 0，表示該國發展潛能因性別不平等所造成之損失越低，排名則越領先。如 GII 世界平均得分為 0.463，反映了由三個維度測算的因性別不平等造成 46.3% 的損失。

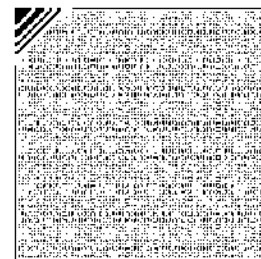
在聯合國開發計劃署發佈的 2021 年性別不平等指數 GII 中，性別不平等指數的統計國家 191 個，得分越低的排名越高，丹麥 (0.013) 排在全世界首位，也就是性別平等狀況最好的國家，其次是挪威 (0.016)、瑞士 (0.018)。代入 2021 年統計數據，澳門性別不平等指數 (0.060) 小於 0.1，在西班牙 (0.057) 與韓國 (0.067)、葡萄牙 (0.067) 之間，排名在全球第 15 位，位於該項指數世界排名前列。亞洲國家新加坡 (0.040) 排在第 7 位，中國內地為 0.192，排名全球第 48 位。

與 2016 年估算數據進行比對，“25 歲或以上受過中等教育的女性比率”方面有所提升，但與排名靠前的其他國家相比尚有提升的空間。因勞動力參與率較 2016 年有所下跌，影響該項勞動市場指標表現。

2021 年性別不平等指數 (GII)



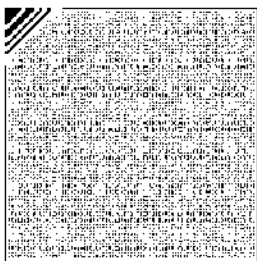
註：資料來源為聯合國開發計劃署 (UNDP) 公佈的《2021-22 年人類發展報告》、本研究推估值。



國家	性別不平等指數 (GII)		孕產婦死亡比率	未成年生育率	立法會議員女性代表比率	25歲或以上，受過中等教育以上之人口比率		勞動力參與率	
	值	排名				人/十萬活嬰	‰	%	男
			%	%	%				%
丹麥	0.013	1	4	1.9	39.7	95.2	95.1	66.7	57.7
挪威	0.016	2	2	2.3	45.0	99.3	99.1	72.0	60.3
瑞士	0.018	3	5	2.2	39.8	97.5	96.9	72.7	61.7
瑞典	0.023	4	4	3.3	47.0	92.2	91.8	68.0	61.7
荷蘭	0.025	5	5	2.8	39.1	92.7	89.8	71.3	62.4
芬蘭	0.033	6	3	4.2	46.0	98.5	99.0	64.0	56.5
新加坡	0.040	7	8	2.6	29.8	85.9	80.5	76.8	59.4
冰島	0.043	8	4	5.4	47.6	99.7	99.8	70.5	61.7
盧森堡	0.044	9	5	4.3	35.0	100.0	100.0	65.5	58.5
比利時	0.048	10	5	5.3	42.9	89.7	87.2	58.8	49.8
阿拉伯聯合酋長國	0.049	11	3	3.1	50.0	85.6	82.0	88.0	46.5
澳大利亞	0.053	12	5	5.5	39.3	100.0	100.0	66.3	55.5
意大利	0.056	13	2	4.0	35.3	78.6	86.1	39.9	57.6
西班牙	0.057	14	4	6.3	42.3	83.2	78.5	62.4	52.7
韓國	0.067	15	11	2.2	19.0	93.1	83.1	72.4	53.4
葡萄牙	0.067	15	8	7.4	40.0	59.7	61.9	54.0	62.2
日本	0.083	22	5	2.9	14.2	92.7	95.9	71.0	53.3
中國內地	0.192	48	29	11.0	24.9	78.3	85.4	61.6	74.3
香港	1.6	..	83.4	77.1	65.8	53.5
澳門 (2021 年推估值)	0.060	15	0	2.0	15.2	77.7	73.9	72.7	65.7
澳門 (2016 年推估值)	0.067	14	14	3.6	21.2	75.5	71.4	77.8	67.2
澳門 (2012 年推估值)	0.087	10	0	3.2	13.8	69.9	65.1	78.6	66.8

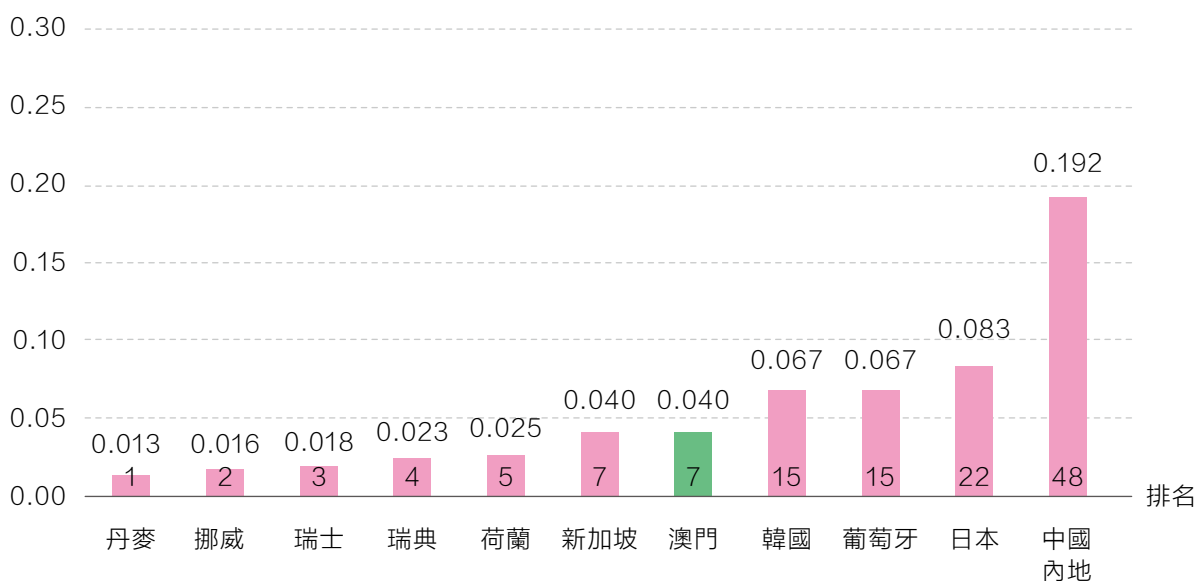
註 1：資料來源為聯合國開發計劃署 (UNDP) 公佈的《2020 年人類發展報告》、澳門統計暨普查局《統計年鑒》(2021)、澳門統計暨普查局《澳門人口預測 2016-2036》、本研究推估值。

註 2：未成年指 15 歲至 19 歲。未成年生育率指 15 歲至 19 歲育齡婦女年齡別生育率，即 15 歲至 19 歲年齡組的出生數與 15 歲至 19 歲年齡組婦女年中人口數比率。未成年生育率引用《澳門人口預測 2016-2036》中 15 歲至 19 歲在 2017 年至 2021 年生育率假設數據。

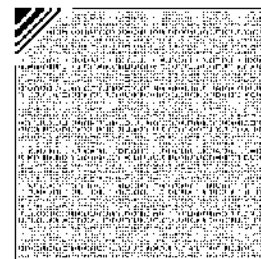


基於澳門特點，於“政治賦權”領域中的“立法會議員女性代表比率”，除了立法會外，還有全國人大代表（澳門特別行政區）、中國人民政治協商會議全國委員會（特邀澳門、其他界別入選的澳門人士）以及行政長官選舉管理委員會的數據。代入 2021 年統計數據，澳門性別不平等指數 (0.040) 小於 0.1，與亞洲國家新加坡 (0.040) 相當，排在第 7 位，中國內地為 0.192，排名全球第 48 位。

2021 年性別不平等指數 (GII)



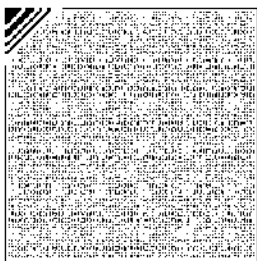
註：資料來源為聯合國開發計劃署 (UNDP) 公佈的《2021-22 年人類發展報告》、本研究推估值。



國家	性別不平等指數 (GII)		孕產婦死亡比率	未成年生育率	立法會議員女性代表比率	25歲或以上，受過中等教育以上之人口比率		勞動力參與率	
	值	排名				人/十萬活嬰	‰	%	男
			%	%	%				%
丹麥	0.013	1	4	1.9	39.7	95.2	95.1	66.7	57.7
挪威	0.016	2	2	2.3	45.0	99.3	99.1	72.0	60.3
瑞士	0.018	3	5	2.2	39.8	97.5	96.9	72.7	61.7
瑞典	0.023	4	4	3.3	47.0	92.2	91.8	68.0	61.7
荷蘭	0.025	5	5	2.8	39.1	92.7	89.8	71.3	62.4
芬蘭	0.033	6	3	4.2	46.0	98.5	99.0	64.0	56.5
新加坡	0.040	7	8	2.6	29.8	85.9	80.5	76.8	59.4
冰島	0.043	8	4	5.4	47.6	99.7	99.8	70.5	61.7
盧森堡	0.044	9	5	4.3	35.0	100.0	100.0	65.5	58.5
比利時	0.048	10	5	5.3	42.9	89.7	87.2	58.8	49.8
阿拉伯聯合酋長國	0.049	11	3	3.1	50.0	85.6	82.0	88.0	46.5
澳大利亞	0.053	12	5	5.5	39.3	100.0	100.0	66.3	55.5
意大利	0.056	13	2	4.0	35.3	78.6	86.1	39.9	57.6
西班牙	0.057	14	4	6.3	42.3	83.2	78.5	62.4	52.7
韓國	0.067	15	11	2.2	19.0	93.1	83.1	72.4	53.4
葡萄牙	0.067	15	8	7.4	40.0	59.7	61.9	54.0	62.2
日本	0.083	22	5	2.9	14.2	92.7	95.9	71.0	53.3
中國內地	0.192	48	29	11.0	24.9	78.3	85.4	61.6	74.3
香港	1.6	..	83.4	77.1	65.8	53.5
澳門 (2021 年推估值)	0.040	7	0	2.0	21.6	77.7	73.9	72.7	65.7

註 1：資料來源為聯合國開發計劃署 (UNDP) 公佈的《2020 年人類發展報告》、澳門統計暨普查局《統計年鑒》(2021)、澳門統計暨普查局《澳門人口預測 2016-2036》、本研究推估值。

註 2：未成年指 15 歲至 19 歲。未成年生育率指 15 歲至 19 歲育齡女性年齡別生育率，即 15 歲至 19 歲年齡組的出生數與 15 歲至 19 歲年齡組女性年中人口數比率。未成年生育率引用《澳門人口預測 2016-2036》中 15 歲至 19 歲在 2017 年至 2021 年生育率假設數據。



3.1.2 對性別平等的觀感

3.1.2.1 男女平等滿意度

- 近四成澳門婦女對男女平等狀況表示滿意，佔比高於不滿意

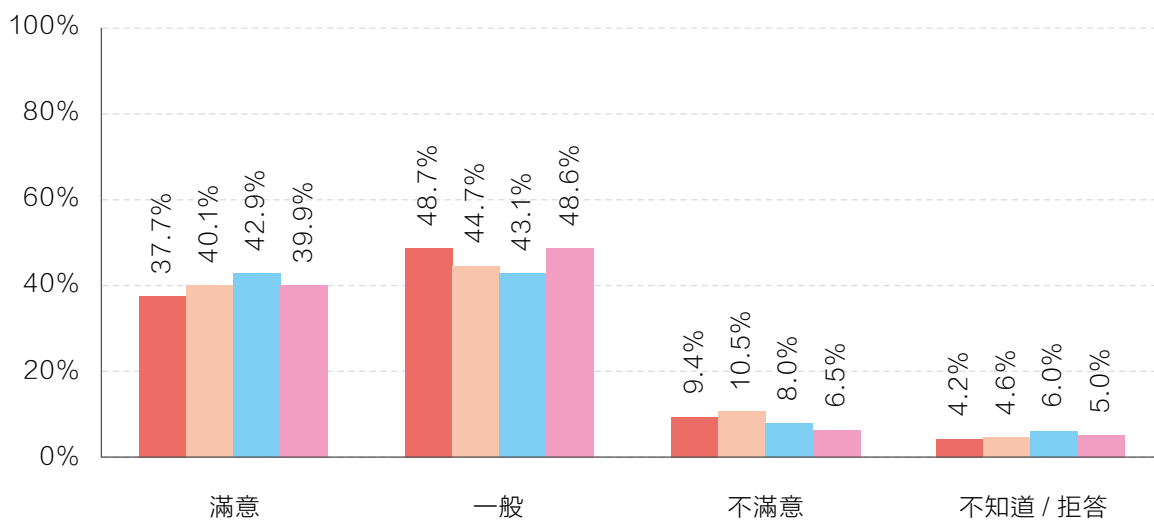
對於現時澳門男女平等狀況的滿意度評價，近四成婦女表示滿意 (39.9%)；近四成九表示一般 (48.6%)；評價不滿意的比率不足一成 (6.5%)。與 2017 年結果相比，婦女對現時澳門男女平等狀況的滿意度評價略微下降 3 個百分點。

三成葡裔婦女對現時澳門男女平等狀況表示滿意 (30.3%)，低於整體³近 10 個百分點。

對澳門男女平等的滿意度

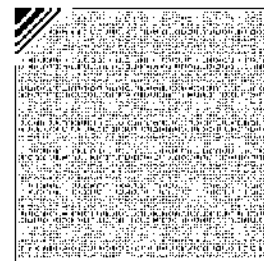
有效回應：1,006 (2010 年)、1,003 (2012 年)、1,001 (2017 年)、1,003 (2022 年)

■ 2010 年 ■ 2012 年 ■ 2017 年 ■ 2022 年



葡裔婦女	回應人數	滿意	一般	不滿意	拒答
	33	30.3%	48.5%	21.2%	0%

³ 如無特別指明，“整體”代表隨機抽樣電話調查的結果，後同。



3.1.2.2 職場性別歧視

- 澳門婦女在職場上感到受性別歧視情況較前減弱，葡裔婦女感到性別歧視情況高於整體

以 0 至 10 分計算，0 分代表完全沒有歧視，5 分為一般，10 分代表最嚴重。從事正職或兼職的婦女對職場上性別歧視的評價平均分為 1.6 分，從事正職或兼職的葡裔婦女對職場上性別歧視的評價平均分為 3.1 分，略高於整體水平。評價 0 分的就業婦女最多，顯示多數就業婦女認為職場上遇到的性別歧視情況較少。

有從事正職或兼職的婦女：對職場性別歧視評價 (0 至 10 分)

年份	回應人數	最小值	最大值	平均數	標準誤差 ***	標準差	中位數	眾數
2017	691	0	10	2.0	0.10	2.61	0	0
2022	548	0	10	1.6	0.10	2.40	0	0
葡裔婦女 (2022)	32	0	10	3.1	1.02	2.96	3	0

3.1.3 對性別平等角色的觀念

3.1.3.1 家庭角色

- 婦女的傳統角色觀念持續減少，家庭角色中自我意識有所增強

家庭角色中，對於“女性應該要為愛情或家庭犧牲個人事業 / 學業”、“女性應該要結婚生子”、“管教小孩更應該由爸爸來執行”的觀點，較多婦女偏向不認同⁴(82.1%、67.4%、79.7%)；婦女對以上觀點表示認同的比率相對較低(11.1%、24.4%、14.2%)。

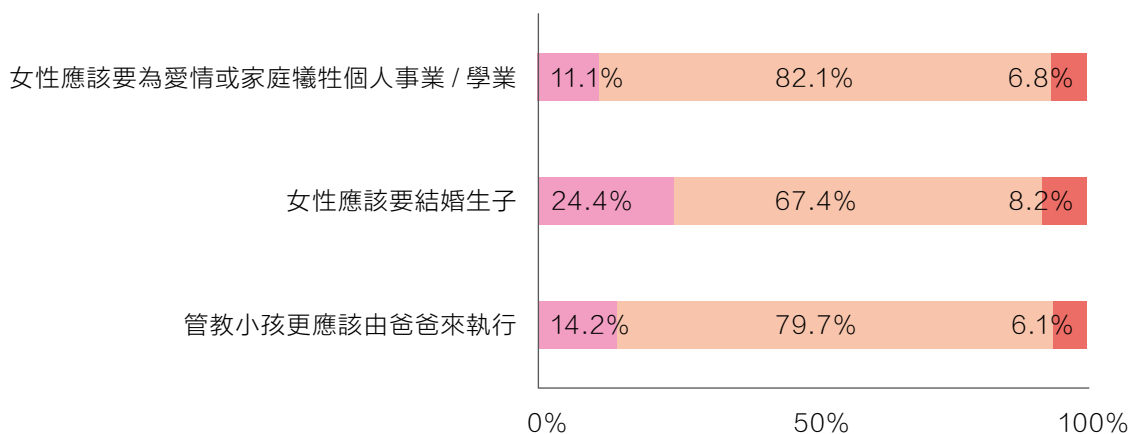
與 2017 年結果相比，婦女對“女性應該要結婚生子”、“女性應該要為愛情或家庭犧牲個人事業 / 學業”的認同比率分別下跌 12.8 和 2.2 個百分點。

⁴ “認同”比率由“十分認同”與“認同”比率加總所得，“不認同”比率則由“十分不認同”與“不認同”比率加總所得，由於數據經四捨五入之處理，圖表中各項加總出現微小差異，屬正常的統計現象，後同。

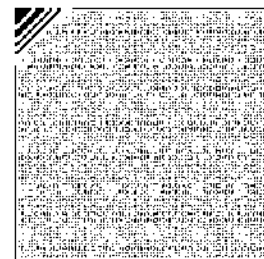
家庭角色評價

有效回應：1,003 (2022年)

■ 認同 ■ 不認同 ■ 沒意見



	年份	認同	不認同	沒意見
女性應該要為愛情或家庭犧牲個人事業 / 學業	2012	32.0%	60.1%	7.9%
	2017	13.3%	76.0%	10.7%
	2022	11.1%	82.1%	6.8%
	葡裔婦女 (2022)	3.0%	93.9%	3.0%
女性應該要結婚生子	2012	55.8%	37.1%	7.2%
	2017	37.2%	48.9%	13.9%
	2022	24.4%	67.4%	8.2%
	葡裔婦女 (2022)	0.0%	81.8%	18.2%
管教小孩更應該由爸爸來執行	2012	16.1%	77.5%	6.3%
	2017	13.6%	76.1%	10.3%
	2022	14.2%	79.7%	6.1%
	葡裔婦女 (2022)	0.0%	93.9%	6.1%



3.1.3.2 社會角色

• 對婦女作為領導層更為支持

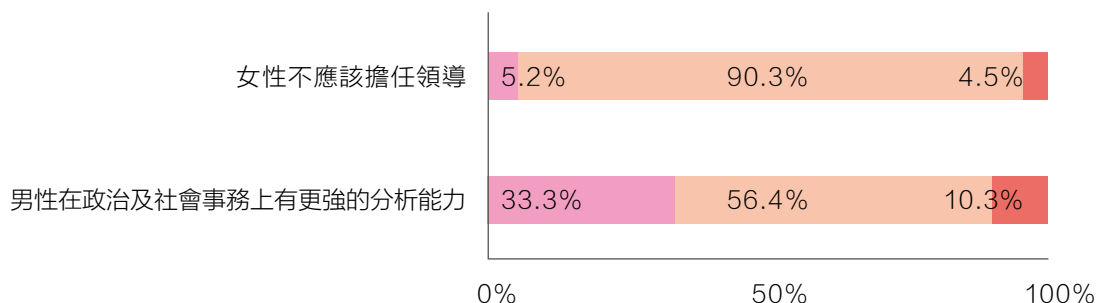
社會角色中，對於“女性不應該擔任領導”、“男性在政治及社會事務上有更強的分析能力”的觀點，婦女不認同的比率(90.3%、56.4%)分別高於認同(5.2%、33.3%)。

相比 2017 年的結果，婦女對“男性在政治及社會事務上有更強的分析能力”(葡裔婦女對“男性在政治及社會事務上有更強的分析能力”的認同比率為 6.1%，大幅低於整體水平)、“女性不應該擔任領導”的認同比率分別下跌了 5.2 個百分點和 1.2 個百分點，顯示婦女對社會上部分固有的男女分工觀念認同度進一步下跌，或表明婦女更期待扮演重要角色。

社會角色評價

有效回應：1,003 (2022 年)

■ 認同 ■ 不認同 ■ 沒意見



	年份	認同	不認同	沒意見
女性不應該擔任領導	2012	10.5%	83.3%	6.2%
	2017	6.4%	88.2%	5.4%
	2022	5.2%	90.3%	4.5%
	葡裔婦女 (2022)	3.0%	90.9%	6.1%
男性在政治及社會事務上有更強的分析能力	2012	47.7%	43.9%	8.4%
	2017	38.5%	51.4%	10.1%
	2022	33.3%	56.4%	10.3%
	葡裔婦女 (2022)	6.1%	87.9%	6.1%

- 期待優秀傑出婦女作為榜樣登上社會舞台，充分參與社會事務

焦點小組的受訪婦女認為，從人數比例而言，政府內部中高層級公務人員、企業高層仍以男性居多，或顯示婦女仍未在經濟社會秩序運行中有充分的參與和足夠的話語權。若究其成因，受訪婦女並不否認性別歧視現象存在，但依然認為“能者居之”是澳門社會的重要準則，婦女可以憑自身的奮鬥與能力向上流動，取得高級職位。但婦女的個人定位亦影響自身發展道路，婦女有權選擇安逸、穩定、以家庭為中心的發展道路，不同人生發展道路亦無高下之分，但會影響婦女能否在社會扮演重要角色。

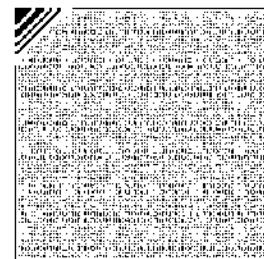
與此同時，有較關注社會公共事務的焦點小組受訪婦女對近年越來越多優秀傑出的澳門婦女進入政府高層、當選立法會議員、成為社團主要領導感到欣喜，亦會關注這些婦女的奮鬥歷程，期待本澳社會湧現越來越多優秀的婦女出任政府與大型企業的高層職位，在本澳婦女當中發揮榜樣作用。受訪婦女以數位婦女政治人物為例，如深耕澳門社團及社會工作的婦女議員，積極為婦女發聲，在疫情期間積極建議為有特殊需求的婦女建立綠色通道；另一婦女議員勤勉工作，取得市民的支持與信任，並經常進入社區瞭解民生情況；又如某政府部門的婦女局長有豐富的工作經驗，汲取了中西合璧的獨特文化養分，展現藝術文化天賦；亦有受訪婦女以香港的婦女政府官員為例，認為這些優秀傑出的婦女人物的發展歷程將為婦女向上流動提供有益參考，婦女出任社會當中的重要職位亦能顯示社會變得更加包容開放，鼓舞全社會的婦女。

3.1.3.3 教育角色

- 婦女對“男理工”和“婦女沒必要接受更高學歷教育”之性別隔離認同感下跌

教育角色方面，對於“男性在理科 / 理工科的天份較婦女高”的觀點，較多婦女偏向認同 (47.3%)，約四成二表示不認同 (42.4%)，葡裔婦女認同該觀點的比率則為 0.0%，與整體差異明顯。對於“女性沒必要拿到太高的學歷”的觀點，婦女不認同的比率 (92.2%) 則高於認同 (4.1%)。

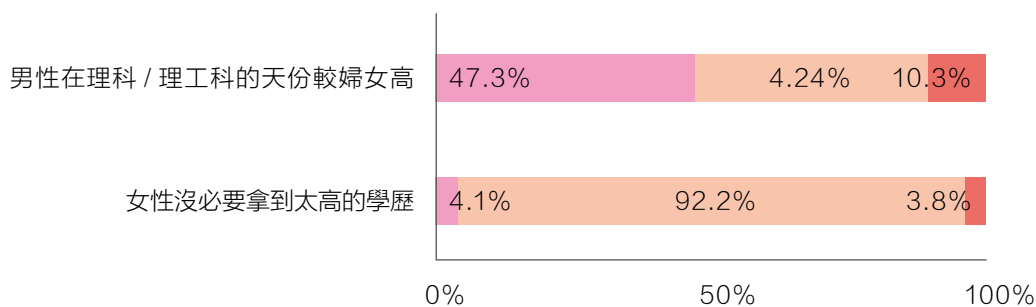
與 2017 年結果相比，婦女對“男性在理科 / 理工科的天份較婦女高”、“女性沒必要拿到太高的學歷”的認同比率均下跌，分別下跌 4.7 個百分點和 2.2 個百分點；不認同比率則均上升。顯示婦女對男女在學科選擇和能力上的平等的認同感增強。



教育角色評價

有效回應：1,003 (2022年)

■ 認同 ■ 不認同 ■ 沒意見



	年份	認同	不認同	沒意見
男性在理科 / 理工科的天份較婦女高	2012	-	-	-
	2017	52.0%	37.5%	10.5%
	2022	47.3%	42.4%	10.3%
	葡裔婦女 (2022)	0.0%	100.0%	0.0%
女性沒必要拿到太高的學歷	2012	7.9%	89.3%	2.8%
	2017	6.3%	89.9%	3.8%
	2022	4.1%	92.2%	3.8%
	葡裔婦女 (2022)	6.0%	93.9%	0.0%

• 社會進步增加婦女升學自主選擇權，具體升學方向仍受制於家庭因素

焦點小組各年齡段受訪婦女皆表示，隨著社會的進步，婦女求學與升學擁有了更大的自主選擇權。受訪婦女認為她們列舉的“應更早進入社會就業謀生”、“高學歷在澳門沒有發揮空間”、“取得一定程度學歷即可”、“婦女不必取得太高的學歷”、“若升學資源有限應優先分配給男性”等傳統觀念的影響力在現時均明顯減少。她們認為具體表現在：澳門的教育事業不斷發展保障了升學資源的公平性，進一步增進婦女平等地接受各級教育的權利，同時婦女在是否繼續升學上有更大的自主選擇權。

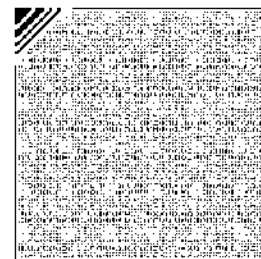
在社會教育資源增加、就業市場對學歷要求提升、接受高等教育的收益更為明顯的背景下，婦女在社會層面面臨的升學阻力減小，婦女在升學方面能扮演更為主動的角色，可根據自身規劃和學習天賦作出是否升學的決定。一方面，隨著經濟社會的發展進步、社會的教育資源逐漸增加、居民收入提高，焦點小組受訪婦女均表示本澳婦女擁有了更平等的接受教育機會，有助於消弭兩性過去在接受教育方面存在的不平等，促進了性別維度上的教育公平；另一方面，就業環境發生變化，就業市場對求職者的學歷要求逐步提高，學歷在個人職業生涯發展與向上流動發揮著越來越重要的作用，在就業競爭壓力較大的情況下，求職者需要取得更高的學歷以作為“敲門磚”應對競爭。因此，年輕一代的居民更傾向於在求學階段視個人情況接受高等教育而非結束學業提前進入就業市場，這些變化令居民總體受教育程度提高，亦促進了性別層面的教育平等觀念更深入人心。

而亦有焦點小組受訪婦女表示，這種自主選擇權以縱向為主，即婦女能自主選擇是否向上升學，但在橫向維度如科目、院校、就學地方面，也會受制於代際衝突等家庭因素。父母及長輩會根據自身的閱歷與判斷，綜合考慮學科就業前景、離家遠近等因素，為下一代作出教育規劃，成為婦女求學的建議者乃至主導者，這一定程度上壓制了婦女的個性發展與自由選擇，但亦有婦女認為父母與長輩具有更豐富的人生與社會經驗，他們的建議與指導更符合社會的要求，能讓下一代受益。

• 思維方式差異與刻板印象為婦女預設角色影響其自由發展

焦點小組受訪婦女全皆不認同男性的智商及學習能力總體優於婦女，但同意男女在受教育階段客觀存在一定的思維方式與天賦的差異，主要體現在：一、在學習進度上，有受訪婦女認為或出於成長發育等生理原因，男學生在中學階段後才會全面展現自身的學習能力，取得更優的學習成績；二、有受訪婦女認為男女在思維方式方面存在差異，令兩者擅長領域與科目不同，例如男性長於邏輯思辨，故更擅長理工科目，而婦女善於感性理解，故更擅長藝術與語言類科目。這種差異影響了男女學生在往後進修的科目選擇，在高等教育階段形成顯著的分流，男性更多選擇理工、機械、計算機等院系，而婦女則更多進入語言、藝術、文學等院系。

不過，也有焦點小組受訪婦女則認為這種思維方式與天賦的差別並非絕對，並不能適用於每一個人身上，但教育中存在針對性別差異的刻板印象，如家長與教師可能會根據對男女的刻板印象展開教育，預設了婦女擅長的科目領域、興趣審美，如婦女應選擇文科、理科競賽名額應分配於男同學、婦女應負責班級的版畫等美術工作，如婦女應喜歡粉紅色等。若這種角色設定與婦女自身的期待相悖，則會壓制婦女興趣愛好與天賦個性的自由發展。有受訪婦女認



為，若要打破刻板印象、走出不合適自己的角色設定，可能需要有更大的勇氣，向家長與教師坦誠相告，應對他人可能投來的異樣眼光，並付出更大的努力證明自己可以“做自己”、打破刻板印象。

亦有從事教育的受訪婦女表示，在教育領域中的刻板印象長期存在，但相信今後隨著教育資源的增加、社會風氣變得更開放包容，婦女在接受教育階段可以更自由地選擇自己發展的方向。她又指，作為教育從業者，需要消除刻板印象，鼓勵學生發展自身的興趣愛好、釋放多個領域的潛能、展現自身天賦能力，這同樣有助於促進教育領域的性別平等。

3.1.3.4 職業角色

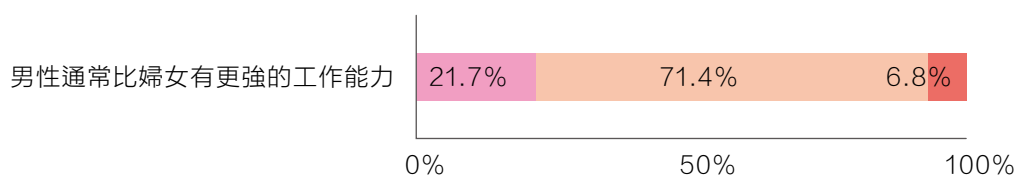
• 七成一婦女不認同職場存在性別差距

職業角色方面，對“男性通常比婦女有更強的工作能力”的觀點，較多婦女表示不認同(71.4%)；近兩成二表示認同(21.7%)，相比2017年的認同比率下跌了6個百分點。

職業角色評價

有效回應：1,003 (2022年)

■ 認同 ■ 不認同 ■ 沒意見



	年份	認同	不認同	沒意見
男性通常比婦女有更強的工作能力	2012	37.8%	57.6%	4.7%
	2017	27.7%	65.2%	7.1%
	2022	21.7%	71.4%	6.8%
	葡裔婦女 (2022)	3.0%	97.0%	0.0%

• 行業性質影響性別角色，市場需求發揮調節作用

焦點小組受訪婦女沒有提及職場中存在系統性、制度性或普遍性的性別歧視，並認為職場中的性別平等狀況處於持續改善當中。接受教育階段存在的性別刻板印象將影響婦女在高等教育階段就讀領域的分流，這種分流將持續影響至婦女進入就業市場，但受訪婦女亦認同不同行業有其不同的人才來源、行業需求，因此，男性或婦女扮演主導或次要角色更多地因行業而異，而非出於性別歧視，這種角色分工有其必然性與合理性。例如，護理行業受護理院校學生來源、護理工作內容影響，更多由婦女主導，護士崗位亦較多由婦女擔任；工程行業主要由男性主導，婦女職員更多擔任支持職能性質的崗位；保險行業以銷售業績為導向，男女職員則以口才及人際交往等個人能力站在同一起跑線上進行競爭。

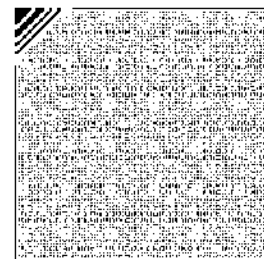
不同行業在其發展中的需求亦會進一步細化，有助於男女職員充分發揮個人能力進入更合適的角色。例如工程行業亦需要從業人員身體輕便靈活，護理行業同樣需要男性護士以照顧男性病患，同時，不同行業在就業市場展現出的吸引力亦有所差別，平均待遇更高的行業有助於吸納不同性別的人才，亦為婦女擇業提供了更大空間。

3.1.3.5 性別角色

• 婦女的傳統角色觀念持續減少，“兩性平權”意識更為普及

性別角色方面，對於“女性天生就應該由男性保護”、“單身的女性比單身的男性更不幸”、“男性應該是家庭的經濟支柱”、“和女性出去吃飯，男性應該付錢”的觀點，婦女的不認同比率(62.9%、77.2%、55.9%、82.1%)分別高於認同(32.5%、12.8%、39.6%、11.9%)，相比2017年的認同比率分別下跌了2.4至11.5個百分點。

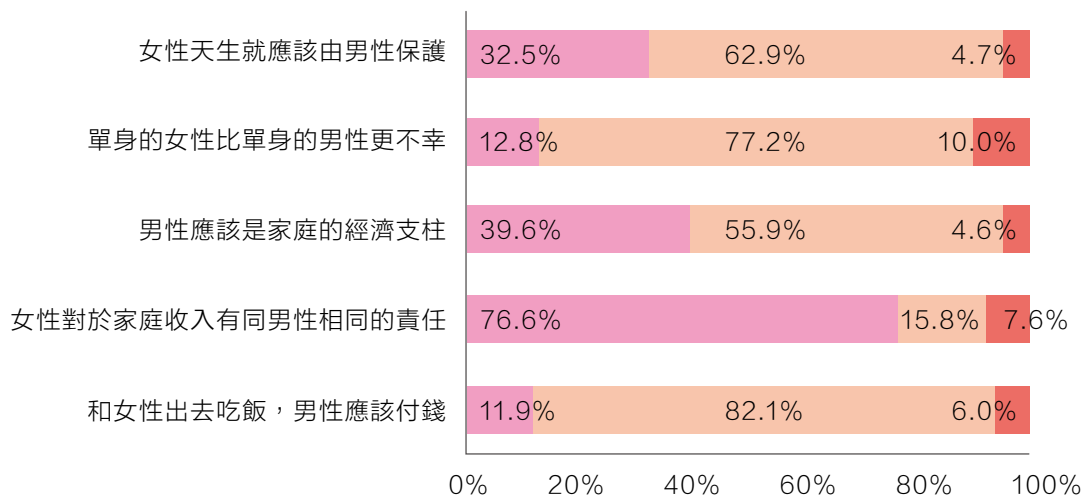
對於“女性對於家庭收入有同男性相同的責任”的觀點，則較多婦女偏向認同(76.6%)；不認同比率相對較低(15.8%)。以上顯示婦女越來越意識兩性之間是需要更平等的責任分攤和貢獻。



性別角色評價

有效回應：1,003 (2022 年)

■ 認同 ■ 不認同 ■ 沒意見



	年份	認同	不認同	沒意見
女性天生就應該由男性保護	2012	44.3%	50.1%	5.6%
	2017	34.9%	57.4%	7.7%
	2022	32.5%	62.9%	4.7%
	葡裔婦女 (2022)	12.1%	81.8%	6.1%
單身的女性比單身的男性更不幸	2012	20.5%	69.2%	10.4%
	2017	17.6%	69.8%	12.6%
	2022	12.8%	77.2%	10.0%
	葡裔婦女 (2022)	12.1%	78.8%	9.1%
男性應該是家庭的經濟支柱	2012	62.3%	33.6%	4.2%
	2017	51.1%	40.4%	8.5%
	2022	39.6%	55.9%	4.6%
	葡裔婦女 (2022)	18.2%	78.8%	3.0%
女性對於家庭收入有同男性相同的責任	2012	79.0%	15.4%	5.6%
	2017	76.0%	15.0%	8.9%
	2022	76.0%	15.8%	7.6%
	葡裔婦女 (2022)	0.0%	100.0%	0.0%
和女性出去吃飯，男性應該付錢	2012	21.3%	70.8%	7.9%
	2017	14.9%	74.5%	10.6%
	2022	11.9%	82.1%	6.0%
	葡裔婦女 (2022)	27.3%	72.7%	0.0%

3.1.4 小結

• 全球性別差距指標 (GGI) 和性別不平等指數 (GII) 排名居世界前列

透過全球性別差距指標 (GGI) 和性別不平等指數 (GII) 可計算出本澳男女之間差距的變化情形，有助於各界了解兩性處境現況及社會、經濟資源在兩性分配上的差異。

全球性別差距指標 (GGI) 中，澳門 2021 年 GGI 指標值為 0.722，本澳在經濟參與及機會 (0.819)、教育機會 (0.997) 兩項子指標得分仍持續進步，顯示在經濟平等和教育領域的性別差距正逐步縮小。將全國人大代表 (澳門特別行政區)、中國人民政治協商會議全國委員會 (特邀澳門、其他界別入選的澳門人士) 以及行政長官選舉管理委員會的數據納入估算後，政治權利從 0.118 提升至 0.147，澳門 2021 年 GGI 指標值上升至 0.730。

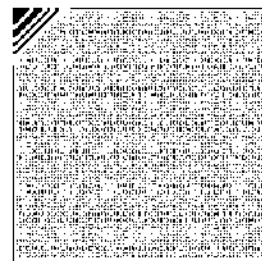
性別不平等指數 (GII) 中，澳門 2021 年 GII 為 0.060，排名在全球第 15 位，位於該項指數世界排名前列。具體指標中，在“25 歲或以上受過中等教育的女性比率”方面有所提升，顯示澳門婦女受教育程度的提升。但因勞動力參與率較 2016 年有所下跌，影響該項勞動市場指標表現。顯示在澳門經濟下行的壓力環境下，婦女的就業狀況受一定的影響。將全國人大代表 (澳門特別行政區)、中國人民政治協商會議全國委員會 (特邀澳門、其他界別入選的澳門人士) 以及行政長官選舉管理委員會的數據納入估算後，澳門 2021 年 GII 為 0.040，排名在全球第 7 位。

• 婦女的家庭角色、性別角色及職業角色不斷發生轉變，性別平等仍有發展空間

在兩性角色觀念方面，與 2017 年調查結果對比呈現一些變化，變幅最大的有：

家庭角色方面：“婦女應該要結婚生子” (24.4% 認同)，下跌 12.8 個百分點；可見越來越多的婦女對結婚應該要生子的觀念降低，這當中可能存在澳門婦女經濟獨立性高的因素，但也存在家務分工、經濟壓力等障礙，將可能影響未來人口的出生率。焦點小組中談及家庭角色分工上，有受訪者表示當婦女同時背負家庭責任與職場責任，並且家庭負擔過重時，家庭角色與職場角色就可能出現失衡，可見雖然家庭角色價值觀發生變化，但由於各種社會經濟原因，最終還是按照傳統的性別角色來分擔。

性別角色方面：“男性應該是家庭的經濟支柱” (39.6% 認同)，下跌 11.5 個百分點，可見婦女對男性在家中經濟地位認知和期待有所變化，“男性養家”的性別角色規範期望有所



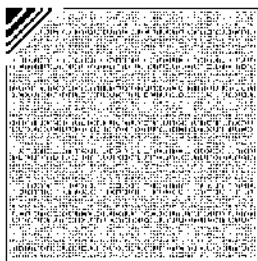
降低。但值得注意的是，在家庭角色方面“管教小孩更應該由爸爸來執行”的認同比率僅為14.2%，可見澳門婦女並沒有因為進入養家與工作的角色，就卸下照顧者角色。

職業角色方面：“男性通常比婦女有更強的工作能力”（21.7% 認同），下跌6個百分點，展現澳門婦女對婦女職場表現較為認同。隨著婦女受教育程度提升，職場婦女與男性一樣能展現出較強的工作能力，發揮自我潛能。但根據統計結果顯示，職場的性別平等仍有提升的空間，2021年女性從事公共行政及社保事務行業的收入中位數最高（44,600元），此外，各行業男性的收入中位數高於或等於女性，且男性為逐年增長，而女性則有升有降，顯示出收入中位數存在性別差異。此外，在焦點小組訪談中，亦有受訪者提及職場上存在性別角色固化的現象，例如，工程行業主要由男性主導，女性職員更多擔任支持職能性質的崗位，並非由於性別歧視，男女角色分工或職業或因其體能和身型，有其必然性與合理性。

而葡裔婦女對家庭、性別及職業角色中的多個觀點的認同比率相對整體較低，或顯示葡裔婦女較追求更為獨立自主的角色、對自身能力更為自信、更期待自由的發展空間。

• 自立自強應成為現代澳門婦女的重要價值觀，也將推動婦女提高社會地位

根據相關研究結果，傳統重男輕女、男尊女卑思想依然存在，婦女可能會面臨不合理的家庭與社會分工，佔用了自己的可支配時間、壓縮了自己的發展空間，焦點小組受訪婦女结合自身經歷表示不必啞忍，應該展現出更為強勢的一面，就長輩重男輕女、男性家庭成員較少負擔家務責任乃至家暴等不合理與不公平的現象勇敢發聲，爭取更公平的家庭、職場與社會地位。自立自強作為現代婦女的重要價值觀，讓婦女在面對家庭的壓力、社會的偏見時，會更為自信，審慎而從容地選擇自己的人生發展道路，更多婦女的自立自強亦有助於全體婦女社會地位的提高。



3.2 就業狀況及社會參與

澳門經濟發展和性別平等進程的推進令更多女性參與到經濟活動中，本節結合統計暨普查局數據、電話調查及葡裔婦女調查中有關就業的數據與指標，從勞動參與率、就業收入、從事正職情況、職業生涯發展、生活壓力與幸福感等不同方面，呈現澳門婦女在職場的發展狀況。

3.2.1 勞動人口參與

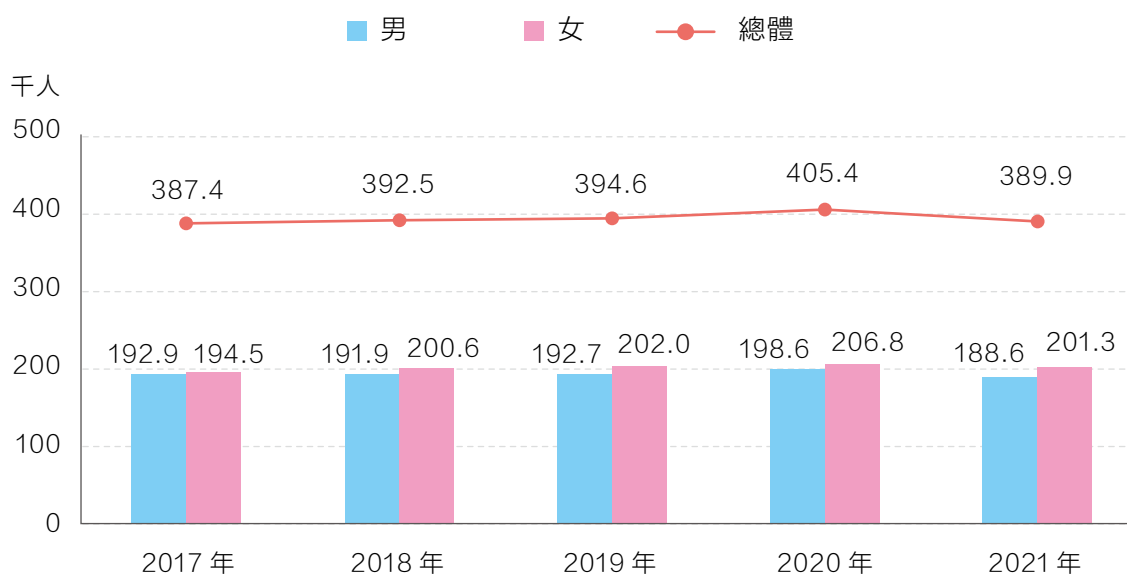
3.2.1.1 勞動人口、就業人口、失業人口及勞動力參與率

- 女性就業人口高於男性，勞動力參與率則低於男性

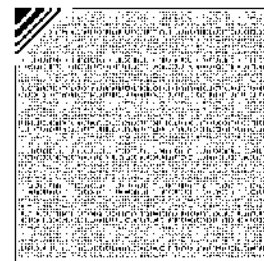
澳門勞動人口⁵總數在 2021 年為 389,900 人，當中女性勞動人口數為 201,300 人，佔總勞動人口的 51.6%，也即每 10 名勞動人口中，5.2 人為女性。

女性勞動人口數自 2017 年起一直多於男性，2017 年至 2021 年間，女性勞動人口佔總勞動人口比例在超過 50% 的基礎上，總體呈緩慢上升趨勢。此外，女性勞動人口數先升後降，在 2020 年達到近五年最高點 (206,800 人)，到 2021 年回落至 201,300 人。

勞動人口數 (2017 年至 2021 年)



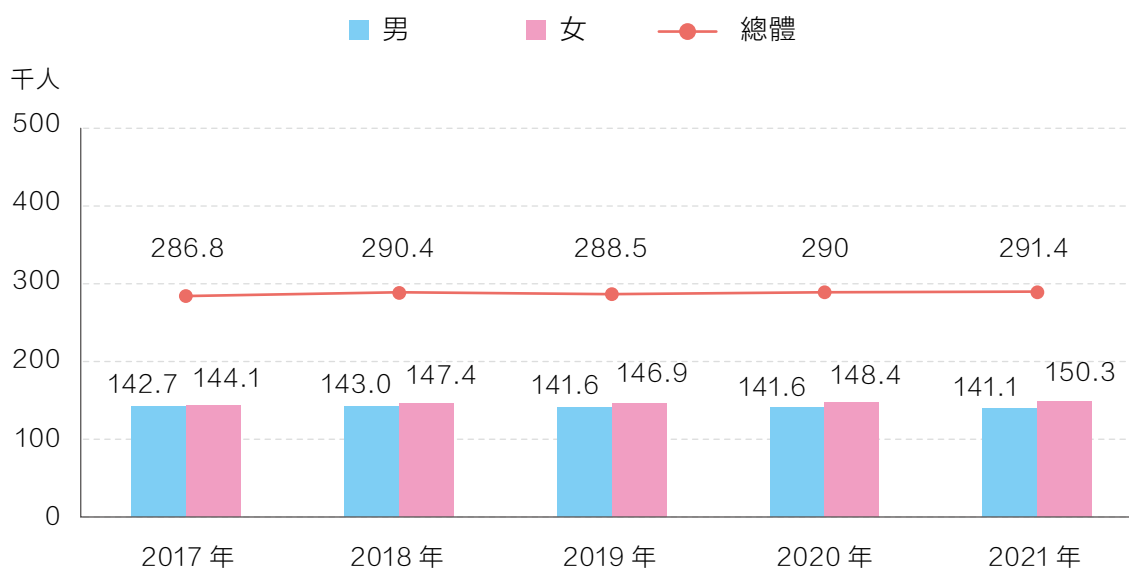
⁵ 勞動人口：在參考期間，可參與生產商品或提供服務之 16 歲或以上人士的總和，包括就業及失業人口。



澳門本地勞動人口總數在 2021 年為 291,400 人，當中女性本地勞動人口數為 150,300 人，佔本地總勞動人口的 51.6%，也即每 10 名本地勞動人口中，5.2 人為女性。

女性本地勞動人口數自 2017 年起一直多於男性，2017 年至 2021 年間，女性本地勞動人口佔本地總勞動人口比例在超過 50% 的基礎上，總體呈緩慢上升趨勢。此外，女性勞動人口數在 2019 年小幅下降至 146,900 人，隨後在 2021 年上升至近五年最高點 (150,300 人)。

本地勞動人口數 (2017 年至 2021 年)

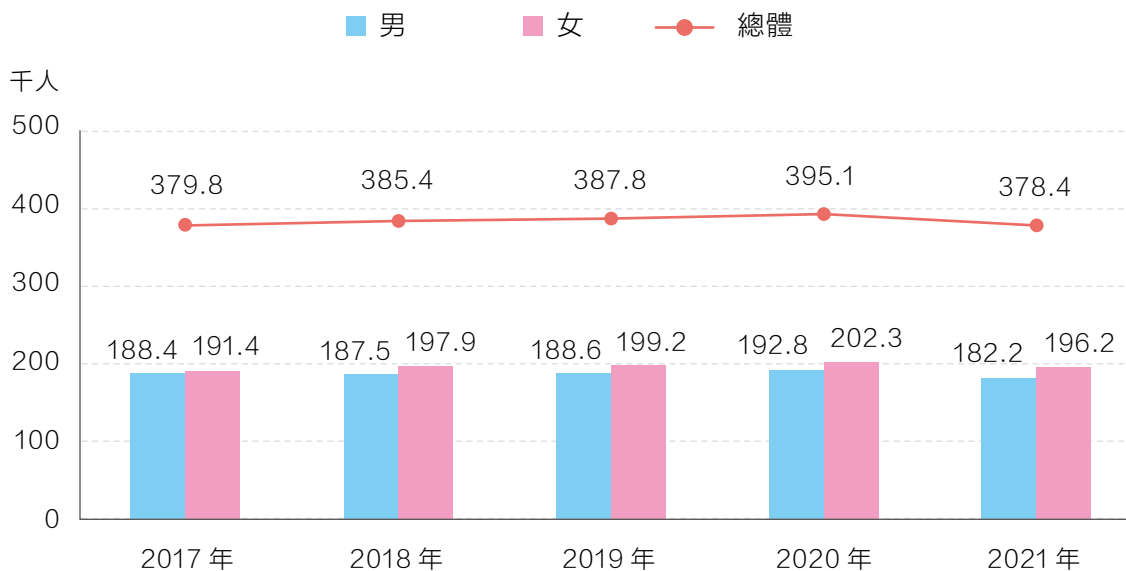


從就業人口數⁶變化趨勢來看，2017 年至 2020 年間的就業人口數穩步上升，在 2021 年下跌至 378,400 人，為五年低點，當中女性就業人口與總體就業人口變化趨勢相近，2021 年為 196,200 人，為五年次低點，但較 2017 年仍有明顯上升。

從絕對值比較而言，女性就業人口數在五年間皆高於男性，且兩性就業人口數差距逐漸加大，2017 年女性就業人口數比男性多 3,000 人，到 2021 年差距達到 14,000 人。

⁶ 就業人口：在參考期間，為了金錢或物質的報酬、利潤或家庭收入而工作至少一個小時的 16 歲或以上人士的總合。

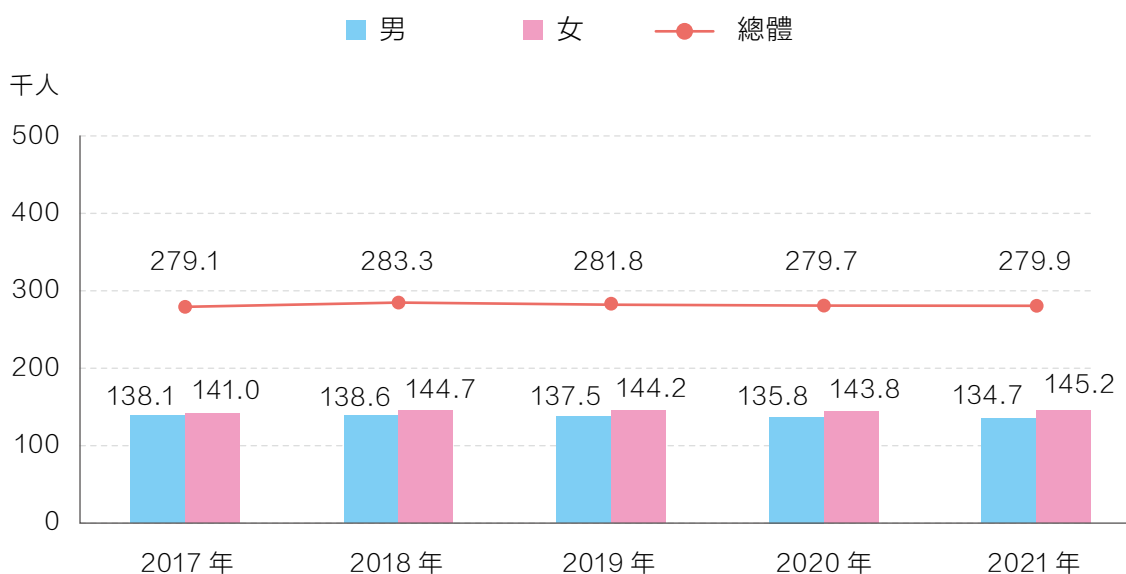
就業人口數 (2017 年至 2021 年)

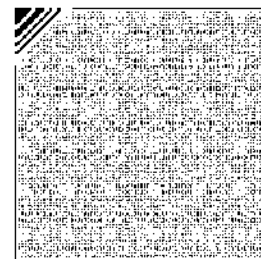


從本地就業人口數變化趨勢來看，2017 年至 2020 年間的就業人口數保持相對穩定，在 2018 年上升至 283,300 人，為五年高點，當中女性就業人口與總體就業人口變化趨勢相近，2017 年為 141,000 人，為五年低點，在 2021 年上升至 145,200 人，為五年高點。

從絕對值比較而言，女性就業人口數在五年間皆高於男性，且兩性就業人口數差距逐漸加大，2017 年女性就業人口數比男性多 2,900 人，到 2021 年差距達到 10,500 人。

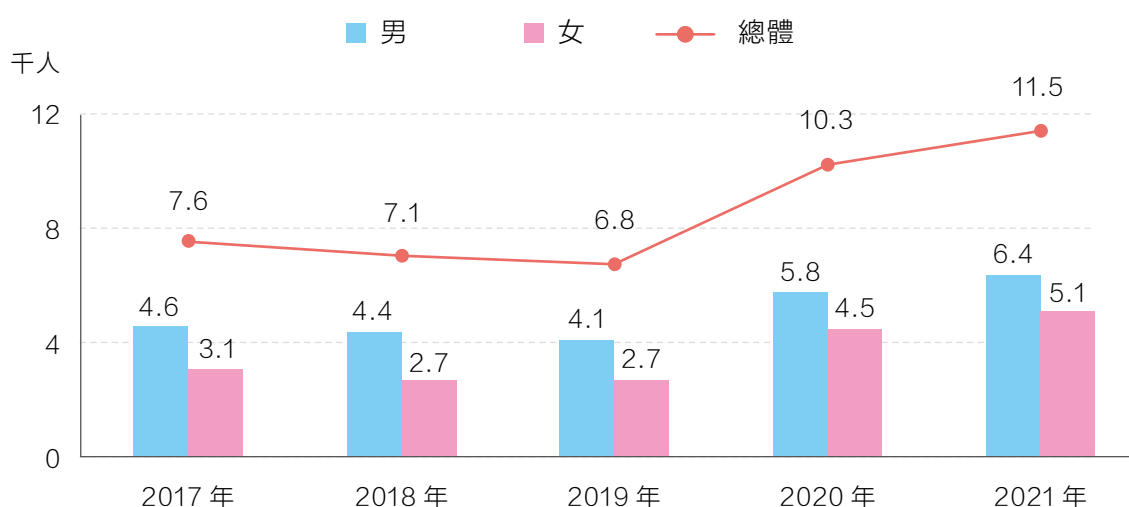
本地就業人口數 (2017 年至 2021 年)





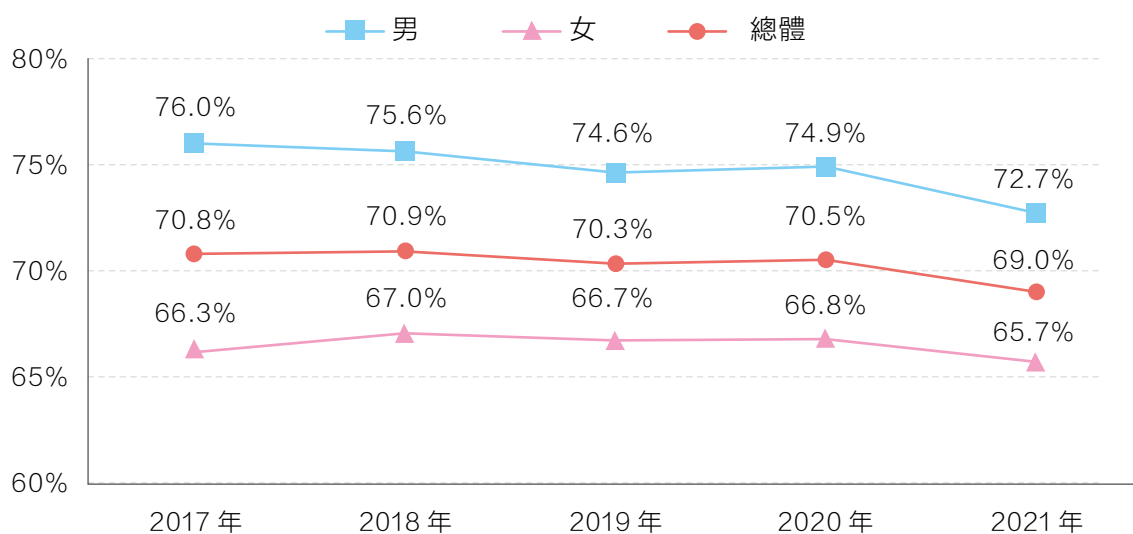
從本澳失業人口數⁷變化趨勢來看，在 2017 年至 2019 年間，失業人口連年減少，或受新冠肺炎疫情經濟下行的影響，2020 年至 2021 年失業人數上升，並在 2021 年達到 11,500 人，為五年峰值，受此影響，女性失業人口數在 2021 年亦超過 5,000 人，與男性失業人口數同為五年峰值。

失業人口數 (2017 年至 2021 年)



2021 年澳門勞動力參與率⁸為 69.0%，女性的勞動力參與率為 65.7%，男性為 72.7%，顯示女性勞動人口較男性勞動人口的工作參與率低。

勞動力參與率 (2017 年至 2021 年)



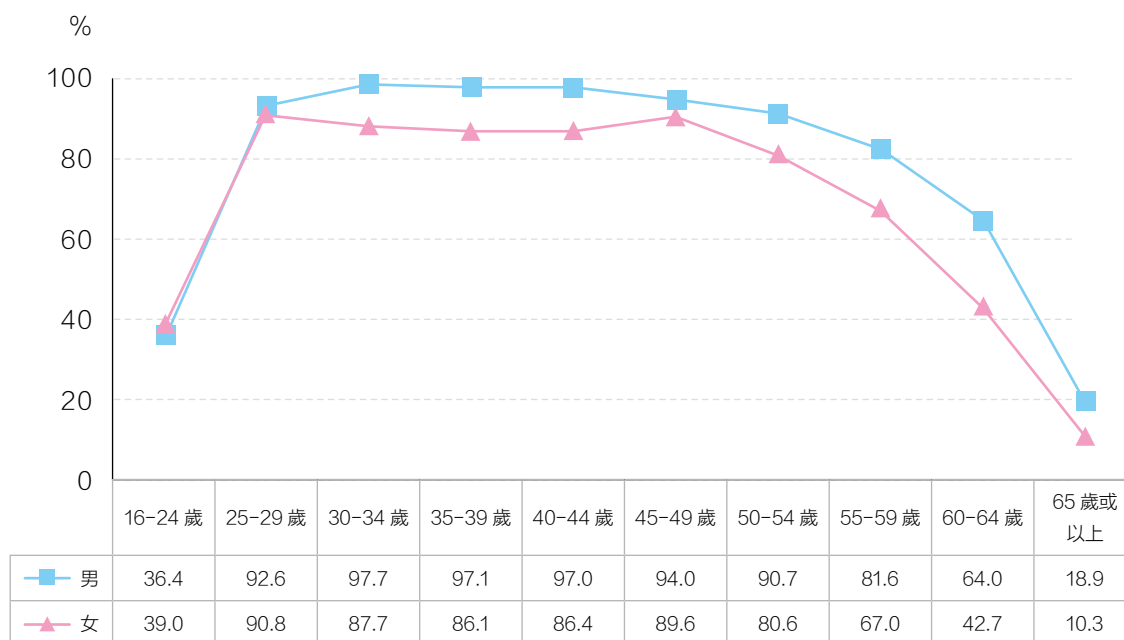
⁷ 失業人口：在參考期間，同時符合下列條件的 16 歲或以上人士的總合：沒有工作或與僱主沒有正式工作聯繫；可隨時接受有酬工作或自己做生意；在過去 30 日曾尋找工作。

⁸ 勞動力參與率：勞動人口佔 16 歲或以上的澳門人口的百分比。



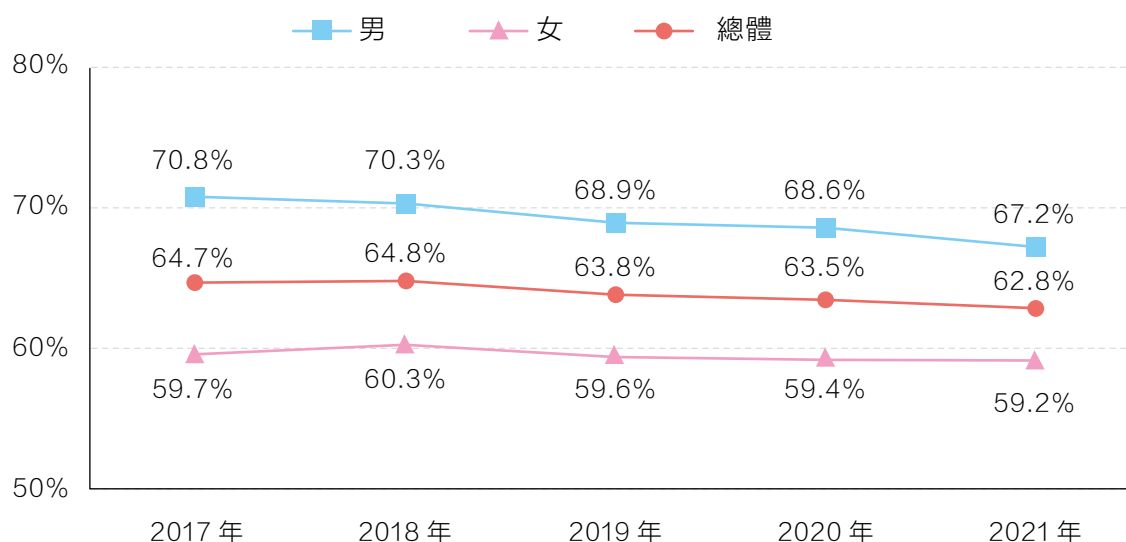
2021 年按年齡組別及性別劃分的勞動力參與率形成的圖形呈倒 U 字形，女性在 16 歲至 24 歲的年齡組別中勞動參與率高於男性，其餘年齡組別則低於男性，當中以 60 歲至 64 歲年齡組別差距最大，男性勞動力參與率高出女性 21.3 個百分點。

按年齡組別及性別劃分的勞動力參與率 (2021 年)

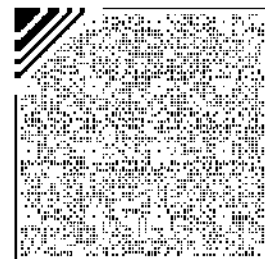


2021 年澳門本地居民勞動力參與率⁹ 為 62.8%，女性的勞動力參與率為 59.2%，男性為 67.2%，顯示女性勞動人口較男性勞動人口的工作參與率低。

本地居民勞動力參與率 (2017 年至 2021 年)

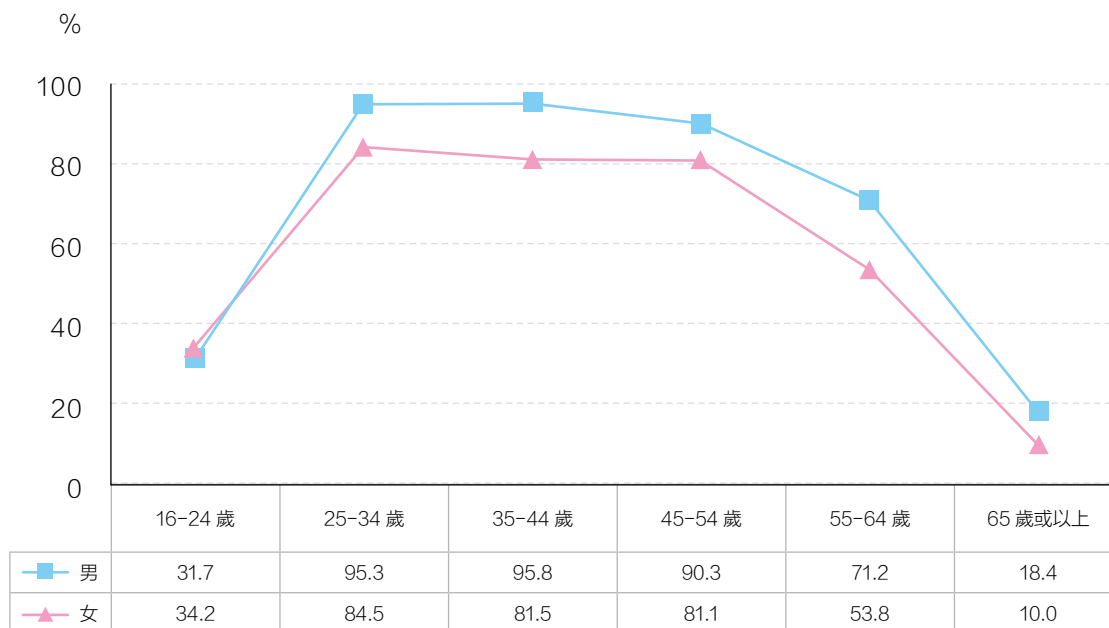


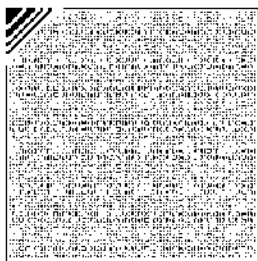
⁹ 勞動力參與率：勞動人口佔 16 歲或以上的澳門人口的百分比。



2021 年按年齡組別及性別劃分的本地居民勞動力參與率形成的圖形呈倒 U 字形，女性在 16 歲至 24 歲的年齡組別中勞動參與率高於男性，其餘年齡組別則低於男性，當中以 55 歲至 64 歲年齡組別差距最大，男性勞動力參與率高出女性 17.4 個百分點。

按年齡組別及性別劃分的本地居民勞動力參與率（2021 年）





3.2.1.2 從事正職、兼職及輪班工作情況

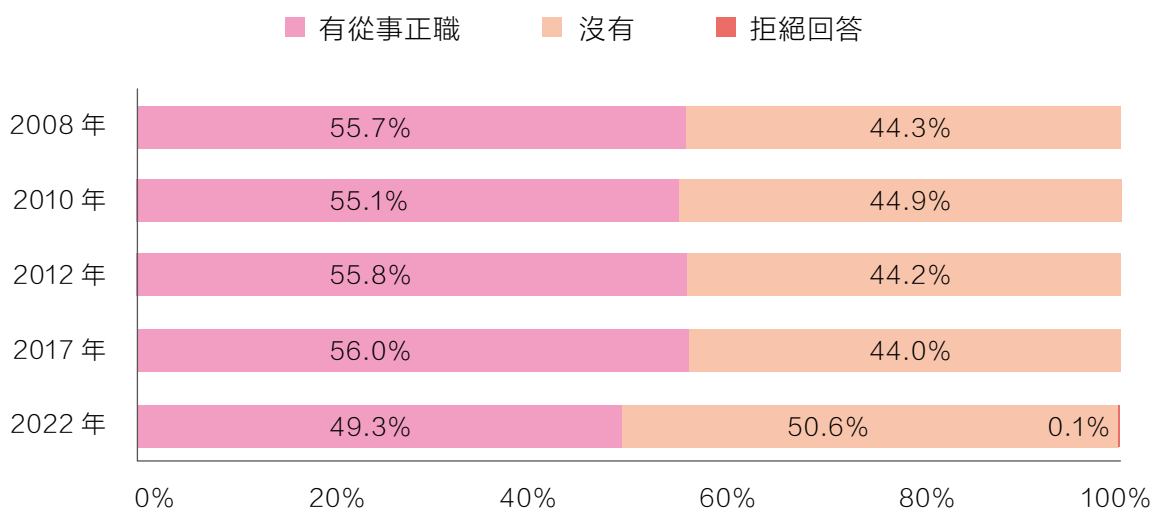
• 女性從事正職比率下降，退休及照顧家人為沒有從事正職主因

電話調查結果顯示，四成九澳門婦女現時從事正職 (49.3%)，五成一沒有從事正職 (50.6%)。有從事正職的比率與過去各次調查結果相比皆下跌六個百分點左右，是有記錄以來最低點。

受訪葡裔婦女中九成一表示現時有從事正職 (90.9%)，近一成表示沒有從事正職 (9.1%)。

婦女從事正職情況

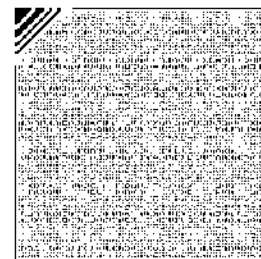
有效回應：1,107 (2008年)、1,006 (2010年)、1,003 (2012年)、1,001 (2017年)、1,003 (2022年)



葡裔婦女	回應人數	有從事正職	沒有	拒答
	33	90.9%	9.1%	0%

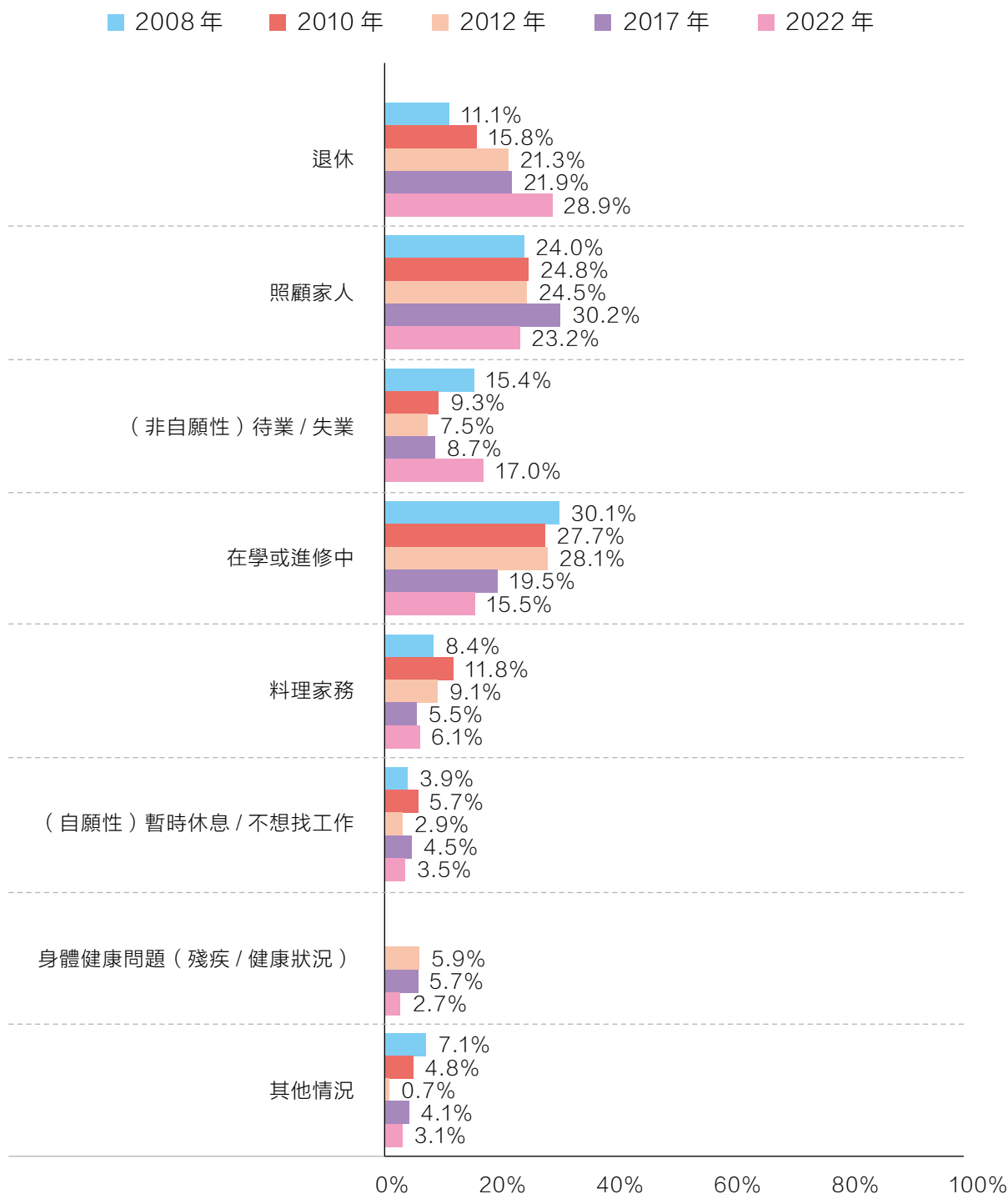
沒有從事正職的婦女中，因為退休 (28.9%)、照顧家人 (23.2%) 而沒有從事正職的佔比較多；其次因失業 / 待業 (17.0%)、在學或進修中 (15.5%)；少部分因料理家務 (6.1%)、暫時休息 / 不想找工作 (3.5%)，或身體健康問題 (2.7%) 等而沒有從事正職。

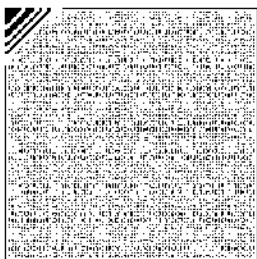
因退休而沒有從事正職的比率在五次調查結果逐次上升 (11.1%、15.8%、21.3%、21.9%、28.9%)；而非自願性原因造成的失業 / 待業由 2008 年呈現先降後回升，本次調查再次上升 (15.4%、9.3%、7.5%、8.7%、17.0%)。



沒有從事正職的婦女：沒有從事正職的原因

有效回應：485（2008年）、446（2010年）、441（2012年）、440（2017年）、508（2022年）

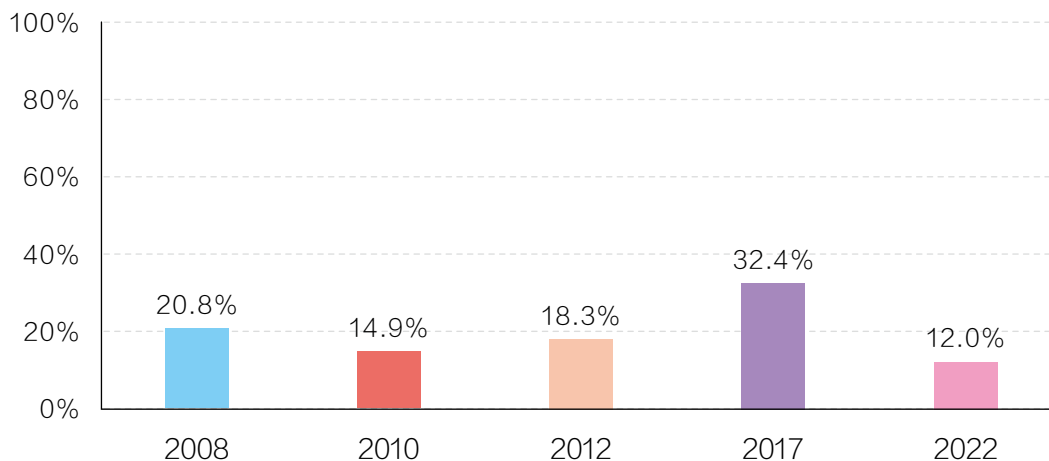




沒有從事正職的婦女中，一成二從事兼職 (12.0%)，比率較過去四次調查下降 (20.8%、14.9%、18.3%、32.4%)，與 2017 年調查結果相比下降 20.4 個百分點。

沒有從事正職的婦女：有從事兼職情況

有效回應：491 (2008 年)、452 (2010 年)、443 (2012 年)、440 (2017 年)、508 (2022 年)

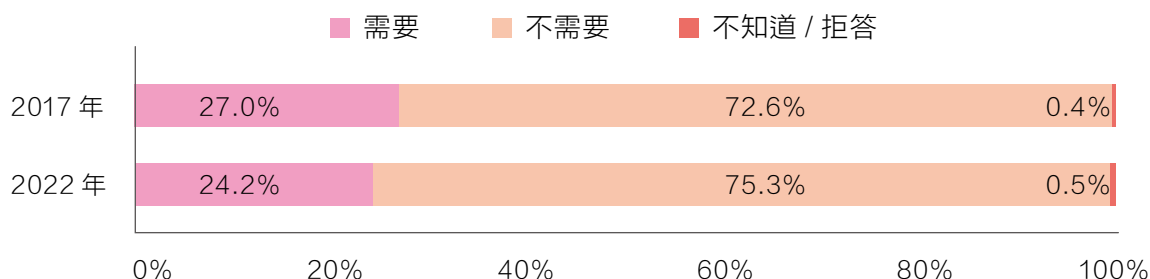


葡裔婦女	回應人數	有從事正職	沒有	拒答
	33	3.0%	93.9%	3.0%

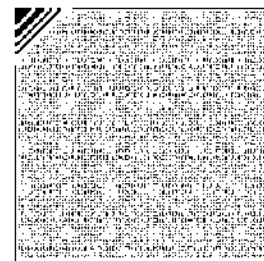
從事正職或兼職的婦女中，約兩成四需要輪班工作 (24.2%)，較 2017 年下降 2.8 個百分點。

有從事正職或兼職的婦女：需要輪班工作情況

有效回應：561 (2017 年)、555 (2022 年)



葡裔婦女	回應人數	需要輪班工作	沒有
	30	13.3%	86.7%

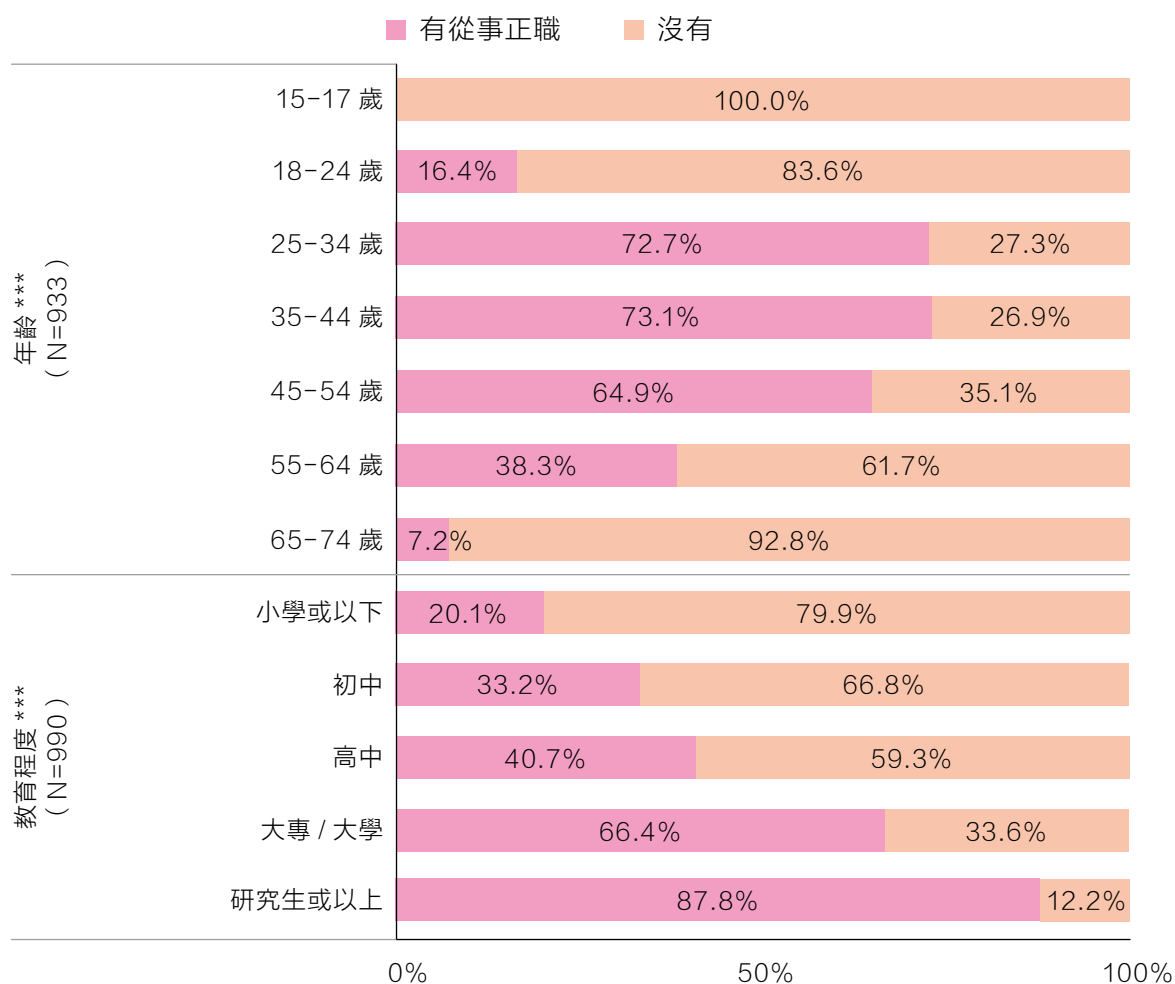


3.2.1.3 沒有從事正職者的人口特徵

- 35 歲或以上的婦女中，年齡越高，從事正職的比率越低；25 歲至 34 歲的婦女較多因為失業 / 待業、35 歲至 54 歲的婦女較多因為照顧家人而沒有從事正職

不同年齡、教育程度的婦女中，現時有沒有從事正職的情況均具有顯著的差異。年齡方面，35 歲或以上的婦女中，年齡越高，從事正職的比率越低。教育程度方面，教育程度較高的婦女，從事正職的比率較高。

不同人口特徵的婦女：從事正職情況



註：上圖為居民個人特徵與從事正職情況的交叉分析統計結果，以檢測不同個人特徵的居民從事正職情況是否存在顯著差異，顯著檢驗結果以 * 號標示在個人特徵類別旁 (*, p<.05; **, p<.01; ***, p<.001)。後同。

沒有從事正職的婦女中，不同年齡、教育程度、婚姻狀況、擁有子女狀況表示沒有從事正職的原因具有顯著的差異。



年齡方面，15 歲至 24 歲的婦女較多因為在學或進修而沒有從事正職；25 歲至 34 歲的婦女較多因為失業 / 待業；35 歲至 54 歲的婦女較多因為照顧家人；55 歲或以上較高齡的婦女則較多因為退休。

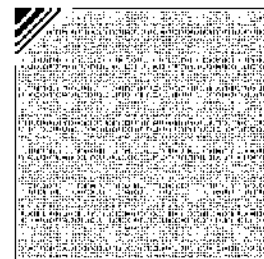
教育程度方面，高中教育程度的婦女較多因為在學或進修中而沒有正職；大專 / 大學教育程度的婦女較多因為照顧家人；而其他教育程度的婦女較多因為退休而沒有正職。

婚姻狀況方面，未婚婦女較多因為在學或進修中而沒有正職；而已婚 / 同居 / 再婚和離婚 / 分居 / 喪偶的婦女較多因為照顧家人或退休。

擁有子女狀況方面，沒有子女的婦女較多因為在學或進修中而沒有正職；有子女的婦女則較多因為照顧家人或退休。

沒有從事正職的不同人口特徵婦女：沒有從事正職的原因

	照顧家人	料理家務	在學/ 進修中	退休	殘疾/ 健康狀況	待業/ 失業	暫時休息/ 不想找工	其他情況
年齡 *** (N=462)	15-17 歲	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	18-24 歲	0.0%	87.5%	0.0%	0.0%	4.8%	4.8%	2.9%
	25-34 歲	30.2%	0.0%	9.0%	0.0%	43.2%	13.1%	4.5%
	35-44 歲	76.4%	2.4%	0.0%	0.0%	1.6%	18.1%	1.6%
	45-54 歲	41.3%	11.1%	1.6%	11.0%	3.2%	30.3%	1.6%
	55-64 歲	19.6%	12.2%	0.0%	41.9%	4.4%	17.9%	4.1%
	65-74 歲	15.1%	7.0%	0.0%	66.4%	4.2%	6.3%	1.1%
教育程度 *** (N=489)	小學或以下	17.8%	3.5%	43.4%	4.2%	17.5%	1.4%	0.0%
	初中	21.7%	5.8%	21.4%	29.0%	4.2%	15.8%	2.1%
	高中	20.6%	5.6%	28.0%	23.5%	1.4%	17.1%	3.8%
	大專 / 大學	35.0%	2.2%	12.2%	19.9%	0.6%	20.0%	6.8%
	研究生或以上	25.9%	0.0%	0.0%	59.5%	0.0%	14.6%	0.0%
婚姻狀況 *** (N=486)	未婚	3.2%	59.7%	12.7%	1.3%	14.1%	6.3%	2.8%
	已婚 / 同居 / 再婚	32.4%	9.0%	0.8%	34.9%	2.4%	18.1%	2.1%
	離婚 / 分居 / 喪偶	17.3%	3.6%	0.0%	43.1%	12.1%	18.2%	5.6%
擁有子女 狀況 *** (N=489)	有	32.0%	8.3%	0.3%	35.4%	3.6%	18.2%	2.1%
	沒有	3.3%	0.8%	57.6%	14.1%	0.6%	14.1%	6.9%

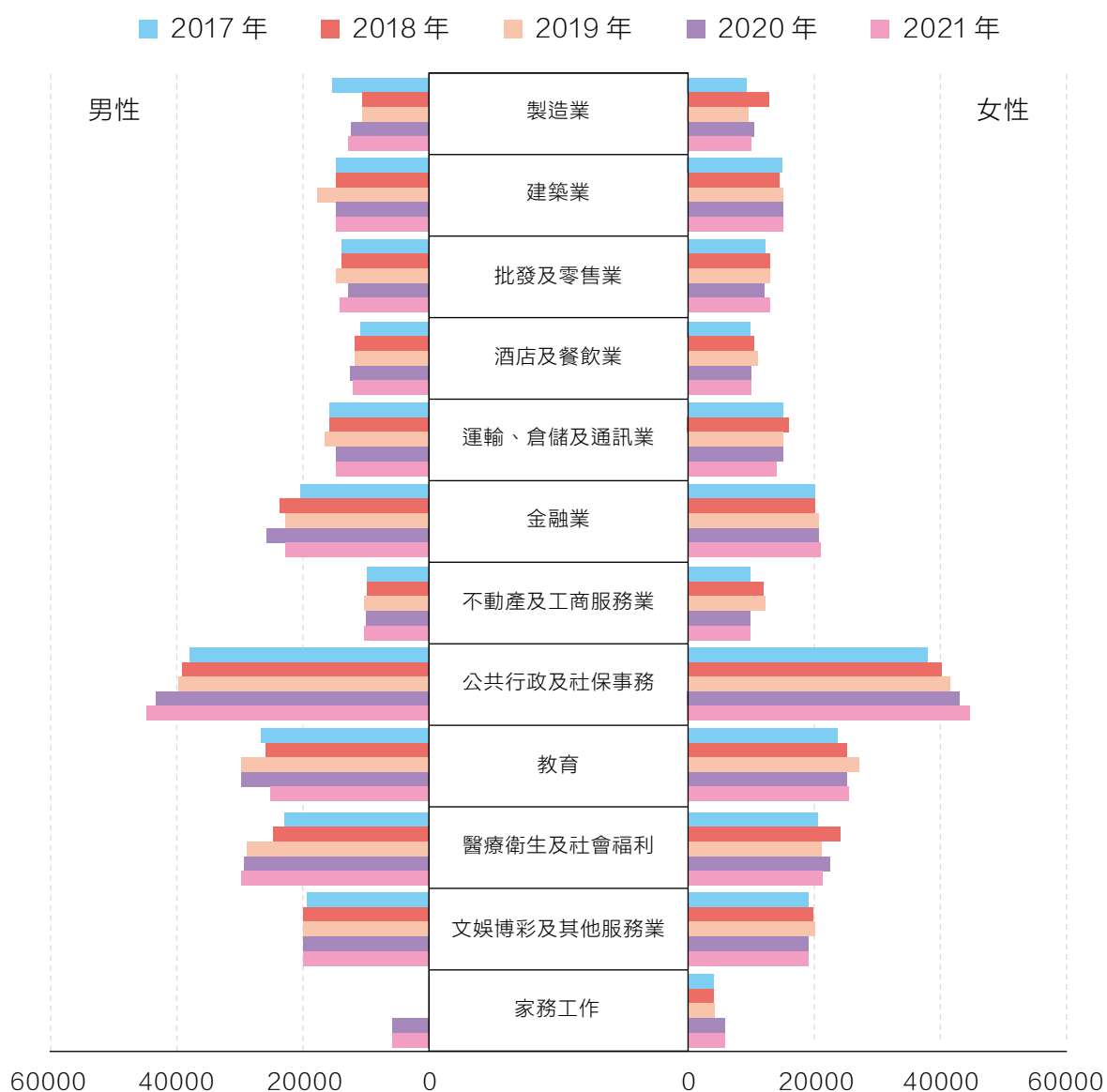


3.2.2 月收入中位數

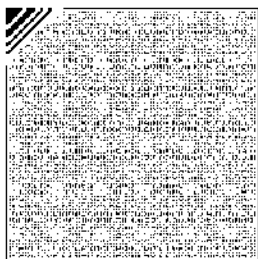
- 就業女性月收入中位數保持穩定，公共行政及社保行業收入中位數較高

按行業身份劃分男性或女性每月工作收入中位數，2017 年至 2020 年間，大部分行業男性和女性月工作收入中位數都有不同程度的增長，2021 年相較上年部分行業有所減少；當中男性和女性從事公共行政及社保事務行業收入中位數最高，分別為 45,000 元和 44,600 元。2021 年各行業男性的收入中位數高於或等於女性，其中醫療衛生及社會福利兩性收入中位數差距最大，男性為 30,000 元，女性為 21,300 元，相差 8,700 元，且男性為逐年增長，而女性則有升有降。

按所屬行業身分劃分男性 / 女性收入中位數

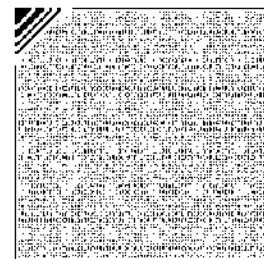


澳門婦女現況報告 2022



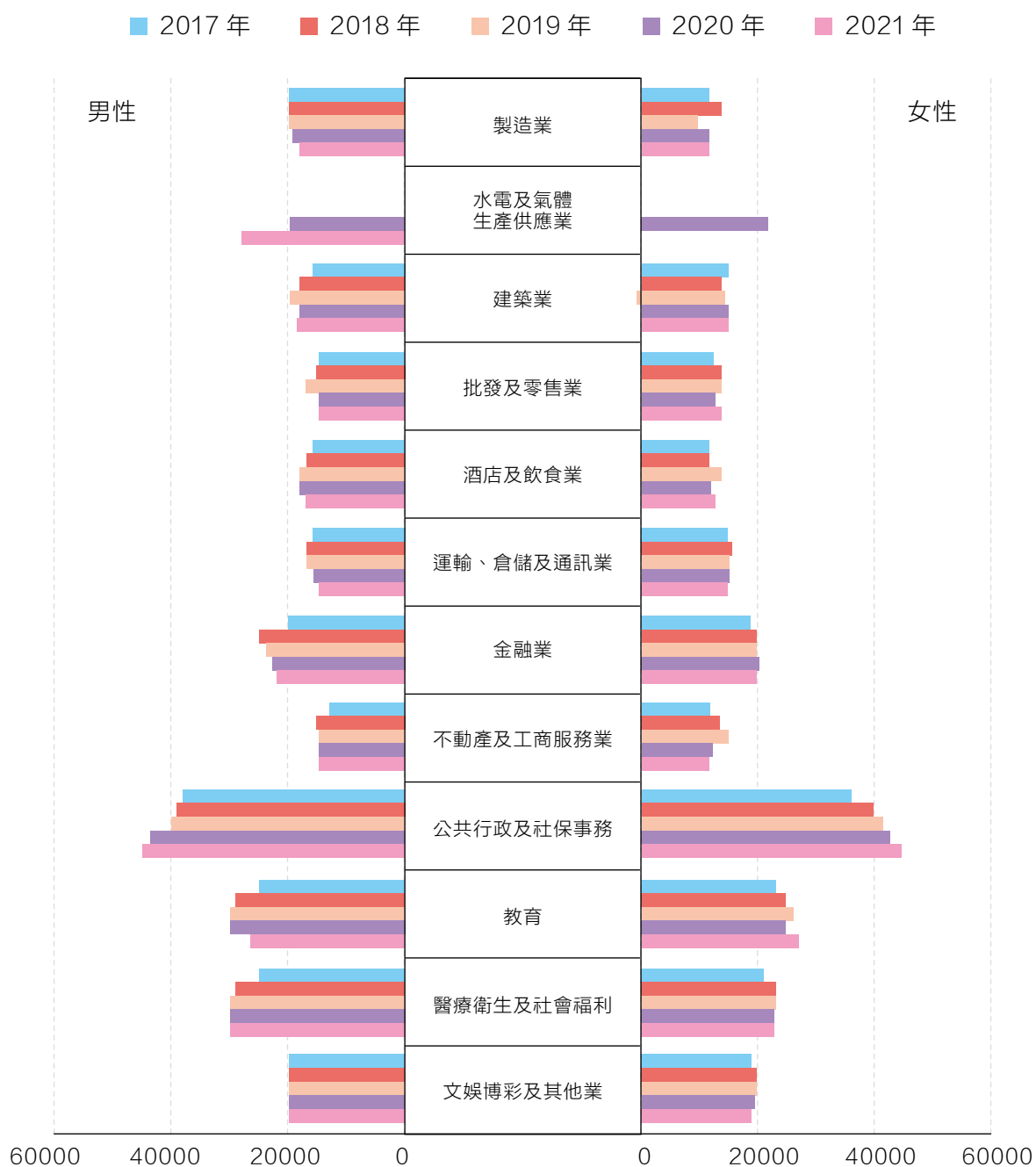
		製造業	水電及 氣體生 產供應 業	建築業	批發及 零售業	酒店及 飲食業	運輸、 倉儲及 通訊業	金融業	不動產 及工商 服務業	公共行 政及社 保事務	教育	醫療衛 生及社 會福利	文娛博 彩及其 他服務 業	家務 工作
男	2017	15,600	‡	15,000	14,000	11,000	16,000	20,500	10,000	38,200	27,000	23,000	19,500	‡
	2018	10,800	‡	15,000	14,000	12,000	16,000	24,000	10,000	39,300	26,000	25,000	20,000	‡
	2019	10,800	‡	18,000	15,000	12,000	16,800	23,000	10,500	40,000	30,000	29,000	20,000	‡
	2020	12,500	20,000	15,000	13,000	12,800	15,000	26,000	10,000	43,700	30,000	29,500	20,000	6,000
	2021	13,000	28,000	15,000	14,300	12,300	15,000	23,000	10,300	45,000	25,500	30,000	20,000	6,000
女	2017	9,200	‡	14,800	12,000	10,000	15,000	20,000	10,000	36,300	23,500	20,500	19,000	4,000
	2018	12,800	‡	14,400	13,000	10,300	16,000	20,000	11,800	40,000	25,000	24,000	19,800	4,000
	2019	9,500	‡	15,000	13,000	11,000	15,000	20,500	12,000	41,400	27,000	21,000	20,000	4,200
	2020	10,300	22,000	15,000	12,000	10,000	15,000	20,500	10,000	42,800	25,000	22,500	19,000	4,400
	2021	10,000	‡	15,000	13,000	10,000	14,000	20,800	10,000	44,600	25,300	21,300	19,000	4,500

註：數據來源來自統計暨普查局，符號‡表示由於抽樣誤差較大，不提供資料。

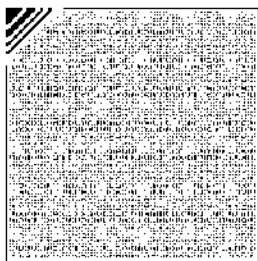


按行業身份劃分本地居民男性或女性每月工作收入中位數，2017 年至 2020 年間，大部分行業本地居民男性和女性月工作收入中位數都有不同程度的增長，2021 年相較 2020 年部分行業有所減少；當中本地居民男性和女性從事公共行政及社保事務行業收入中位數最高，分別為 45,000 元和 44,600 元。

按所屬行業身分劃分本地居民男性 / 女性收入中位數

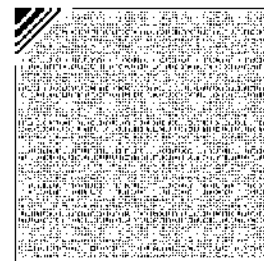


澳門婦女現況報告 2022



		製造業	水電及 氣體生產 供應業	建築業	批發及 零售業	酒店及 飲食業	運輸、 倉儲及通 訊業	金融業	不動產 及工商服 務業	公共行 政及社保 事務	教育	醫療衛 生及社會 福利	文娛博 彩及其他 服務業
男	2017	20,000	‡	16,000	15,000	16,000	16,000	20,000	13,000	38,200	25,000	25,000	25,000
	2018	20,000	‡	18,000	15,300	17,000	17,000	25,000	15,500	39,100	29,000	29,000	29,000
	2019	20,000	‡	19,800	17,000	18,000	17,000	24,000	15,000	40,000	30,000	30,000	30,000
	2020	19,300	20,000	18,200	15,000	18,000	15,800	23,000	15,000	43,700	30,000	30,000	30,000
	2021	18,000	28,000	18,700	15,000	17,000	15,000	22,000	15,000	45,000	26,500	30,000	30,000
女	2017	12,000	‡	15,000	12,800	12,000	15,000	19,000	12,000	36,300	23,500	21,200	21,200
	2018	14,000	‡	14,000	14,000	12,000	16,000	20,000	13,800	40,000	25,000	23,500	23,500
	2019	10,000	‡	14,600	14,000	14,000	15,300	20,000	15,000	41,400	26,400	23,300	23,300
	2020	12,000	22,000	15,000	13,000	12,200	15,300	20,500	12,500	42,800	25,000	23,000	23,000
	2021	12,000	‡	15,000	14,000	13,000	15,000	20,000	12,000	44,600	27,000	23,000	23,000

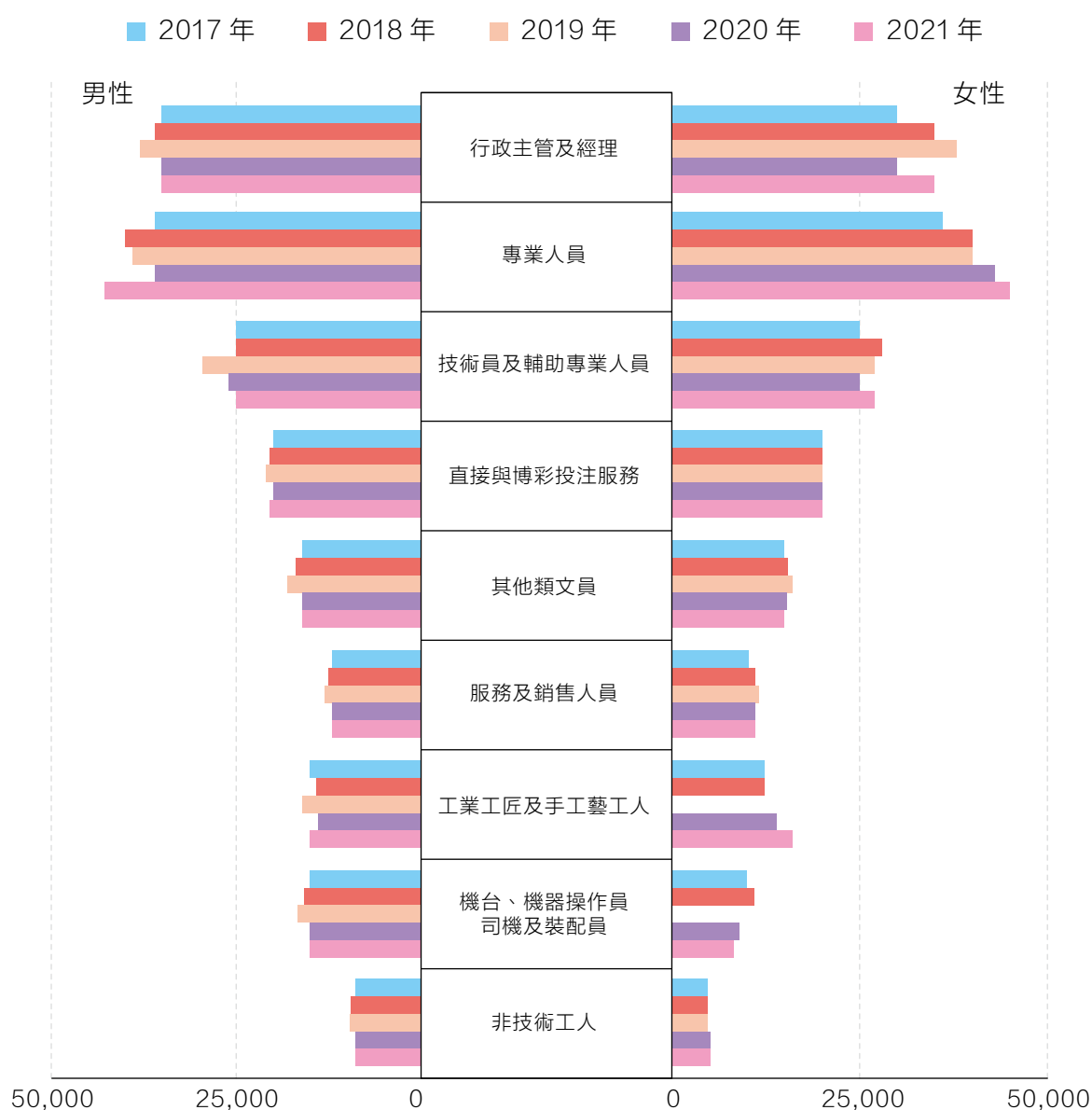
註：數據來源來自統計暨普查局，符號‡表示由於抽樣誤差較大，不提供資料。



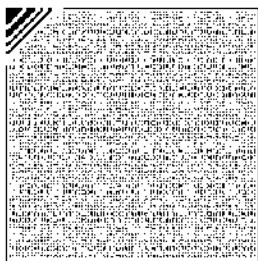
按職業身份劃分男女每月工作收入中位數，2021 年男性和女性職業身份為專業人員的收入中位數最高，分別為 42,800 元和 45,000 元，最低為非技術工人 (男：9,000 元；女：5,000 元)，女性為專業人員的收入中位數約為非技術工人的 9 倍。

對比 2017 年，2021 年女性為專業人員每月工作收入中位數增幅最大，增加 9,000 元，且在 2018 至 2021 年期間皆高於男性，顯示出在專業人員領域，女性薪資水平更具優勢。

按所屬職業身分劃分男性 / 女性收入中位數

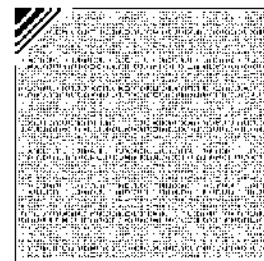


澳門婦女現況報告 2022



		行政主管及經理	專業人員	技術員及輔助專業人員	直接與博彩投注服務	其他類文員	服務及銷售人員	工業工匠及手工藝工人	機台、機器操作員、司機及裝配員	非技術工人
男	2017	35,000	36,000	25,000	20,000	16,000	12,000	15,000	15,000	9,000
	2018	36,000	39,800	25,000	20,500	17,000	12,500	14,300	15,800	9,500
	2019	38,000	39,000	29,500	21,000	18,000	13,000	16,000	16,800	9,700
	2020	35,000	36,000	26,000	20,000	16,000	12,000	14,000	15,000	9,000
	2021	35,000	42,800	25,000	20,500	16,000	12,000	15,000	15,000	9,000
女	2017	30,000	36,000	25,000	20,000	15,000	10,100	12,300	10,000	4,500
	2018	35,000	40,000	28,000	20,000	15,400	11,000	12,300	11,000	4,600
	2019	38,000	40,000	27,000	20,000	16,000	11,500	‡	‡	4,500
	2020	30,000	43,000	25,000	20,000	15,300	11,000	14,000	9,000	5,000
	2021	35,000	45,000	27,000	20,000	15,000	11,000	16,000	8,200	5,000

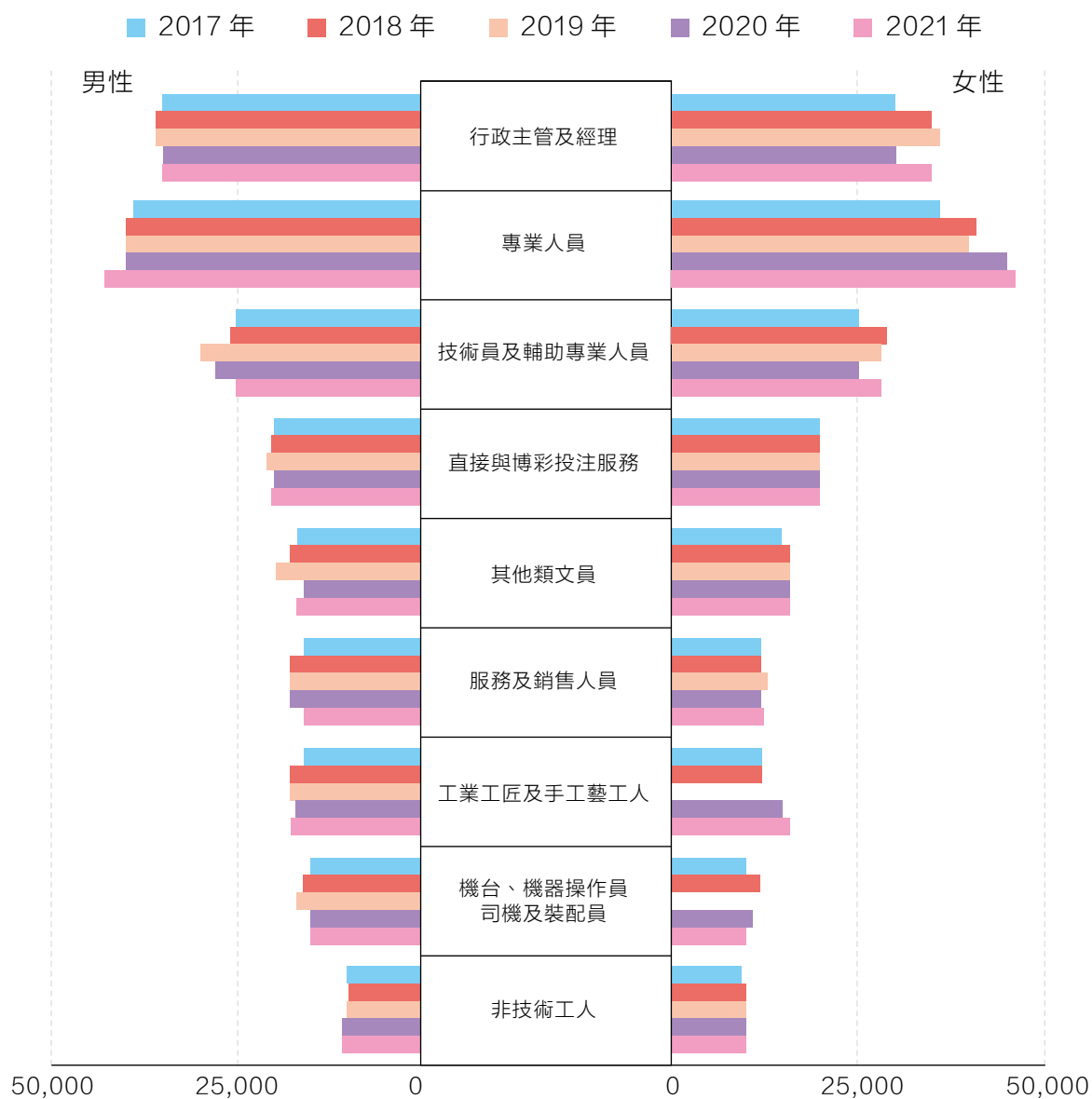
註：數據來源來自統計暨普查局，符號‡表示由於抽樣誤差較大，不提供資料。



按職業身份劃分本地居民男性或女性每月工作收入中位數方面，2021 年本地居民男性和女性職位為專業人員的收入中位數最高，分別為 42,800 元和 46,000 元，最低為非技術工人 (男性：10,900 元；女性 10,000 元)，本地居民女性為專業人員的收入中位數約為非技術工人的 4.6 倍。

對比 2017 年，2021 年本地女性居民為專業人員的每月工作收入中位數增幅最大，增加 10,000 元，且在 2018 至 2021 年期間高於或等於男性，顯示出在專業人員領域，本地居民女性收入中位數水平更具優勢。

按所屬職業身分劃分本地居民男性 / 女性收入中位數



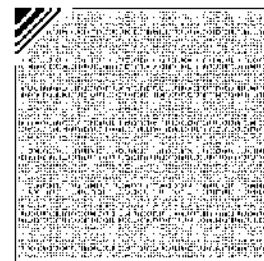


		行政主管及經理	專業人員	技術員及輔助專業人員	直接與博彩投注服務	其他類文員	服務及銷售人員	工業工匠及手工藝工人	機台、機器操作員、司機及裝配員	非技術工人
男	2017	35,000	39,000	25,000	20,000	16,800	16,000	16,000	15,000	10,300
	2018	36,000	40,000	26,000	20,400	18,000	18,000	18,000	16,300	10,000
	2019	36,000	40,000	30,000	21,000	19,800	18,000	18,000	17,000	10,300
	2020	35,000	40,000	28,000	20,000	16,000	18,000	17,000	15,000	10,800
	2021	35,000	42,800	25,000	20,500	17,000	16,000	17,800	15,000	10,900
女	2017	30,000	36,000	25,000	20,000	15,000	12,000	12,300	10,000	9,500
	2018	35,000	40,800	28,900	20,000	16,000	12,000	12,300	12,000	10,000
	2019	36,000	40,000	28,000	20,000	16,000	13,000	‡	‡	10,000
	2020	30,000	45,000	25,000	20,000	16,000	12,000	15,000	11,000	10,000
	2021	35,000	46,000	28,000	20,000	16,000	12,300	16,000	10,000	10,000

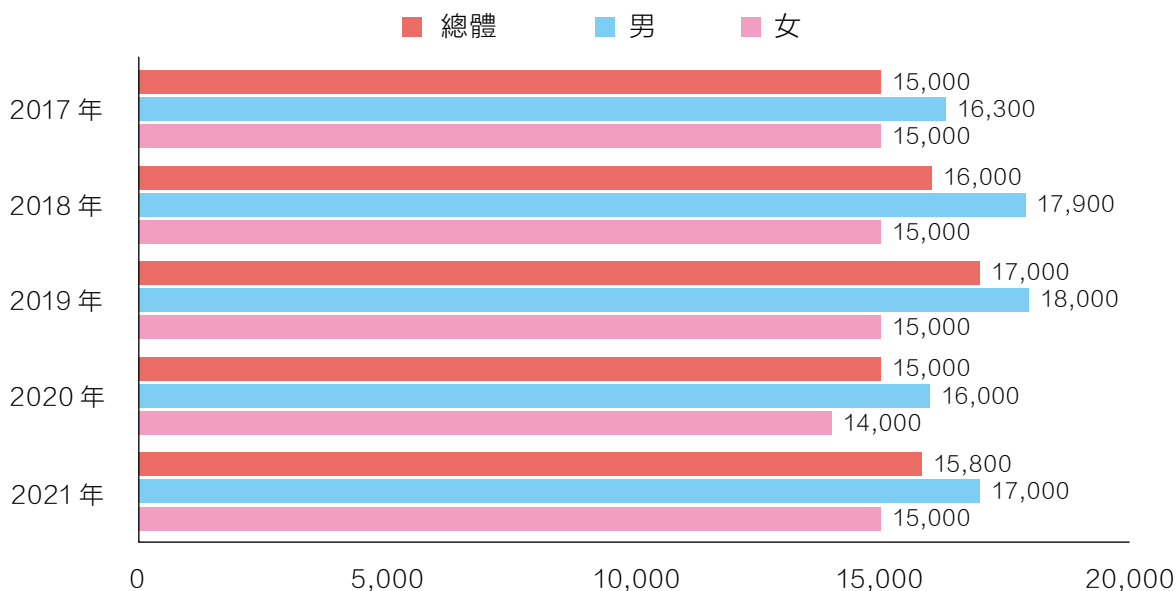
註：數據來源來自統計暨普查局，符號‡表示由於抽樣誤差較大，不提供資料。

按性別劃分的每月工作收入中位數方面，2021年女性就業人口的每月工作收入中位數為15,000元，男性就業人士為17,000元，兩者相差2,000元。就業人口中女性在2017年至2021年間每月工作收入中位數皆低於就業男性。

2017年至2021年間，就業人口中女性每月工作收入中位數變化不大，基本上維持在15,000元，上述期間在2020年稍微下跌至14,000元。就業人口中男性的每月工作收入中位數均較女性為高，並在2019年達至高峰，為18,000元。



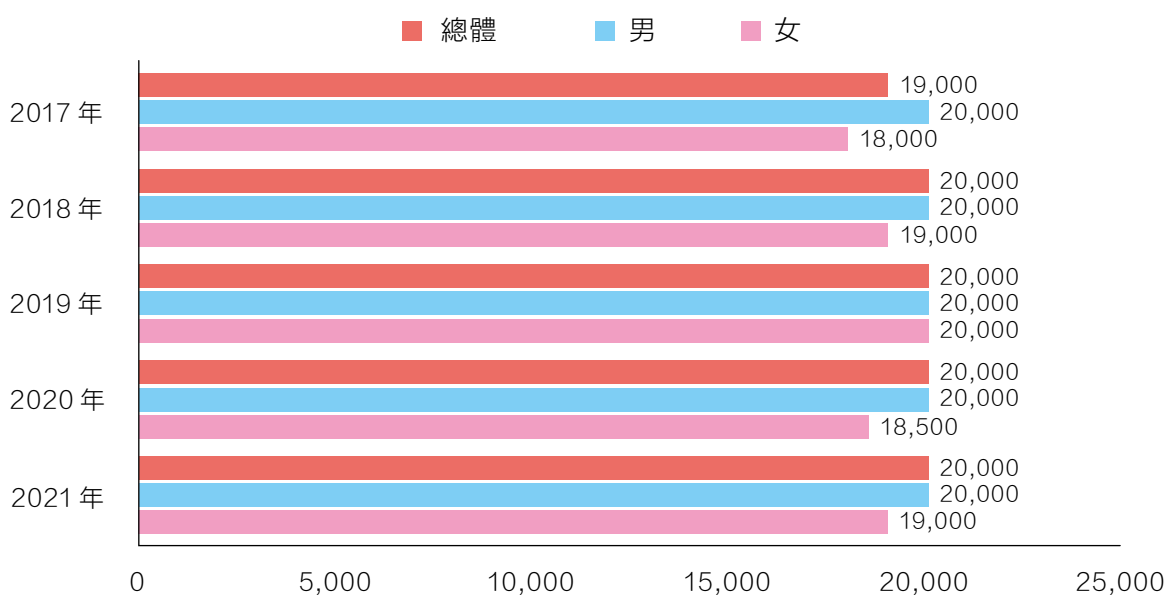
按性別劃分的每月工作收入中位數 (2017 年至 2021 年)



按性別劃分的本地居民每月工作收入中位數方面，2021 年本地居民女性就業人士的每月工作收入中位數為 19,000 元，本地居民男性就業人士為 20,000 元，兩者相差 1,000 元。本地居民就業女性在 2017 年至 2018 年和 2020 年至 2021 年間，每月工作收入中位數皆不高於本地就業男性。但是，2019 年男女的每月工作收入中位數一樣為 20,000 元。

對比 2017 年，2021 年本地居民女性每月工作收入中位數增加 1,000 元，本地居民男性則保持在 20,000 元水平，顯示本地居民男女性就業人士月工作收入中位數變化皆較小。

按性別劃分的本地居民每月工作收入中位數 (2017 年至 2021 年)





3.2.3 升職、加薪情況

3.2.3.1 升職情況

- 女性有升職比率下降，主因為機構沒有更高職位

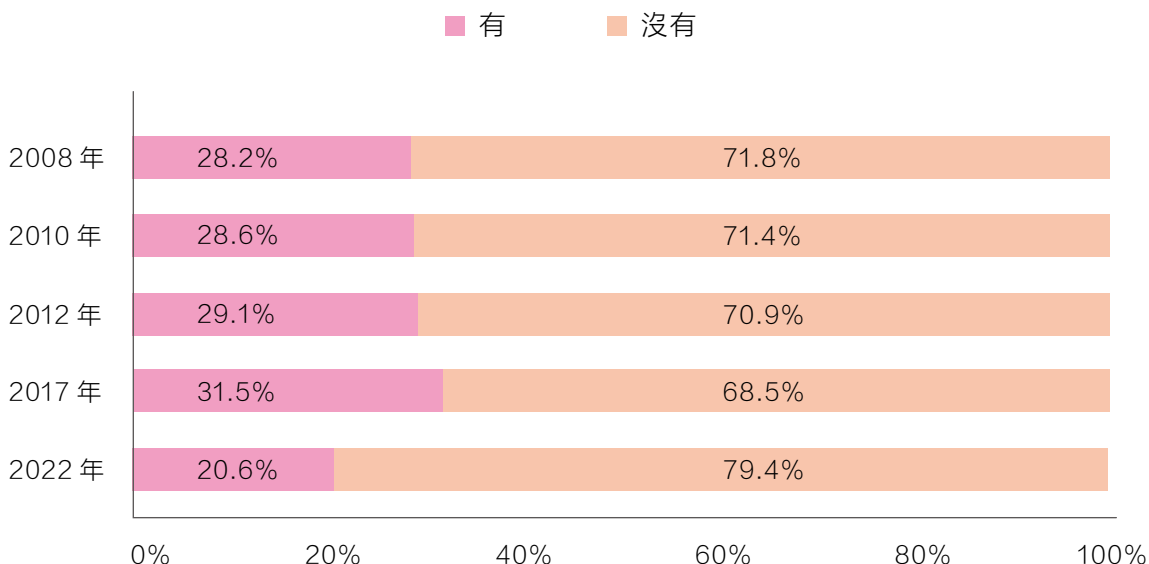
從事正職或兼職的婦女中，約二成一表示過去五年有升過職 (20.6%)，比率是過去四次調查中最低 (28.2%、28.6%、29.1%、31.5%)。

七成九的就業婦女表示過去五年沒有升過職 (79.4%)，認為五年內沒有升職的主要原因為“機構沒有更高職位” (39.9%)；其次為“新入職 / 入職時間短” (13.1%)；少部分認為是因為自己“做兼職” (9.1%)、“個人經驗 / 能力 / 學歷問題” (7.8%)、“經濟環境不好” (5.0%) 或“受疫情影響” (4.0%) 等原因，造成過去五年內沒有升職。

而葡裔婦女過去五年有升職的比率為 30.0%，沒有升職的主要原因為“機構沒有更高職位” (16.7%) 及“受疫情影響” (16.7%)。

有從事正職或兼職的婦女：過去五年有升職情況

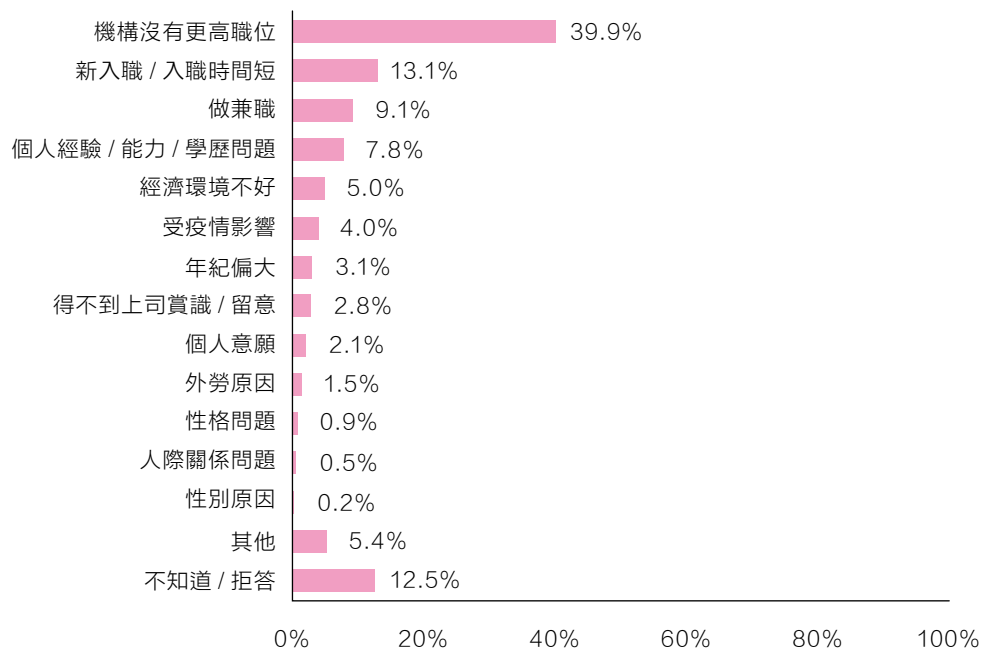
有效回應：628 (2008年)、604 (2010年)、651 (2012年)、693 (2017年)、529 (2022年)





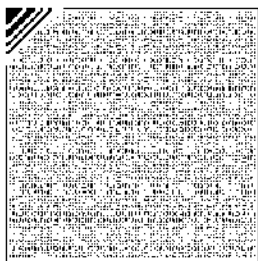
過去五年沒有升職的婦女：認為過去五年沒有升職的原因

有效回應：420(2022年)



葡裔婦女	回應人數	有升職	沒有	僱主 / 自僱 / 拒答
	30	30.0%	60.0%	10.0%

葡裔婦女：沒有升職的原因 (前三位)		回應人數：18
機構沒有更高職位	16.7%	
受疫情影響	16.7%	
個人經驗 / 能力 / 學歷問題	11.1%	



3.2.3.2 工資增長情況

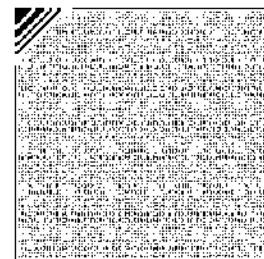
- 近半女性過去五年工資有所增長，與沒有增長比率相若

四成四就業婦女表示過去五年工資有所增長 (44.0%)；約四成七表示完全沒有增長 (46.9%)；9.2% 表示負增長 (即減人工)。

與 2017 年調查結果相比，過去五年工資累計升幅在 15% 以上及 15% 或以下的比率均有所下降，分別下降 14.9 個百分點和 11.8 個百分點；過去五年工資完全沒有增長過的比率上升 19.8 個百分點；負增長 (即減人工) 的比率亦上升 7.0 個百分點，顯示過去五年工資有升幅的婦女比率較 2017 年減少。

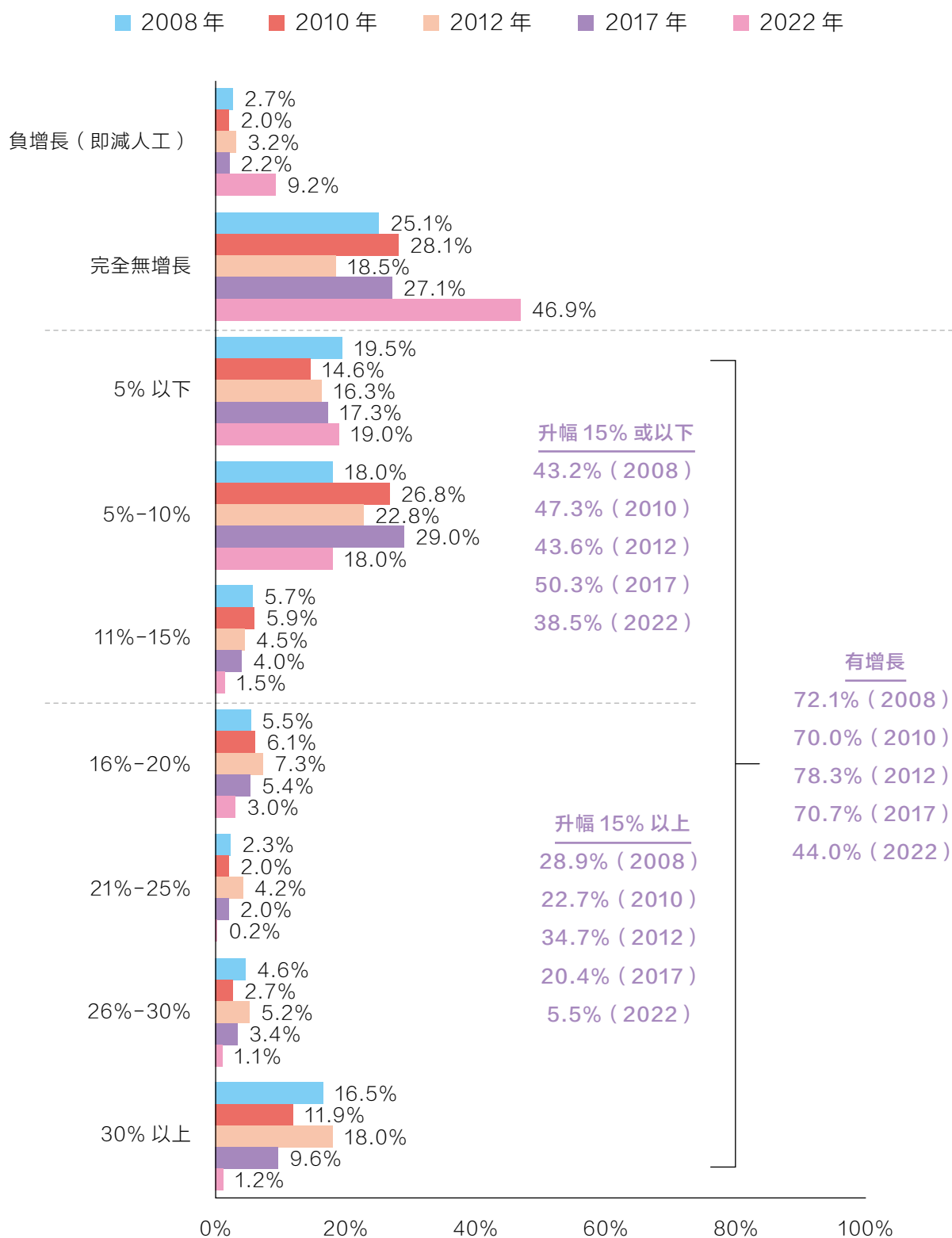
表示過去五年工資有所增長的就業婦女中，過去五年工資平均增長 8.5%，增長 5% 的就業婦女最多；而表示過去五年工資負增長 (即減人工) 的就業婦女中，過去五年工資平均減少 27.4%，減少 50% 的就業婦女最多。

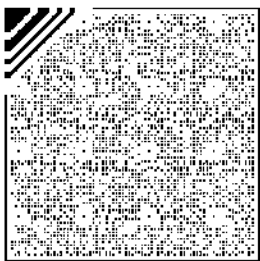
二成三的就業葡裔婦女表示過去五年工資有所增長 (23.3%)，三成七表示完全沒有增長 (36.7%)；6.7% 表示負增長 (即減人工)。



有從事正職或兼職的婦女：過去五年工資累計的增長程度

有效回應：610 (2008年)、528 (2010年)、472 (2012年)、594 (2017年)、451 (2022年)





過去五年工資增長百分比 (%)

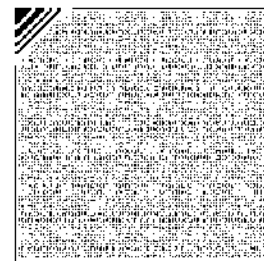
年份	回應人數	最小值	最大值	平均數	標準誤差 ***	標準差	中位數	眾數
2022	198	0.1	147.8	8.5	0.95	13.4	5	5

過去五年工資負增長 (即減人工) 百分比 (%)

年份	回應人數	最小值	最大值	平均數	標準誤差 ***	標準差	中位數	眾數
2022	41	1	70	27.4	3.14	20.21	20	50

葡裔婦女過去五年工資增長情況

回應人數	有增長	完全無增長	負增長	不知道 / 拒答
30	23.3%	36.7%	6.7%	33.3%



3.2.4 社會參與

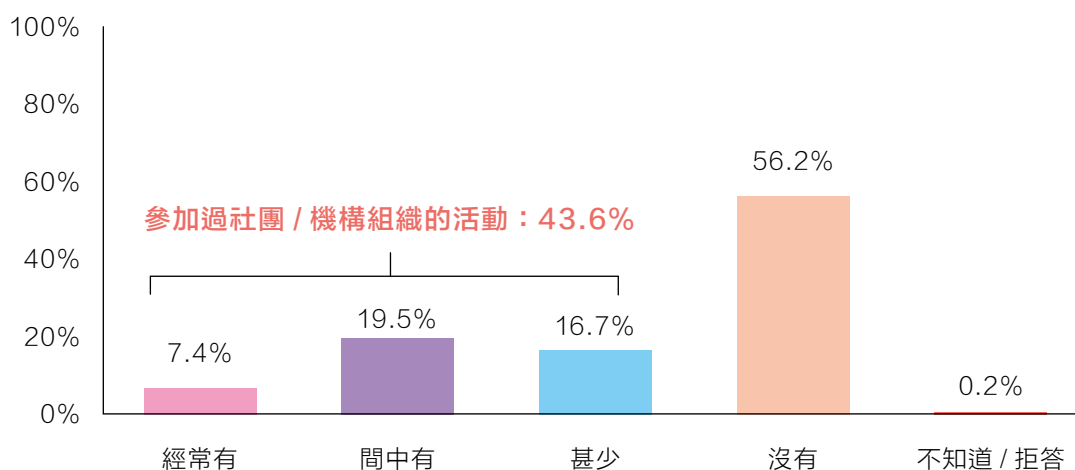
3.2.4.1 社團參與

- 約四成四婦女參加過社團或機構組織的活動

近四成四 (43.6%) 婦女表示有參加過 (包括經常有、間中有、甚少) 社團或機構組織的活動 (例如參觀、聯歡、工作坊、做義工), 當中以間中 (19.5%) 或甚少參加 (16.7%) 的低頻比率較多, 表示經常參加 (7.4%) 的不足一成。此外, 約五成六婦女沒有參加過社團或機構組織的活動 (56.2%)。

六成 (60.7%) 葡裔婦女表示有參加過 (包括經常有、間中有、甚少) 社團或機構組織的活動 (例如參觀、聯歡、工作坊、做義工), 當中以間中 (18.2%) 或甚少參加 (27.3%) 的低頻比率較多, 一成五 (15.2%) 表示經常參加。

參加社團或機構組織的活動 (例如參觀、聯歡、工作坊、做義工)
有效回應: 1,003(2022年)



葡裔婦女	回應人數	經常有	間中有	甚少	沒有	不知道 / 拒答
	33	15.2%	18.2%	27.3%	39.4%	0.0%



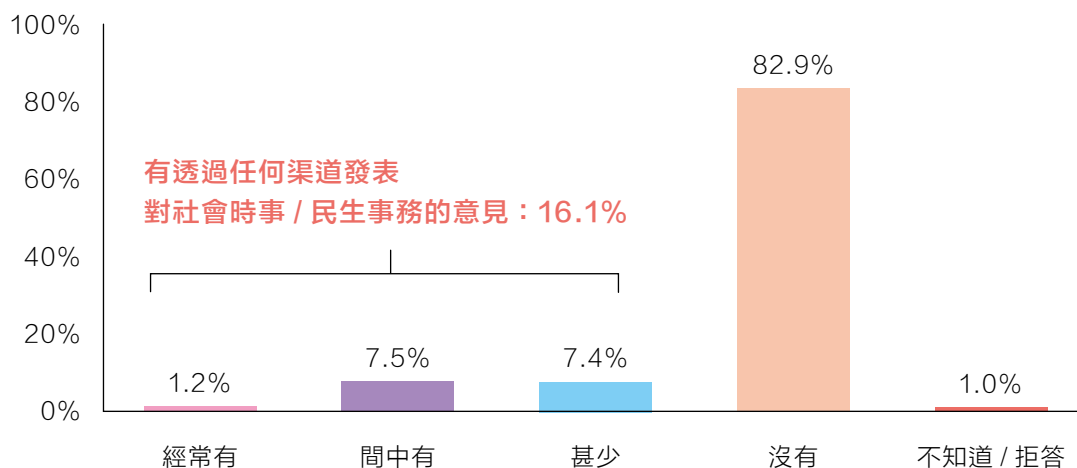
3.2.4.2 意見表達

• 大部分婦女不會透過任何渠道對社會時事 / 民生事務發表意見

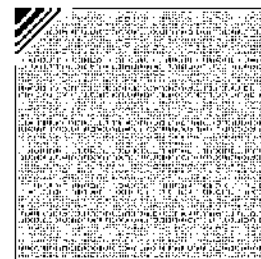
約一成六 (16.1%) 婦女表示有透過任何渠道發表對社會時事 / 民生事務的意見，當中較多表示透過調查訪問 (22.9%)、Facebook 公開群組 / 專頁 (15.4%)、Facebook 個人帳號 (15.2%)、社團機構 (13.5%) 等渠道發表意見。此外，近八成三 (82.9%) 婦女表示沒有透過任何渠道發表意見。

57.6% 葡裔婦女表示有透過任何渠道發表對社會時事 / 民生事務的意見，當中較多表示透過私人場合：與朋友 / 家人閒聊 (65.0%)、WeChat 微信群組 / 朋友圈 (20.0%)、公開場合：咖啡室 / 公園閒聊 (15.0%) 等渠道發表意見。

婦女透過任何渠道發表對社會時事 / 民生事務的意見
有效回應：1,003(2022年)

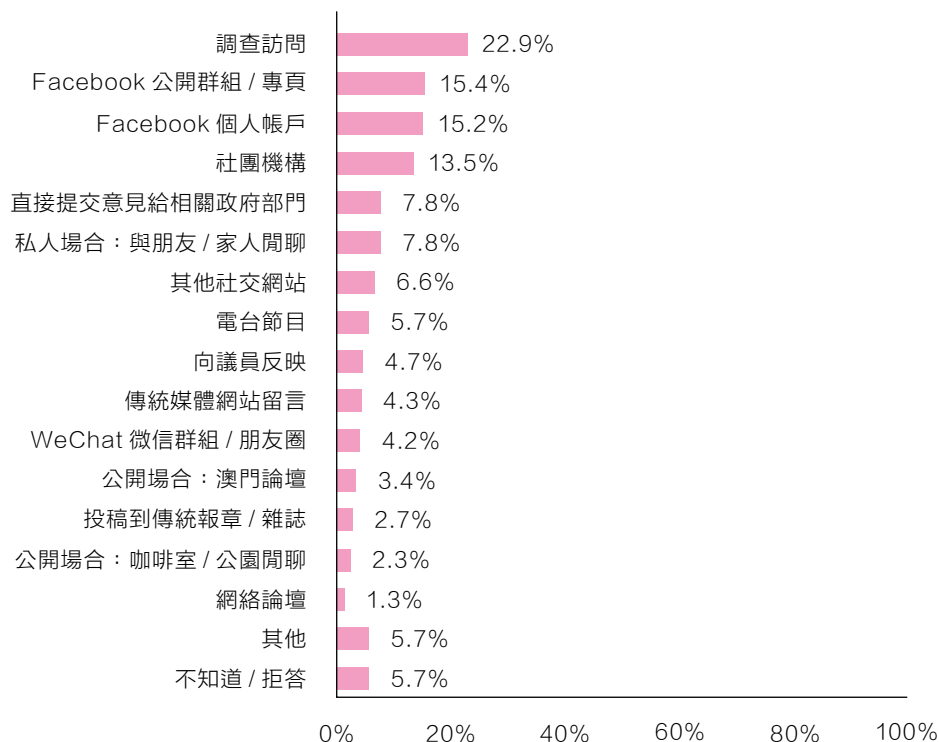


葡裔婦女	回應人數	經常有	間中有	甚少	沒有	不知道 / 拒答
	33	12.1%	27.3%	18.2%	33.3%	9.1%



有透過任何渠道發表對社會時事 / 民生事務意見的婦女：發表渠道

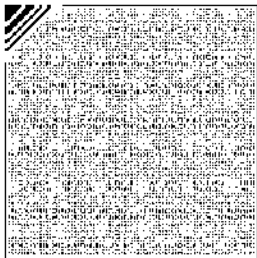
有效回應：162 (2022 年)



葡裔婦女	有透過渠道發表對社會時事 / 民生事務的意見 回應人數：33(前三位)
私人場合：與朋友 / 家人閒聊	65.0%
WeChat 微信群組 / 朋友圈	20.0%
公開場合：咖啡室 / 公園閒聊	15.0%
Facebook 個人帳戶	15.0%

• 自評對政治與公共事務的關注度與參與度偏低，期望婦女自立自強勇敢發聲

焦點小組中部分受訪婦女認為即使自己會參與立法會選舉投票等公共事務，但社會公共事務仍“距離自己過於遙遠”。認為個人的政治與公共事務參與對政治過程影響力不足，從而對政治與公共事務的關注度與參與度減低、不尋求在社會政治扮演更重要的角色。但是，即便不通過直接參與公共事務，婦女亦可以通過積極發聲、自我努力等方式提升自己地位。



3.2.4.3 活動進修

- 超過四成女性有參加進修活動比率較前下降，參與進修活動

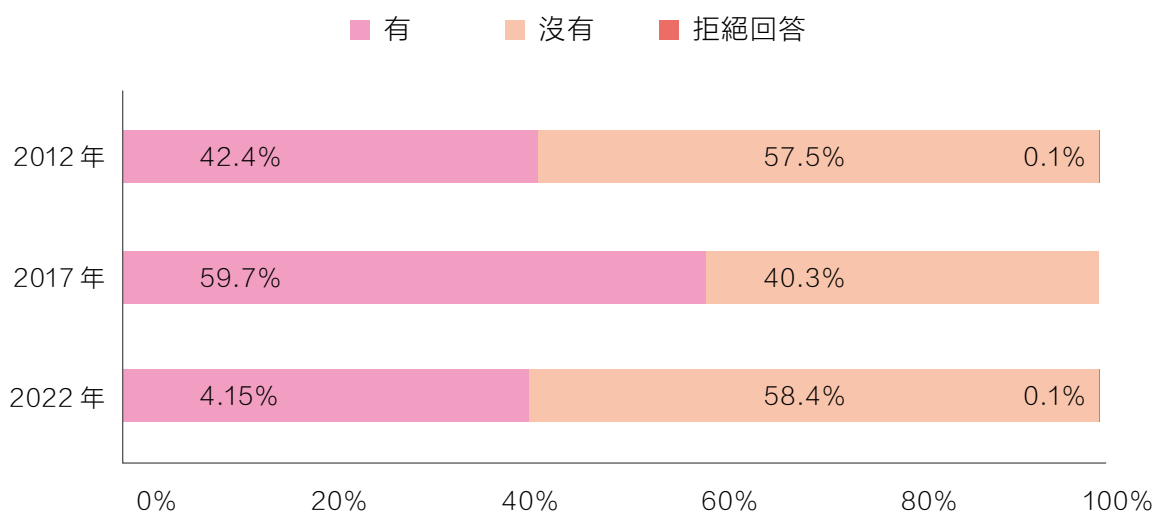
超過四成 (41.5%) 婦女有參加培訓等自我提升的活動或課程，與 2017 年相比下跌 18.2 個百分點；此外，約五成八 (58.4%) 婦女表示沒有參加自我提升的活動或進修。

有進行活動進修的婦女，相對沒有進行的婦女總體更年輕、受教育程度更高、有正職工作比率更高、個人月入總體更高。

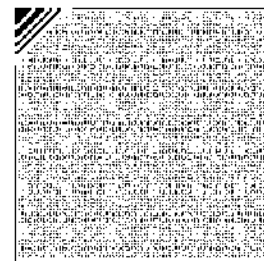
四成九 (48.5%) 的葡裔婦女有參加培訓等自我提升的活動或課程，與沒有參加比率相等 (48.5%)。

活動進修

有效回應：1,003 (2012 年)、1,001 (2017 年)、1,003 (2022 年)



葡裔婦女	回應人數	有從事正職	沒有	拒答
	33	48.5%	48.5%	3.0%



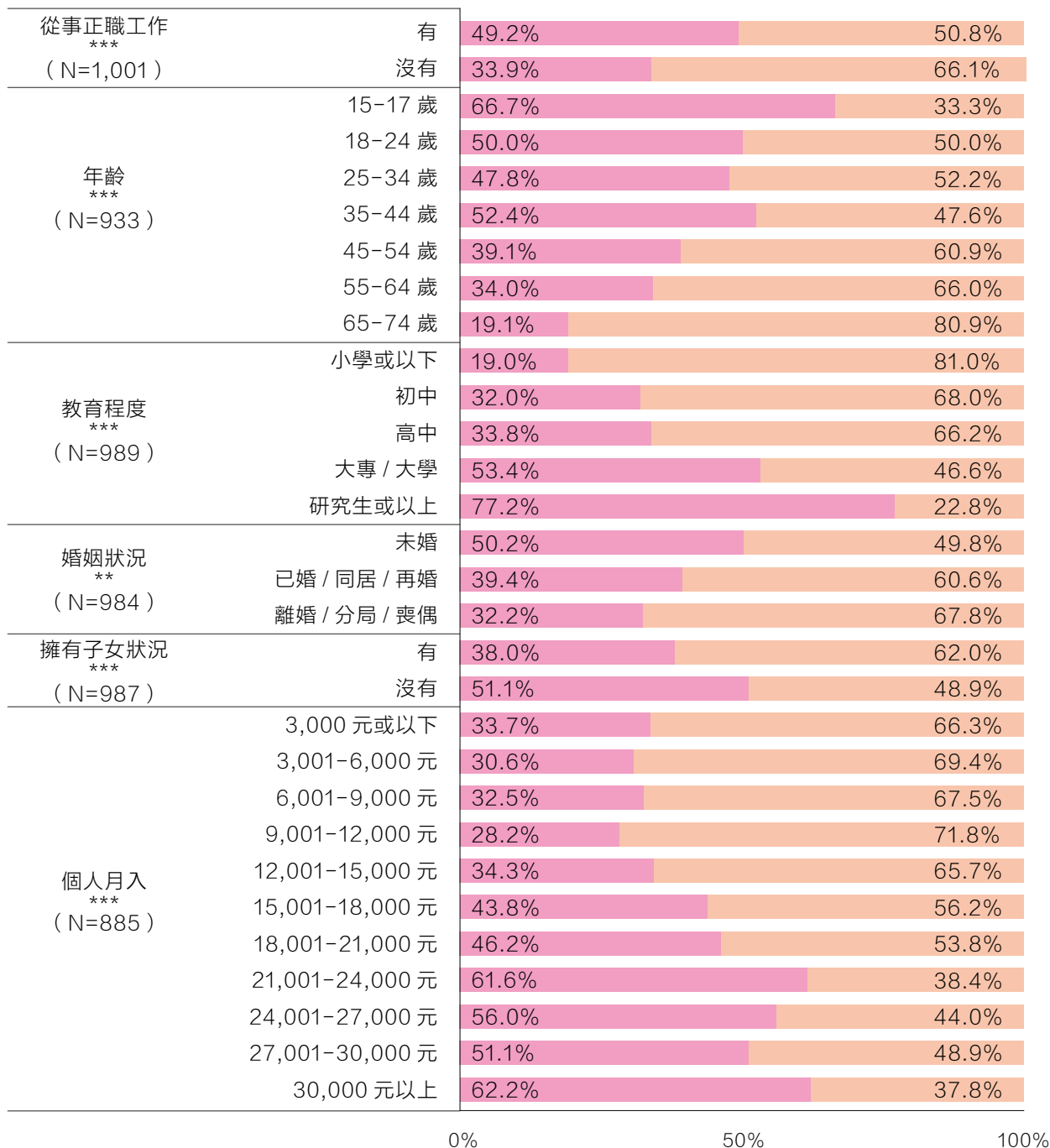
		有進行活動進修		沒有進行活動進修	
基本特徵	年齡	15 至 17 歲	4.0%	1.4%	
		18 至 24 歲	8.1%	5.7%	
		25 至 34 歲	18.8%	14.5%	
		35 至 44 歲	23.1%	14.9%	
		45 至 54 歲	16.4%	18.1%	
		55 至 64 歲	16.7%	23.0%	
		65 至 74 歲	5.3%	16.0%	
		不知道 / 拒答	7.7%	6.3%	
	教育程度	小學或以下	6.8%	20.8%	
		初中	12.4%	18.6%	
		高中	17.7%	24.6%	
		大專 / 大學	52.0%	32.3%	
		研究生或以上	10.2%	2.1%	
		不知道 / 拒答	0.9%	1.6%	
	婚姻狀況	未婚	31.6%	22.3%	
		已婚 / 同居 / 再婚	63.3%	69.1%	
		離婚 / 分居 / 喪偶	4.1%	6.2%	
		不知道 / 拒答	1.0%	2.4%	
	擁有子女狀況	有 1 名	20.2%	19.6%	
		有 2 名	31.6%	38.3%	
		有 3 名	9.4%	12.5%	
		有 4 名	1.8%	2.1%	
		有 5 名或以上	0.0%	0.6%	
		沒有子女	36.0%	24.4%	
		不知道 / 拒答	0.9%	2.5%	
	工作狀況	正職工作	有正職工作	58.4%	42.8%
			沒有正職工作	41.3%	57.2%
			不知道 / 拒答	0.2%	0.0%
兼職工作		有兼職工作	9.5%	6.1%	
		沒有兼職工作	90.5%	93.8%	
	不知道 / 拒答	0.0%	0.1%		
經濟狀況	個人月入	6000 元或以下	23.8%	34.8%	
		6001 元至 12000 元	11.1%	18.6%	
		12001 元至 18000 元	11.6%	13.2%	
		18001 元至 24000 元	11.4%	8.1%	
		24001 元至 30000 元	7.7%	4.7%	
		30000 元以上	22.0%	9.5%	
		不知道 / 拒答	12.4%	11.2%	

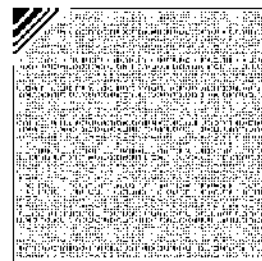
是否從事正職和不同年齡、教育程度、婚姻狀況、擁有子女情況、個人月入的婦女是否有參與活動進修的情況有顯著差異。

從事正職、15 歲至 44 歲、教育程度越高、未婚、沒有子女、個人月入為 21,000 元以上的婦女有參與活動進修的比率相對較高。

不同人口特徵的婦女：活動進修

■ 有活動進修 ■ 否





- **家庭責任影響婦女向上流動，需要提升社會與家庭的性別平等意識**

當婦女同時背負家庭責任與職場責任，並且家庭負擔過重時，家庭角色與職場角色就可能出現失衡，影響婦女向上流動，乃至令婦女進退失據。焦點小組受訪婦女分享自己因照顧家庭時間過多而被僱主解僱，或選擇從事兼職而非正職工作的經歷，家庭責任已成為婦女職業生涯發展的重要因素。

焦點小組受訪婦女各自不同的家庭角色、不同的家庭責任負擔較大幅度影響了婦女在職場中的角色定位。從受訪婦女的自述來看，這種角色定位既來自自身，如選擇專注家庭、照顧家人，從而不追求職位晉升，或不選擇待遇更豐厚但工作強度更高的工作，或不追求更具挑戰性與創造性的工作轉變而追求穩定等；亦可能來自職場內部，領導層可能認為婦女可能需要照顧家中父母或子女難以兼顧工作，從而不考慮晉升及分配更重要的工作。

對於這種現象，焦點小組受訪婦女不認同婦女應該肩負比男性家庭成員更多的家庭責任，亦反對婦女應成為家務主要負責者的傳統家庭觀念與培養方式，認為女性不應理所當然被認定為是家務的主要承擔者，若女性肩負的沉重的家務重擔，即使待遇更優、職位更高的職位平等地向所有職員開放，婦女仍可能受制於家庭因素無法參與競爭、無法在競爭中脫穎而出。受訪婦女指出，男性家庭成員亦應該學習如何從事家務，在家庭內部，女兒、母親、妻子的家庭責任亦應與兒子、父親、丈夫對等，這需要在家庭教育中灌輸性別平等的觀念。同時，焦點小組受訪婦女提出社會援助與家庭福利的重要性，包括法律層面上為婦女增加產假和家人陪診假等，以及一定的家庭照顧援助，該類福利與援助將有效地為婦女減輕負擔。

3.2.5 小結

• 疫情下澳門婦女的就業穩定性和職業晉升等方面受到挑戰

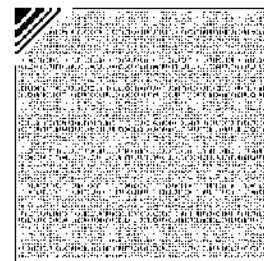
新冠肺炎疫情對澳門造成了較大的影響，不僅威脅了個人健康，也對整體經濟帶來衝擊。從是次“澳門婦女現況報告”調查得知，相較未發生疫情的研究結果，澳門女性的就業和職業晉升方面，承受了更多的壓力和挑戰。

就業狀況方面，部分婦女面對較大的生活和就業壓力。統計暨普查局數據顯示，在 2021 年，女性失業人口數達 5,100 人，為五年峰值，同時女性的勞動力參與率 (65.7%) 亦為五年低點。而電話調查發現，49.3% 婦女現時有從事正職，是本研究歷年最低點 (2008 年：55.7%、2010 年：55.1%、2012 年：55.8%、2017 年：56.0%)。當中，沒有從事正職的原因以退休 (28.9%)、照顧家人 (23.2%)、非自願性失業 / 待業 (17.0%) 佔比較高。

職業晉升方面，存在職業升遷佔比減少 (20.6% 從業婦女過去五年有升過職，相較 2017 年調查下跌 10.9 個百分點)，以及工資增長放緩的情況 (44.0% 從業婦女表示過去五年工資有所增長，相較 2017 年調查下跌 26.7 個百分點)，職業晉升狀況未如 2017 年調查樂觀。

• 逾四成婦女參與社團 / 機構活動、自我提升

近四成四 (43.6%) 婦女有參加社團或機構組織的活動 (例如參觀、聯歡、工作坊、做義工)，超過四成 (41.5%) 婦女有參加培訓等自我提升的活動或課程，均較 2017 年有所下降。意見表達方面，約一成六 (16.1%) 婦女有透過任何渠道發表對社會時事 / 民生事務的意見，當中較多透過調查訪問 (22.9%)、Facebook 公開群組 / 專頁 (15.4%)、Facebook 個人帳號 (15.2%)、社團機構 (13.5%) 等渠道發表意見。



3.3 家庭狀況

社會經濟環境的變化及女性地位的上升影響了女性婚姻與生育的觀念與行為，本節將結合統計暨普查局數據、電話問卷調查及葡裔婦女網上問卷調查中有關婚姻與生育的數據，結合總體婚姻生育變化趨勢與具體婚姻生育思想觀念，以多角度展現澳門婦女的婚育狀況。

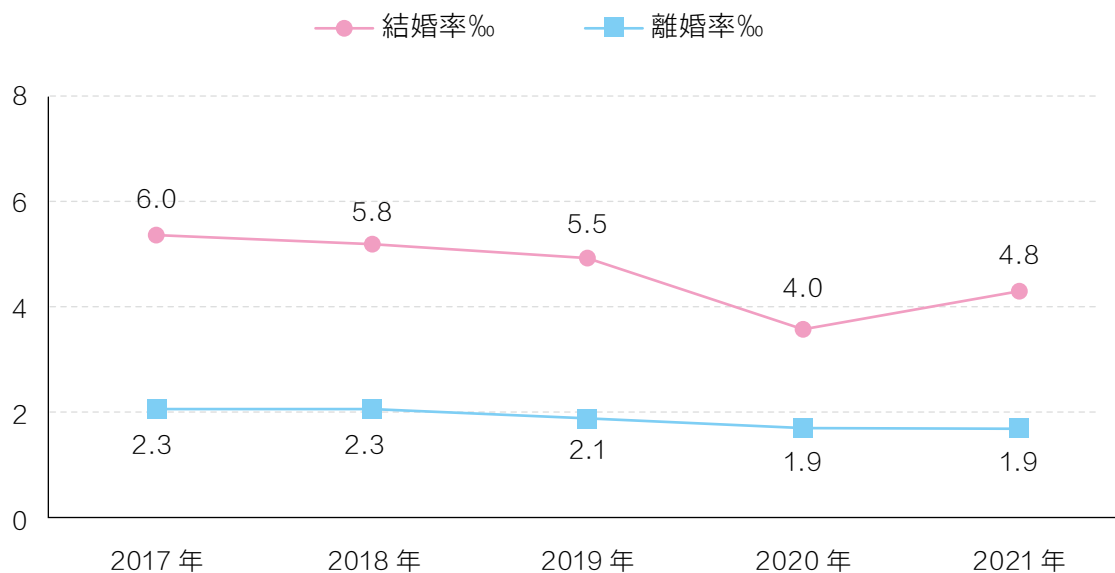
3.3.1 婚姻狀況

3.3.1.1 結婚與離婚

- 澳門結婚率五年間總體呈下降趨勢，結婚數近年有所下跌性

結婚率¹⁰及離婚率¹¹是用來衡量家庭組織流入及流出量的基本指標，澳門的結婚率在五年間總體呈下降趨勢，在2021年回升至4.8%，仍處於相對低位，同期離婚率在保持穩定的基礎上稍有下跌，從2017年的離婚率2.3%下降到2021年的1.9%。

結婚率與離婚率 (2017 年至 2021 年)



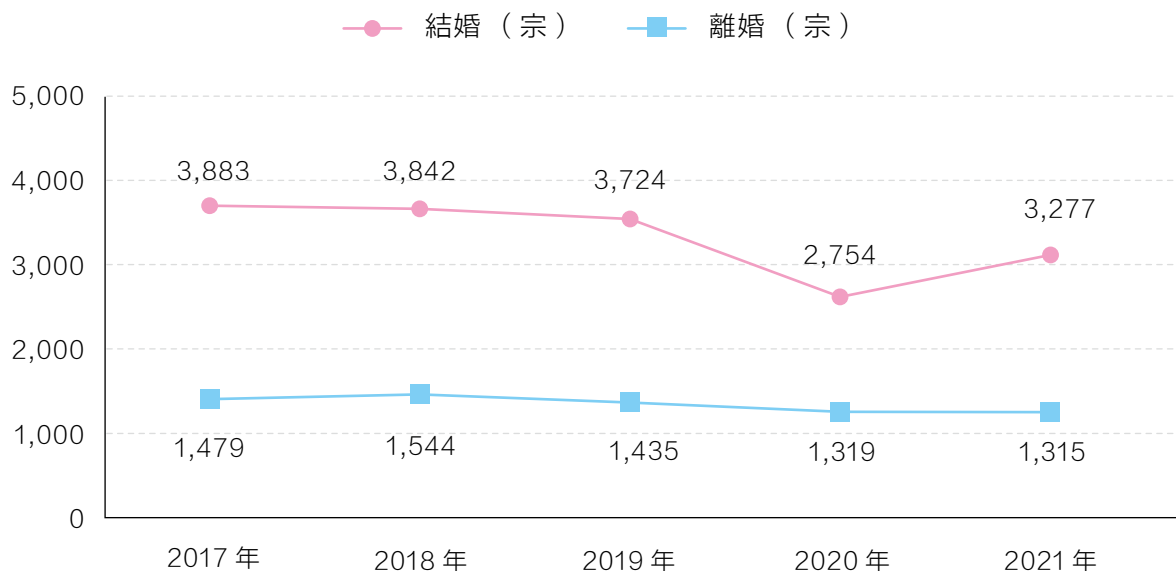
¹⁰ 結婚率：在某一年內登記結婚數目相對該年年中每千名人口的比率。

¹¹ 離婚率：在某一年內登記離婚數目相對該年年中每千名人口的比率。



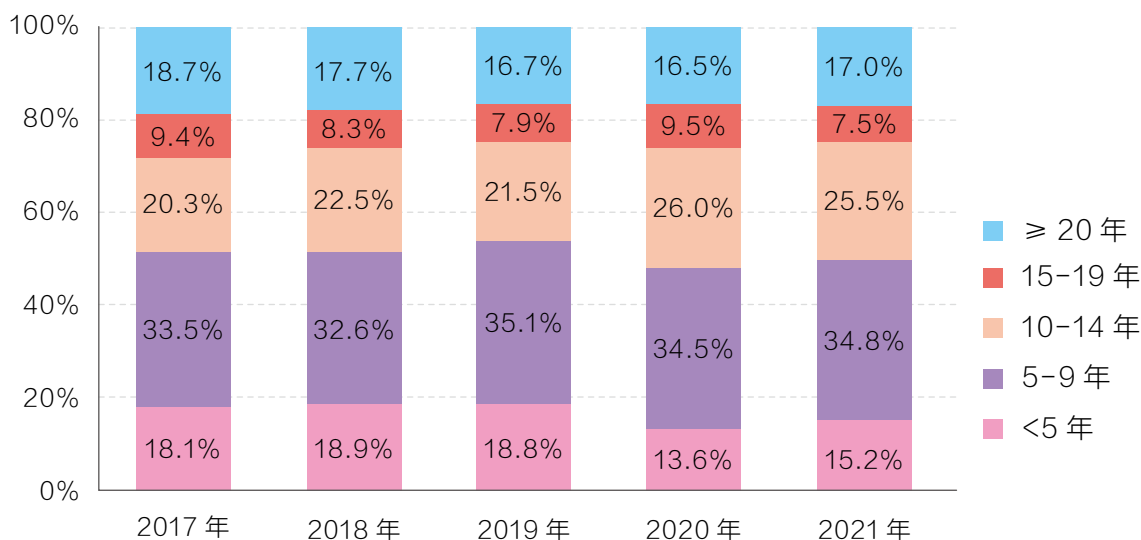
2021年澳門有3,277宗結婚，離婚1,315宗。在五年間，結婚數先跌後升，離婚數則有小幅下跌。

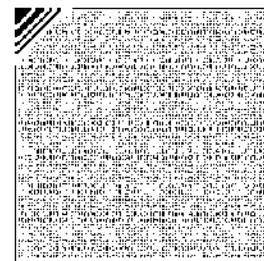
結婚數和離婚數（2017年至2021年）



2021年本澳離婚狀況當中，婚姻年期在5至9年離婚的佔比最高(34.8%)，相比2017年(33.5%)微升1.3個百分點；其次是10至14年(25.5%)，相比2017年(20.3%)上升5.2個百分點。

按婚姻年期劃分婚姻狀況（2017年至2021年）





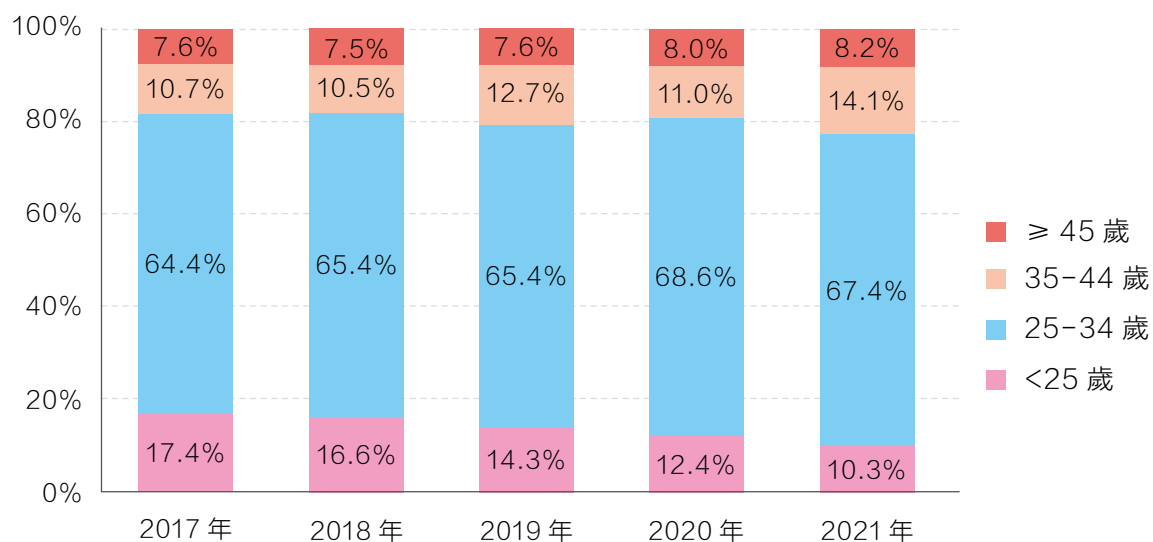
3.3.1.2 女性結婚年齡

• 澳門女性呈現較明顯的晚婚趨勢，女性結婚年齡中位數逐年上升

在 25 歲至 34 歲結婚的女性人數較其他年齡層多，在五年間，比例總體呈擴大趨勢，至 2021 年稍有回落至 67.4%。女性在 25 歲以下結婚的人數佔比則自 2017 年起逐漸降低，2021 年已降至一成 (10.3%)。45 歲或以上女性結婚人數雖然較少，但比率上持續增加。

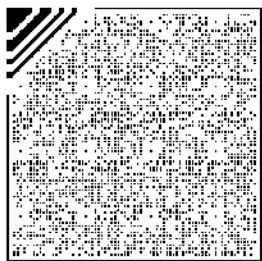
在結婚人數方面，各年齡組別女性結婚人數在 2020 年皆有明顯下降，25 歲或以上女性結婚人數隨後在 2021 年出現明顯回升。

女性結婚年齡 (2017 年至 2021 年)



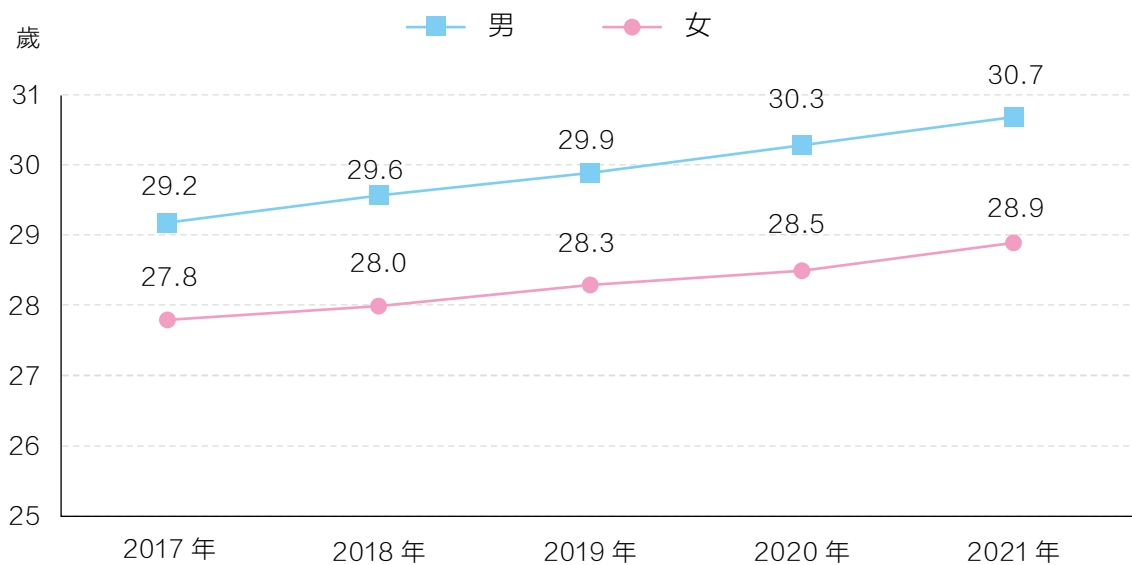
女性結婚年齡之人口數分佈 (2017 年至 2021 年)

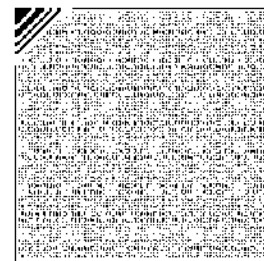
	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
< 25 歲	677	636	534	342	336
25-34 歲	2,501	2,514	2,435	1,889	2,208
35-44 歲	417	403	472	304	463
≥ 45 歲	288	289	283	219	270



女性的結婚年齡中位數在 2017 年至 2021 年間持續上升，2021 年上升至 28.9 歲，男性的初婚年齡中位數和女性的差距逐步拉大，2017 年差距為 1.4 歲，到 2021 年則擴大至 1.8 歲。

結婚年齡中位數（2017 年至 2021 年）





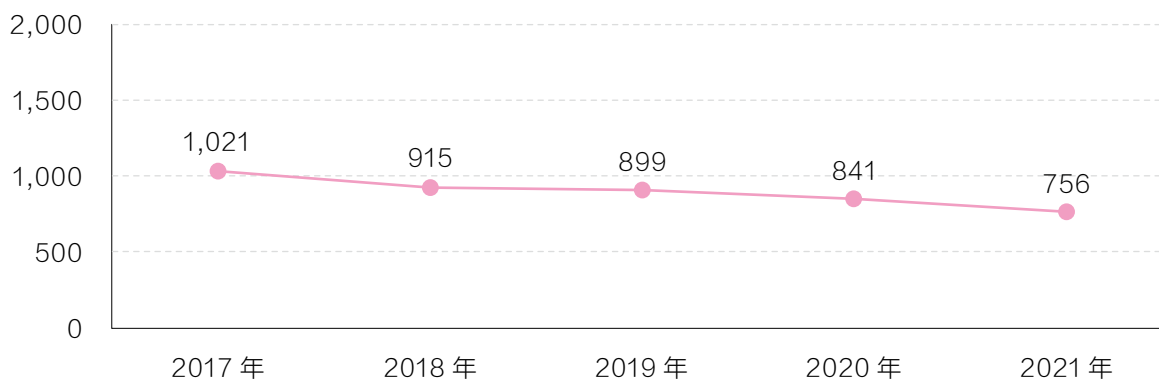
3.3.2 生育及家庭生活狀況

3.3.2.1 生育情況

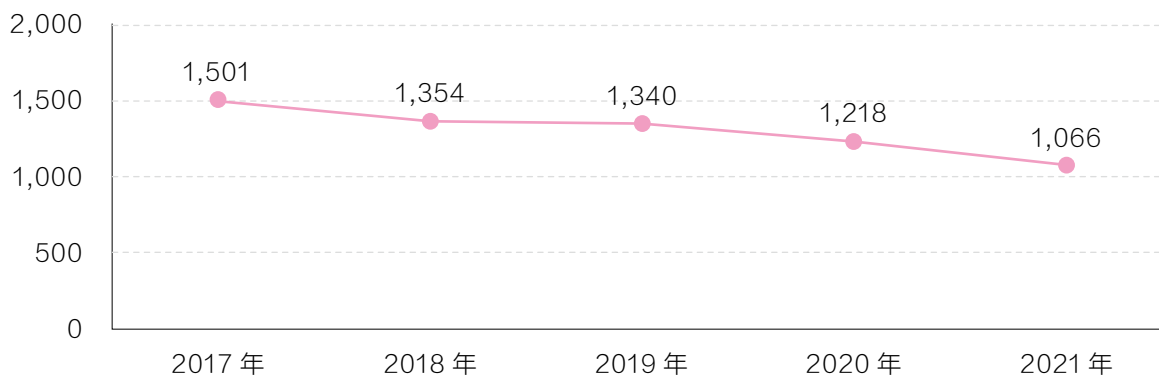
- 澳門的總和生育率及本地人口總和生育率逐年下降

過去五年的總和生育率¹²呈逐年下降趨勢，每千名育齡女性的活產嬰兒數目從 2017 年的 1,021 下降至 2021 年的 756，低於每千名女性生育 2,100 個子女的人口世代更替水平。若以每人計算，2021 年本澳總和生育率為 0.76 人，低於全世界的平均水平 2.5 人¹³。本地人口的總和生育率亦呈下降趨勢，每千名本地育齡女性的活產嬰兒數目從 2017 年的 1,501 逐年下降至 2021 年的 1,066。

總和生育率 – 每千名女性的活產嬰兒數目 (2017 年至 2021 年)

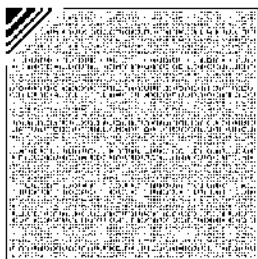


總和生育率 – 每千名本地女性的活產嬰兒數目 (2017 年至 2021 年)



¹² 總和生育率：指一千名婦女，若她們在生育齡期（即 15 歲至 49 歲），按照目前的年齡別生育水準，在無死亡的情況下，度過其生育年齡期間後，一生所生育的嬰兒數，為國際比較時最常採用之人口出生統計指標。

¹³ 根據聯合國經濟和社會事務部發佈的（詳見：https://www.un.org/development/desa/pd/sites/www.un.org.development.desa.pd/files/files/documents/2020/Aug/un_2020_worldfertilityfamilyplanning_highlights.pdf）對全球總和生育率的統計，2019 年全世界總和生育率平均水平為 2.5（以每人計算）。



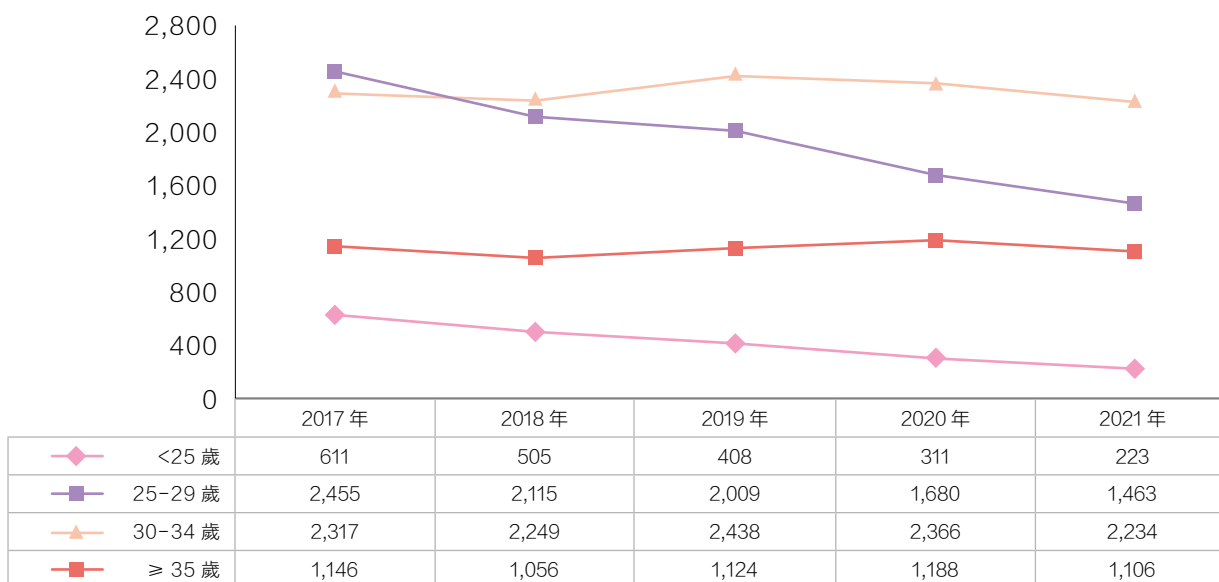
3.3.2.2 新生嬰兒母親狀況

- 澳門女性呈現較明顯晚育趨勢，女性首次生育年齡中位數逐年上升並已超過 30 歲

本澳的新生嬰兒母親按年齡組劃分自 2018 年起，以 30 歲至 34 歲居多，其次是 25 歲至 29 歲。自 2017 年起，29 歲或以下年齡組新生嬰兒母親人數逐年減少。

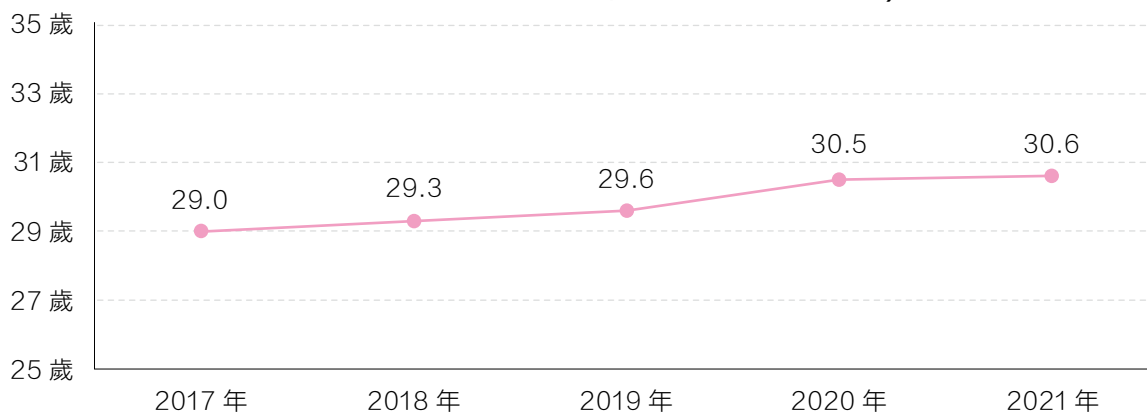
母親為 25 歲至 29 歲與 30 歲至 34 歲的新生嬰兒，2017 年至 2019 年的數目相約，但自 2020 年後，30 歲至 34 歲的數目，已漸漸拋離 25 歲至 29 歲，至 2021 年更相差 771 個新生嬰兒。

按母親年齡劃分新生嬰兒數 (2017 年至 2021 年)

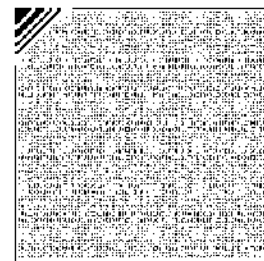


2017 年至 2021 年間，女性首次生育年齡中位數逐年上升，2021 年上升至 30.6 歲，較 2017 年上升 1.6 歲。

女性首次生育年齡中位數 (2017 年至 2021 年)



註：此處以生育齡期的婦女 (15 歲至 49 歲) 進行計算。



3.3.2.3 生育壓力

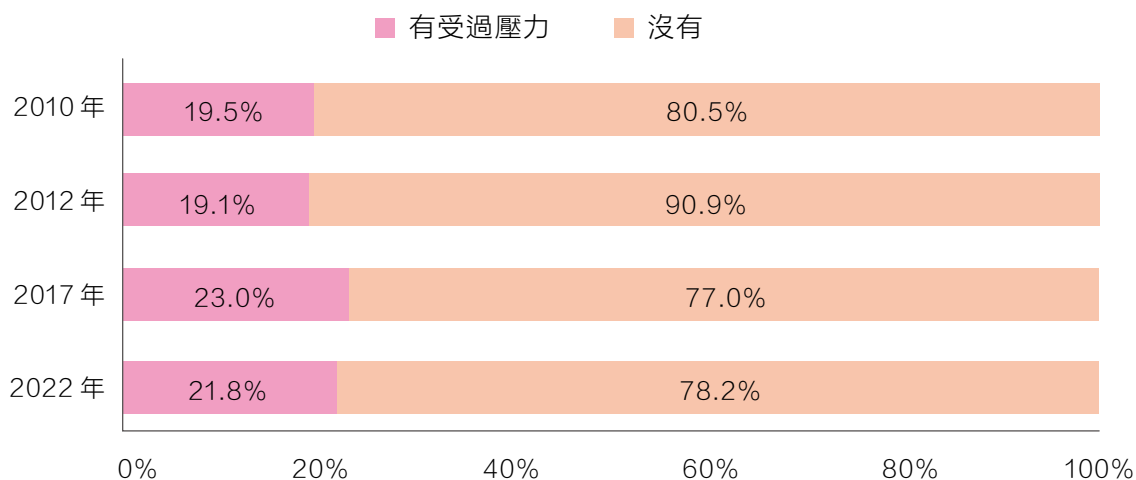
• 逾兩成婦女在生小孩問題上曾受過壓力，經濟原因為主要壓力來源

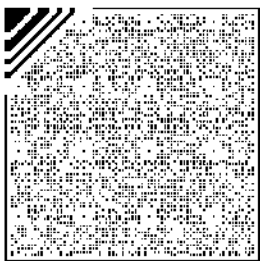
根據電話調查結果，在選擇或打算生小孩的問題上，約七成八 (78.2%) 婦女表示在生小孩問題上沒有受過壓力，近兩成二 (21.8%) 婦女表示曾經受過壓力。在生小孩問題上曾受過壓力的婦女中，較多表示“經濟原因” (51.3%) 為主要的壓力來源；其次為“個人原因” (35.7%)、“人為原因” (23.2%) 及“工作原因” (17.6%) 等。

兩成七 (27.3%) 葡裔婦女表示曾經受過生育方面壓力，“個人原因” (44.4%)、“人為原因” (33.3%) 及“經濟原因” (33.3%) 為主要壓力來源。

生小孩問題上曾受過壓力情況

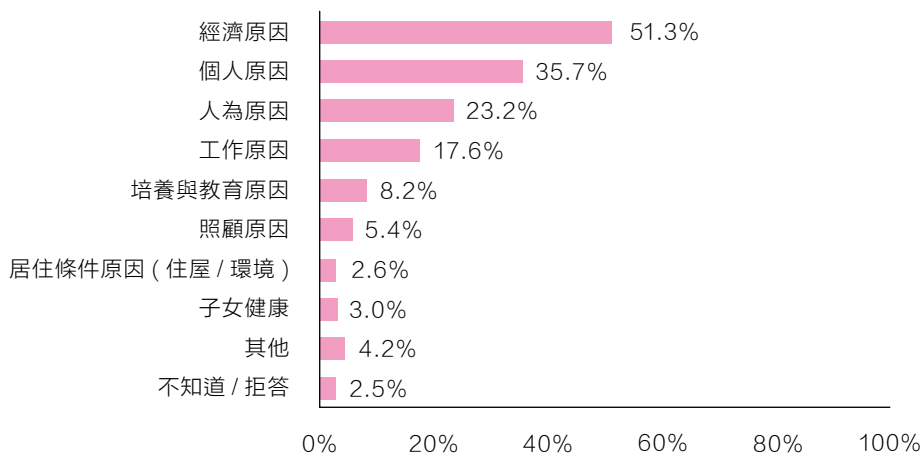
有效回應：1,006(2010年)、1,003(2012年)、1,001(2017年)、1,003(2022年)





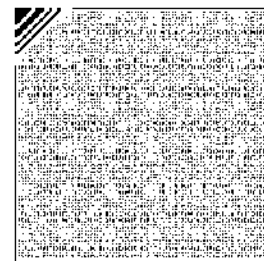
生小孩問題上曾受過壓力的婦女：壓力主要來源

有效回應：207 (2022 年)



葡裔婦女	回應人數	有受過壓力	沒有	拒答
	33	27.3%	66.7%	6.1%

葡裔婦女：生育壓力來源 (前三位)	
回應人數：9	
個人原因 (責任感等)	44.4%
人為原因 (別人給予的壓力)	33.3%
經濟原因	33.3%



3.3.2.4 家庭生活滿意度

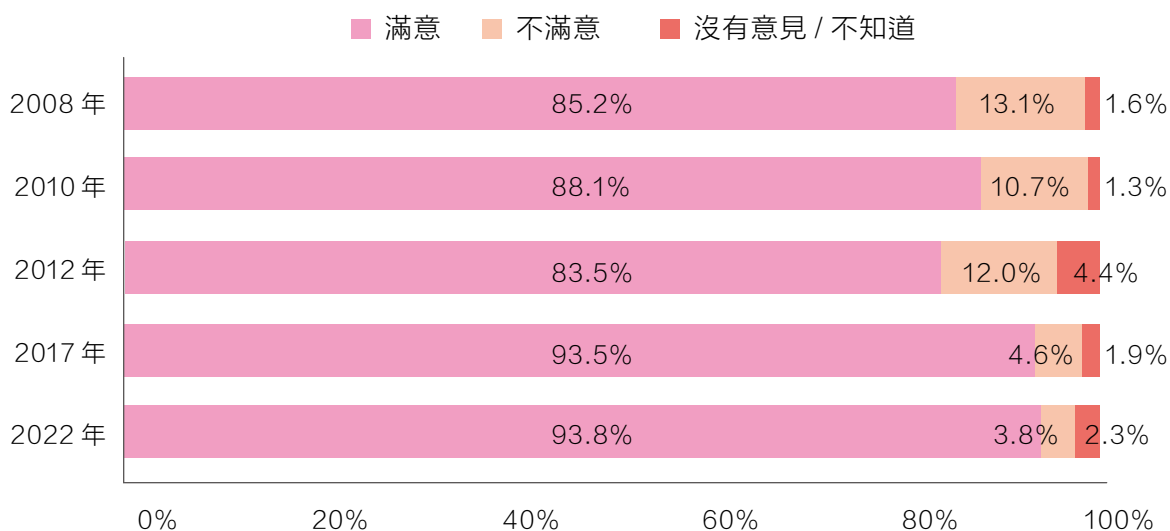
• 逾九成女性對目前家庭生活滿意，對家庭生活滿意比率及滿意度評價上升

九成四 (93.8%) 婦女表示滿意目前的家庭生活，與 2017 年的調查結果相若。

以 0 至 10 分計算，0 分表示非常不滿意，5 分代表一般，10 分表示非常滿意，婦女對目前的家庭生活平均滿意度評價為 7.2 分，最多婦女評價 8.0 分。而葡裔婦女對目前的家庭生活平均滿意度評價為 6.7 分，最多婦女評價 5.0 分。

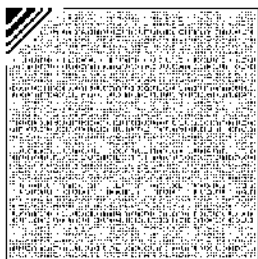
對目前的家庭生活滿意度評價

有效回應：1,107(2008 年)、1,006(2010 年)、1,003(2012 年)、1,001(2017 年)、1,003(2022 年)



對目前的家庭生活滿意度評價 (0 至 10 分)

年份	回應人數	最小值	最大值	平均數	標準差	中位數	眾數
2017	982	0	10	7.1	1.87	7	8
2022	980	0	10	7.2	1.86	7	8
葡裔婦女 (2022)	31	1	10	6.7	2.43	7	5



3.3.2.5 家庭照顧情況

- 超過三成婦女家中有需要照顧的 12 歲或以下兒童，婦女自己為最主要家庭照顧者

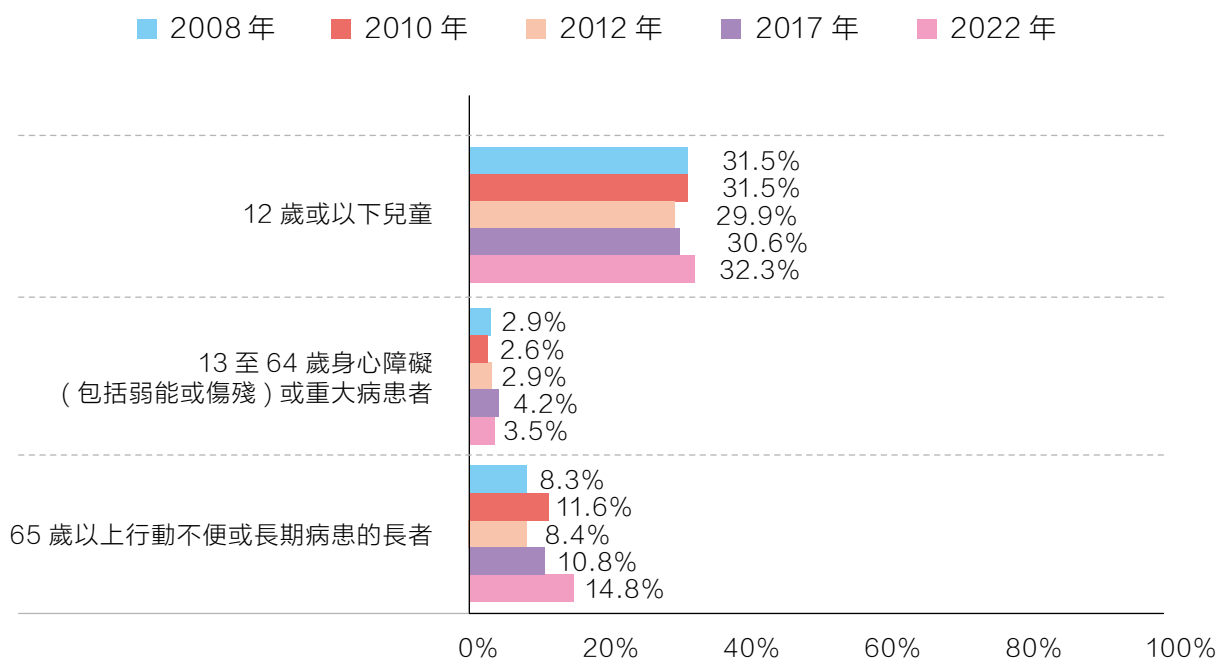
超過三成二 (32.3%) 婦女表示家中有需要照顧的 12 歲或以下兒童；不足半成婦女表示家中有需要照顧的 13 歲至 64 歲身心障礙或重大病患者 (3.5%)，與過去調查結果相若。

此外，近一成半 (14.8%) 婦女表示家中有 65 歲以上行動不便或長期病患的長者，與 2017 年結果相比上升 4 個百分點。

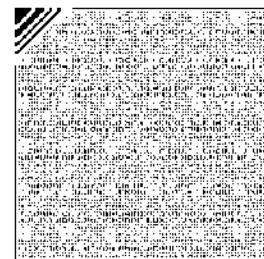
近三成葡裔婦女表示家中有需要照顧的 65 歲以上行動不便或長期病患的長者 (27.3%) 的比率最高，其次為 12 歲或以下兒童 (21.2%)。

家中有需要特別照顧的家庭成員情況

有效回應：1,107(2008 年)、1,006(2010 年)、1,003(2012 年)、1,001(2017 年)、1,003(2022 年)



葡裔婦女：家中有需要特別照顧的家庭成員情況 回應人數：33	
65 歲或以上行動不便或長期病患的長者	27.3%
12 歲或以下兒童	21.2%
13 歲至 64 歲身心障礙 (包括弱能或傷殘) 或重大疾病患者	3.0%



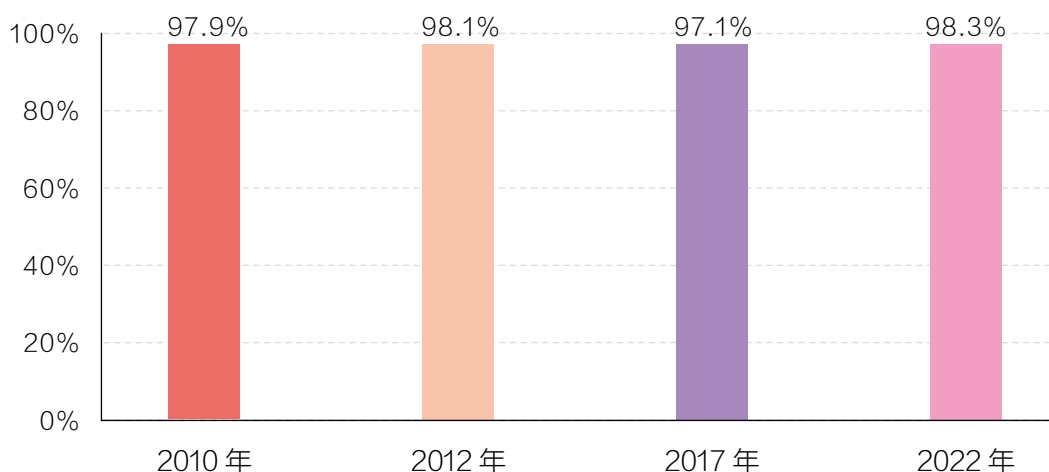
表示家中有需要特別照顧的家庭成員的婦女中，最多婦女表示自己為主要負責照顧者 (73.6%)。主要負責照顧的婦女表示自願的比率超過九成八 (98.3%)，與過去相若。

此外，超過兩成表示家傭 (23.5%)、配偶 (22.0%) 為主要負責照顧者；約一成表示由父母 (9.8%) 主要負責照顧的比率下降 12.4 個百分點。

而表示家中有需要特別照顧的家庭成員之葡裔婦女中，最多婦女表示自己為主要負責照顧者 (38.1%)，其次為家傭 (28.6%) 及配偶 (14.3%)。

主要負責照顧家中需照顧的家庭成員的婦女的意願

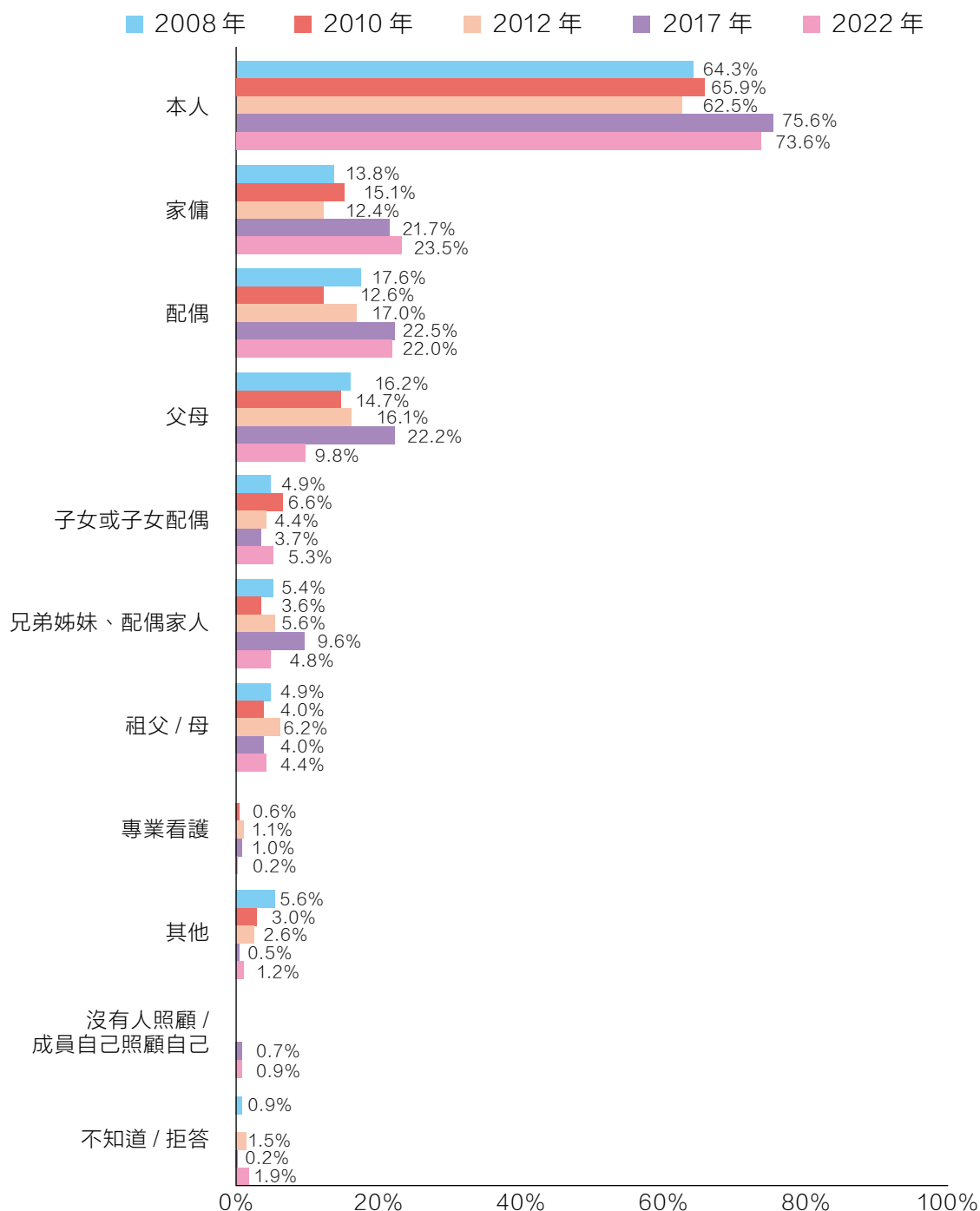
有效回應：252(2010年)、236(2012年)、304(2017年)、334(2022年)



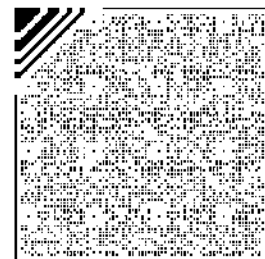


家中有需要特別照顧的家庭成員：主要負責照顧者

有效回應：309(2008年)、398(2010年)、379(2012年)、405(2017年)、459(2022年)



葡裔婦葡裔婦女：家中有需要特別照顧的家庭成員的主要負責照顧者 (前三位) 回應人數：21	
本人	38.1%
家傭	28.6%
配偶	14.3%

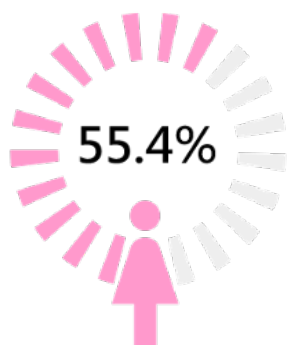


• 婦女擔當多重身份，超過兩成八婦女同時兼任工作、家庭開支、家務工作

本澳婦女同時擔任多重身份，超過兩成八 (28.2%) 婦女三類身份兼任：約五成半 (55.4%) 從事正職或兼職工作；約五成六 (55.9%) 為家庭開支的負責者；七成一 (71.0%) 需承擔家務工作，平均每日在家務上花 2.4 小時。

三類身份兼任者：28.2%

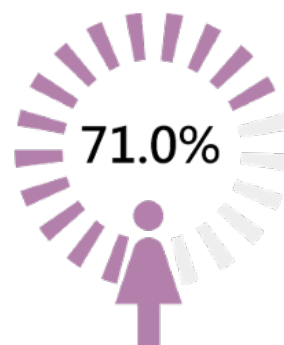
從事正職或兼職情況



家庭開支負責者



婦女家務承擔情況



沒有正職/兼職婦女兼任家庭開支及家務承擔：12.4%

需要承擔家務的婦女
平均每日花在家務上的時間(小時)

2012年 2.4

2017年 2.3

2022年 2.4



3.3.2.6 家庭服務需求

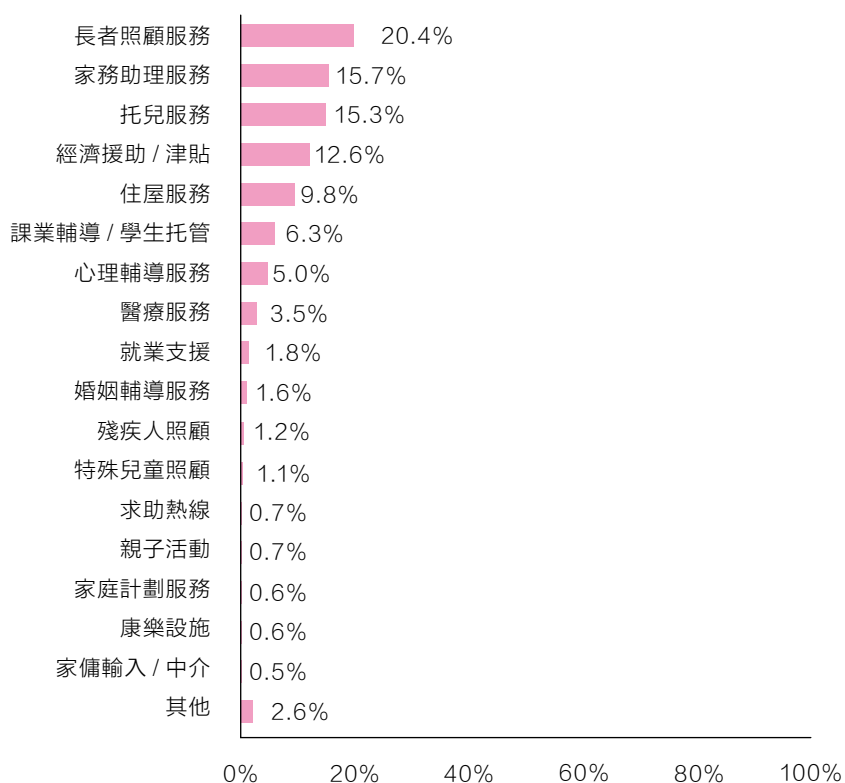
- 超過兩成婦女認為澳門最應為家庭提供“長者照顧服務”

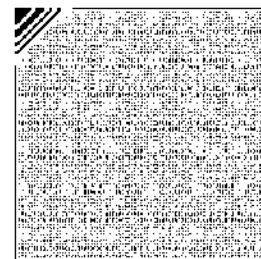
較多婦女認為澳門最應為家庭提供“長者照顧服務”(20.4%)、“家務助理服務”(15.7%)、“托兒服務”(15.3%)、“經濟援助/津貼”(12.6%);其次為“住屋服務”(9.8%)、“課業輔導/學生托管”(6.3%)、“心理輔導服務”(5.0%)等。

與過去調查結果相比,上述所列最應為家庭提供服務的前四項中,“家務助理服務”及“經濟援助/津貼”的比率高於2017年分別上升13.4個百分點和9.9個百分點。

澳門最應為家庭提供的服務

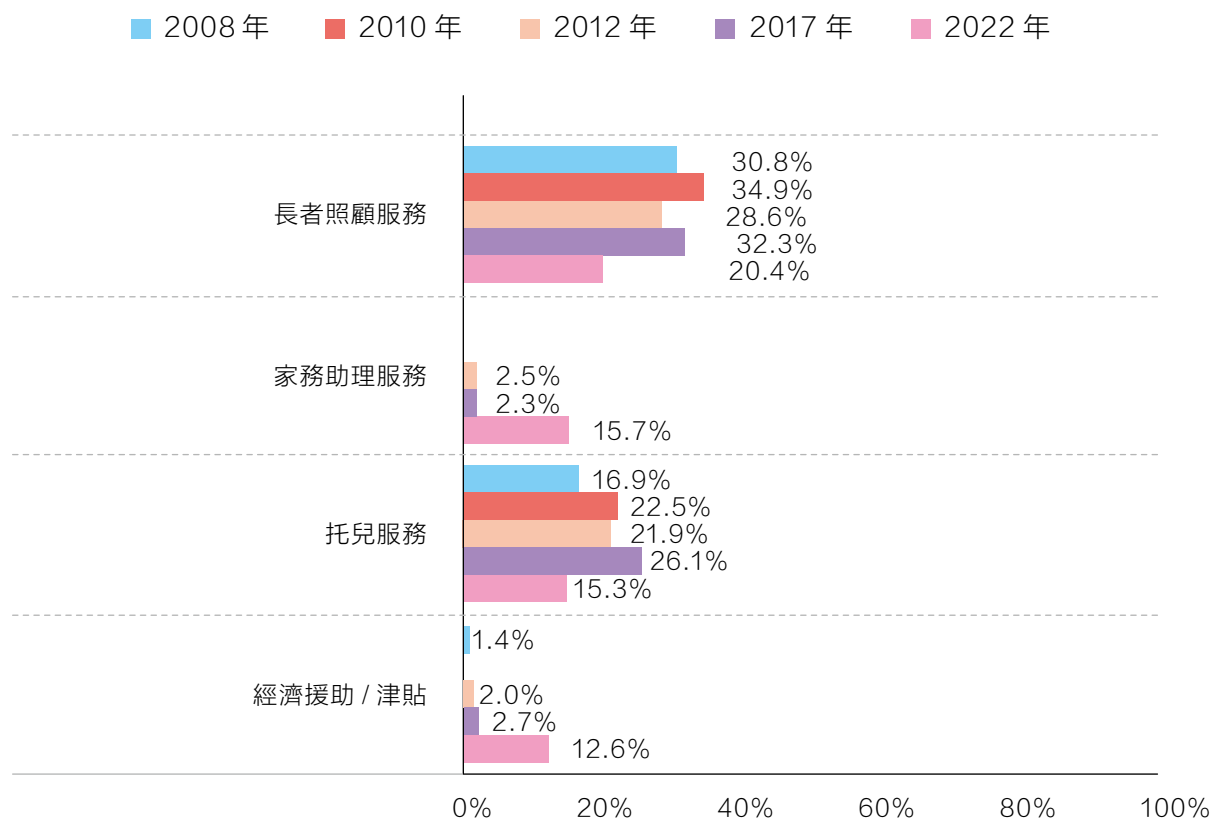
有效回應: 659(2022年)





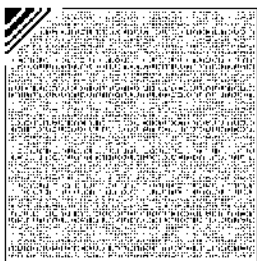
澳門最應為家庭提供的服務 (前四位)

有效回應：888(2008年)、839(2010年)、720(2012年)、812(2017年)、659(2022年)



問及葡裔婦女的家庭服務需求，較多葡裔婦女認為澳門最應為家庭提供“長者照顧服務”(36.4%)、“殘疾人照顧”(12.1%)，其次為“心理輔導服務”(9.1%)及“托兒服務”(9.1%)等。

葡裔婦女：本地最應為家庭提供的服務 (前四位) 回應人數：33	
長者照顧服務	36.4%
殘疾人照顧	12.1%
心理輔導服務	9.1%
托兒服務	9.1%



3.3.3 婚姻觀念

- 女性對同居行為認同比率小幅下跌，對未婚媽媽及婚外性行為的認同度小幅上升

婚姻價值觀念方面，對於“同居的行為可以接受”、“未婚媽媽沒什麼不光彩的”的觀點，較多婦女偏向認同 (73.3%、56.6%)；不認同比率相對較低 (18.9%、31.4%)。與 2017 年結果相比，婦女對“同居的行為可以接受”的認同比率略微上升了 0.4 個百分點；而對“未婚媽媽沒什麼不光彩的”的認同比率則下降了 3.7 個百分點。

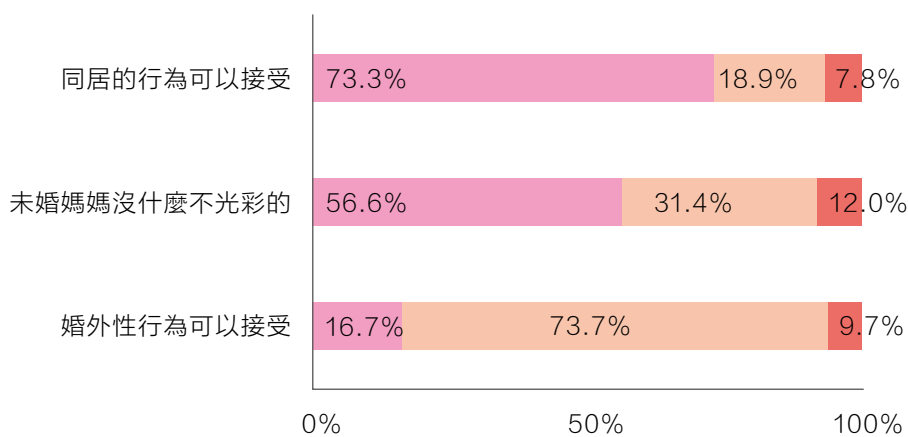
此外，對於“婚外性行為可以接受”的觀點，較多婦女表示不認同 (73.7%)；近一成七表示認同 (16.7%)，較 2017 年的認同比率下降了 2.4 個百分點。

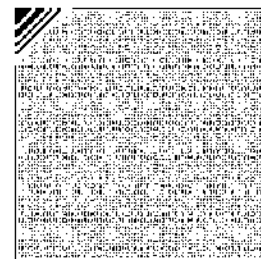
葡裔婦女認同“同居的行為可以接受”、“未婚媽媽沒什麼不光彩的”的比率較高 (87.9%、87.9%)，對“婚外性行為可以接受”的認同度為一成半 (15.2%)。

婚姻價值觀念評價

有效回應：1,003(2022 年)

■ 認同 ■ 不認同 ■ 沒意見





	年份	認同	不認同	沒意見
同居的行為可以接受	2012	71.8%	20.9%	7.3%
	2017	72.9%	18.2%	8.9%
	2022	73.3%	18.9%	7.8%
	葡裔婦女 (2022)	87.9%	9.1%	3.0%
未婚媽媽沒什麼不光彩的	2012	65.4%	25.8%	8.7%
	2017	60.3%	25.8%	14.0%
	2022	56.6%	31.4%	12.0%
	葡裔婦女 (2022)	87.9%	12.2%	0.0%
婚外性行為可以接受	2012	13.1%	81.2%	5.7%
	2017	19.1%	72.1%	8.7%
	2022	16.7%	73.7%	9.7%
	葡裔婦女 (2022)	15.2%	72.7%	12.1%

3.3.4 小結

• 澳門女性的婚姻與生育總體呈現晚婚晚育、生育率逐年下降兩大趨勢

2017 年至 2021 年間，澳門女性的婚姻與生育總體呈現出晚婚晚育、生育率逐年下降兩大趨勢。由於澳門女性受教育時間總體提升、社經地位上升、自我意識增強與受經濟條件限制等原因，在婚姻方面，澳門的結婚率在五年間總體呈下降趨勢，在 2021 年回升至 4.8%，同時，女性晚婚趨勢明顯，女性結婚年齡的分佈結構總體體現為 25 歲以下女性結婚人數比率降低、25 歲至 44 歲女性結婚人數比率增高，女性結婚年齡中位數在 2017 年至 2021 年間持續上升，2021 年上升至 28.9 歲。

在生育方面，澳門總和生育率及本地人口總和生育率逐年下降，在 2021 年，每千名育齡女性或本地育齡女性的活產嬰兒數目分別為 756 或 1,066，低於每千名女性生育 2,100 個子女的人口世代更替水平。同時，女性首次生育年齡中位數逐年上升，2021 年上升至 30.6 歲，較 2017 年上升 1.6 歲。少生、晚生等數據趨勢表明澳門當前的生育情況不容樂觀，長此以往，將產生人口老齡化、勞動力人口減少、社會醫療及撫養壓力加大等人口及社會問題。

根據電話調查結果，在選擇或打算生小孩的問題上，近兩成二婦女表示曾經受過壓力 (21.8%)。在生小孩問題上曾受過壓力的婦女中，較多表示經濟原因 (51.3%) 為主要的壓力

來源。撫養成本上升、撫養責任加重為女性生育率下降的重要原因，為此宜推行多元的鼓勵生育政策，一方面宜調升有薪產假及生育津貼，研判增加托額，另一方面宜在房屋、教育、家傭等領域政策中增加生育友善元素，為年輕育兒家庭提供一定的政策傾斜，創造利於優生多育的環境。

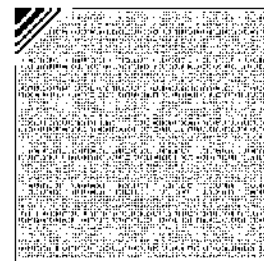
• 女性家庭照顧負擔加重，盼在相關方面獲得支持服務

根據 2021 年人口普查結果顯示，澳門人口老化情況持續，當中本地老年人口撫養比為 21.2%，即約由 5 名成年人撫養 1 名老年人。此外，結合疫情高峰期間社交距離、限制通關等疫情防控措施，使疫情期間大量的社會生產活動轉由家庭承擔，比如原本可以購買的家政服務減少；學校改為網課，社區養老服務、托管機構大多暫停服務，致使婦女疫下需花費更多的時間和精力照顧家庭，較多婦女認為澳門最應為家庭提供“長者照顧服務”(20.4%)、“家務助理服務”(15.7%)及“托兒服務”(15.3%)等，因此對女性而言，“家庭照顧”需求增加，從性別平等角度出發，“家庭照顧及家務平等分工”的實現還需社會各方的努力。

家庭照顧方面：本次調查結果顯示，超過三成二婦女表示家中有需要照顧的 12 歲或以下兒童(32.3%)，近一成半婦女表示家中有 65 歲或以上行動不便或長期病患的長者(14.8%)，與 2017 年結果相比上升 4 個百分點。

對於誰該是照顧家人的第一順位，調查結果顯示最多婦女表示自己為主要負責照顧者(73.6%)。主要負責照顧的婦女表示自願的比率超過九成八(98.3%)，與過去相若。在焦點小組討論中，有受訪者自認相對職涯發展，更多會選擇專注家庭、照顧家人，不願追求更具挑戰性與創造性的工作轉而追求穩定。可見女性容易擔任主要照顧者，不僅來源於社會家庭對女性的期待，也源於女性的自我定位。但也應看到這種照顧角色分工，一方面限制個人選擇機會，如有受訪者談到即使待遇更優、更高的職位平等地向所有職員開放，女性仍可能受制於家庭因素無法參與競爭、無法在競爭中脫穎而出；另一方面，女性的經濟獨立很容易為了家庭照顧需求而被犧牲，比如有焦點小組受訪婦女分享自己因照顧家庭時間過多而被僱主解僱、或選擇從事兼職而非正職工作的經歷，這些成為澳門性別平等發展的現實障礙。

在焦點小組討論中，有受訪婦女不認同女性應該肩負比男性家庭成員更多的家庭責任，亦反對女性應成為家務主要負責者的傳統家庭觀念與培養方式，認為女性家庭成員不應從小就被認為是家務的主要承擔者，男性家庭成員亦應該學習如何從事家務，在家庭內部，女兒、母親、妻子的家庭責任亦應與兒子、父親、丈夫對等，而這就需要更多促進性別平等的家庭教育予以實現。



3.4 健康及身心狀況

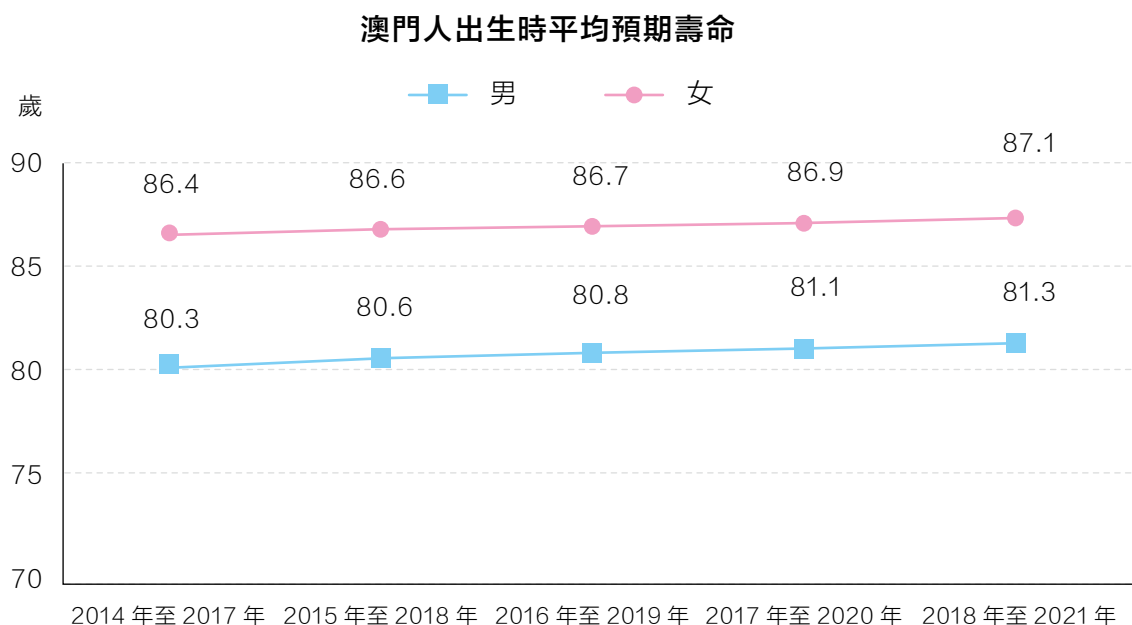
本節將結合統計暨普查局數據、電話問卷調查及葡裔婦女網上問卷調查中有關健康及身心狀況的數據，從預期壽命、癌症現狀及基礎設施、人口演變、身體及心理健康狀況評價、生活幸福情況及困擾情緒等多個維度，詳細了解澳門婦女在健康及身心狀況方面的基本狀況。

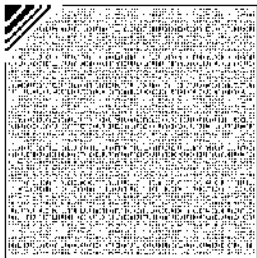
3.4.1 預期壽命、癌症現狀及基礎設施

3.4.1.1 平均預期壽命

- 澳門女性出生時平均預期壽命逐年上升

澳門人出生時平均預期壽命逐年上升，女性平均預期壽命持續上升，達 87.1 歲，男性則為 81.3 歲。其中女性高於男性，兩性平均預期壽命差距逐步縮小至 6 歲以內。



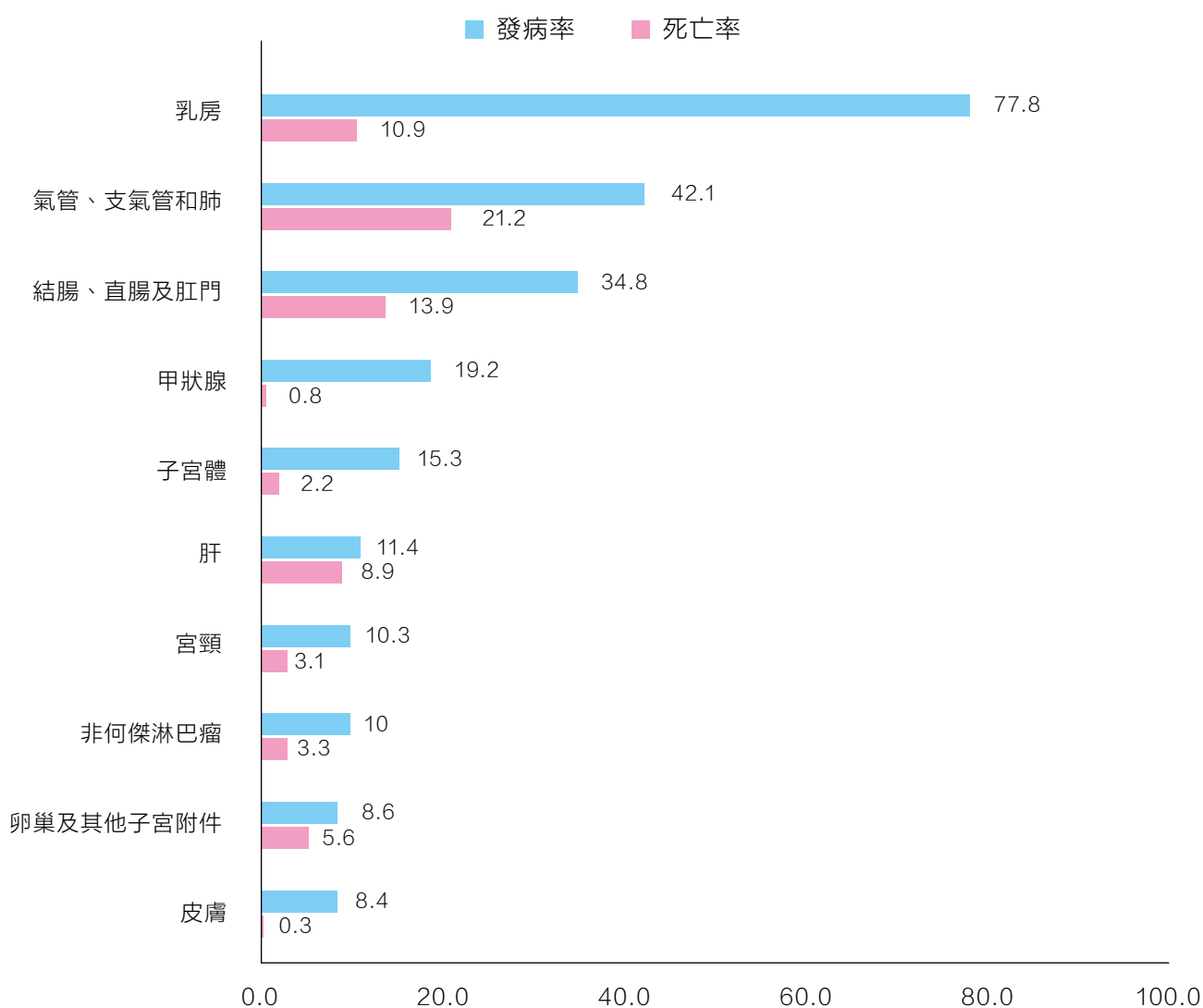


3.4.1.2 女性癌症

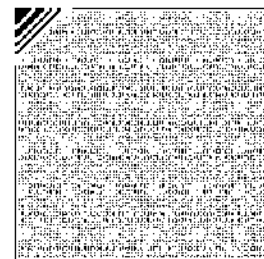
- 澳門女性乳癌的發病率較高

根據《澳門癌症登記年報》，乳癌在女性的發病率雖然很高，但死亡率相對其發病率則顯得較低，而由氣管、支氣管和肺引致的死亡率則最高。

女性主要癌症之發病率和死亡率 (2020 年)



註：數據來自衛生局 - 癌症統計年報 2020，該報告只展示前十位癌症和前十位癌症死因。



3.4.1.3 女性醫療服務的使用

- 澳門女性使用醫院服務（住院、急診、手術）的人次於 2020 年至 2021 年減少

按醫療服務類別劃分，女性使用住院、急診、手術醫院服務的人次都在 2020 年至 2021 年減少，而使用門診服務的人次在 2021 年為 1,130,033 達到五年高點，或受新冠肺炎疫情影響，澳門女性對醫療服務的需求或將隨疫情及其防控措施而變化。

(人次)	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
住院	34,329	33,809	35,128	31,009	32,775
急診	249,162	245,554	255,292	180,455	205,030
手術	13,499	10,726	11,228	10,557	11,075
門診	998,156	1,046,960	1,122,669	984,341	1,130,033

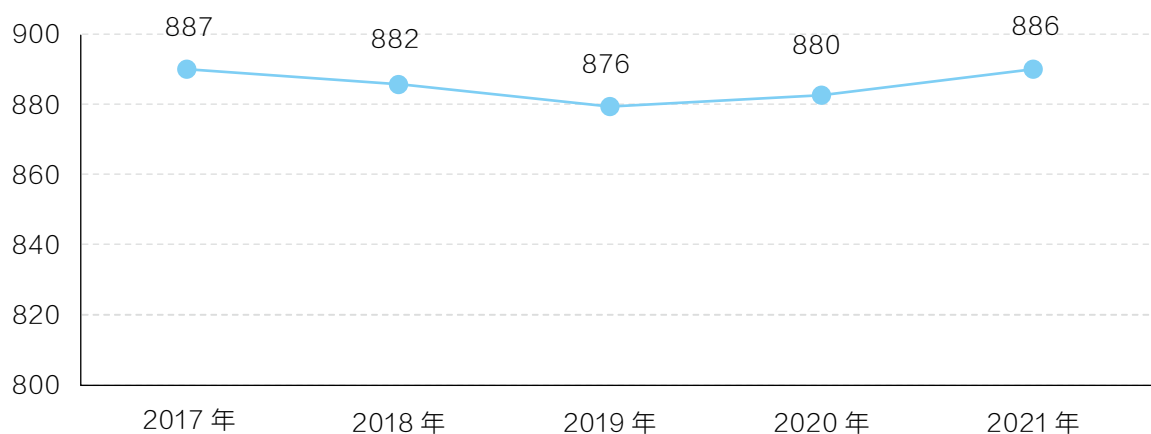
3.4.2 澳門人口演變

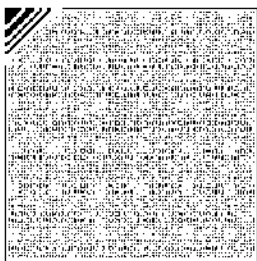
3.4.2.1 澳門男女比例

- 2021 年男女性別比率為 886 : 1,000，與五年前 (2017 年) 相近

男女性別比率從 2017 年的 887 : 1,000 下跌至 2019 年的 876 : 1,000，之後連續兩年回升，2021 年男女性別比率為 886 : 1,000，與 2017 年相近。

相對於每千名女性——男性人數
(2017 至 2021 年)



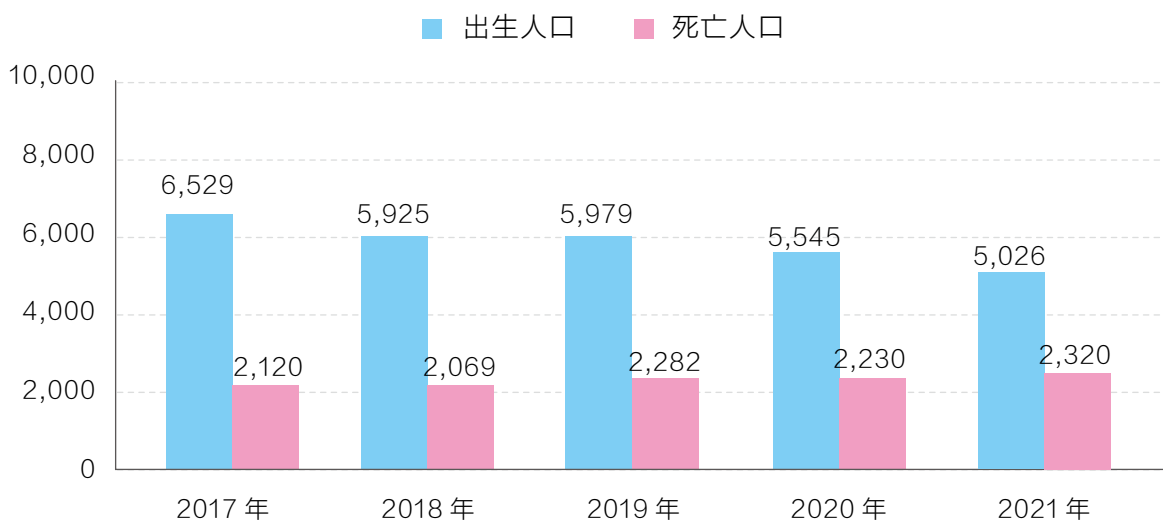


3.4.2.2 澳門本地出生人口及死亡人口

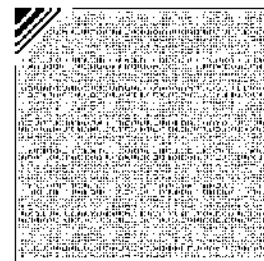
- 最近五年間，澳門出生人口數高於死亡人口數，但兩者差距逐年縮小

最近五年間，澳門人口總數經過 2017 年至 2020 年的增長後，增速有所放緩。最近五年間，澳門出生人口數高於死亡人口數，但兩者差距從 2017 年 4,409 人至 2021 年 2,706 人。

出生人口數和死亡人口數
(2017 年至 2021 年)

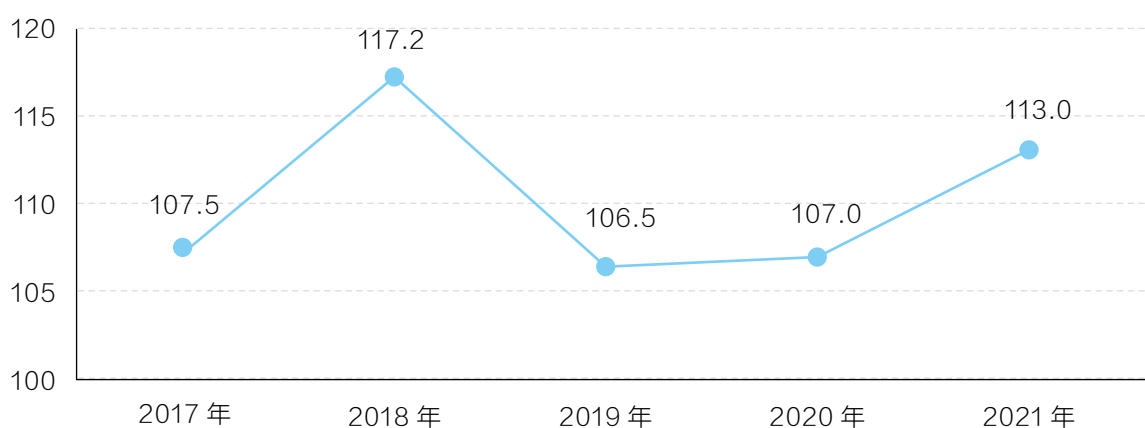


	出生人口	死亡人口	淨增加數	內地移民	居住人口
2017 年	6,529	2,120	4,409	4,206	653,100
2018 年	5,925	2,069	3,856	3,532	667,400
2019 年	5,979	2,282	3,697	3,757	679,600
2020 年	5,545	2,230	3,315	2,973	683,100
2021 年	5,026	2,320	2,706	2,627	683,200

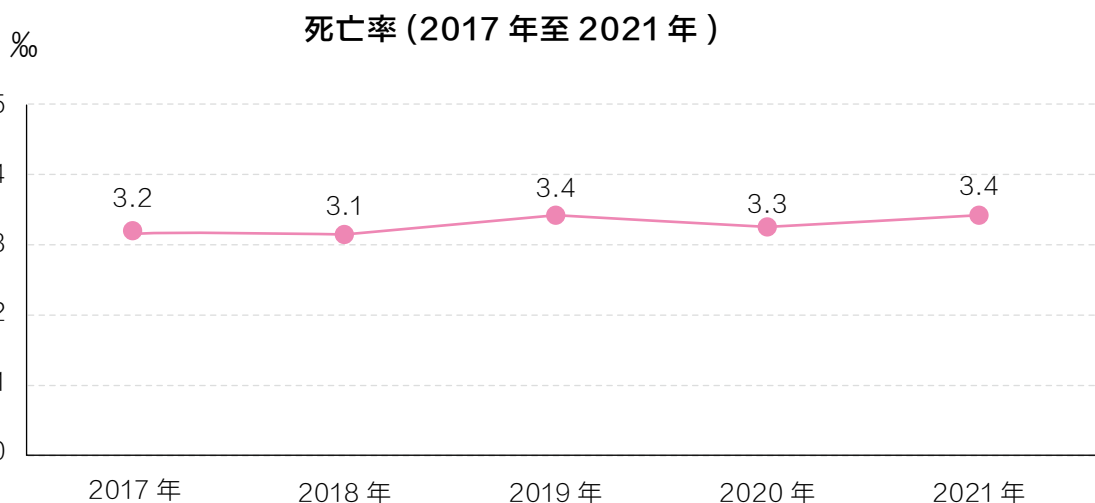


2021 年新生嬰兒性別比為 113.0，即每 100 名新生女嬰對應 113.0 名男嬰，較國際的平均水平 (104 至 107) 為高。從趨勢來看，最近三年新生嬰兒性別比相對 2018 年 (117.2) 的高點有所回落。

相對於每百名女嬰——男嬰人數
(2017 年至 2021 年)

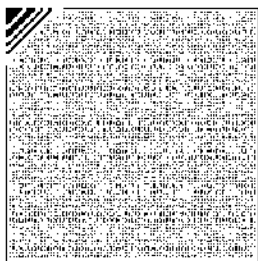


2017 年至 2021 年間，澳門的死亡率穩定在千分之三點一至千分之三點四之間，每年死亡人口在 2,069 至 2,320 人之間，當中女性人口的死亡數均低於男性。



註：死亡率指參考期內死亡人數與平均人口之千分比

死亡人口 (2017 年至 2021 年)					
	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
總體	2,120	2,069	2,282	2,230	2,320
男	1,252	1,172	1,320	1,267	1,307
女	868	897	962	963	1,013

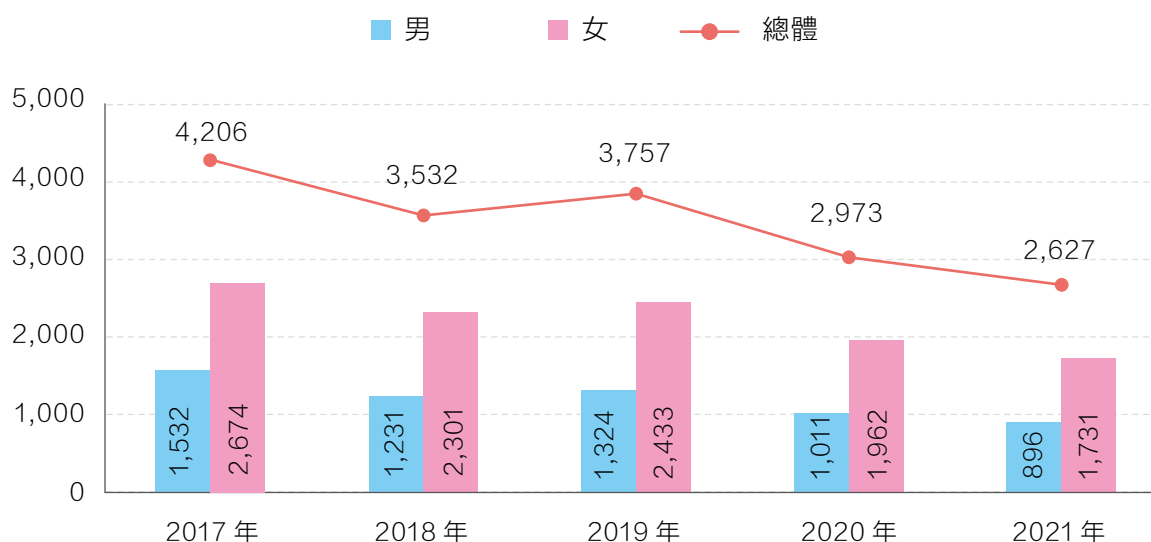


3.4.2.3 按性別劃分中國內地移民

- 過去五年間內地移民女性多於男性

2021年中國內地移民有2,627人，按年減少346人，五年間呈明顯下降趨勢，整體而言，內地移民女性多於男性。

按性別劃分中國內地移民 (2017年至2021年)



3.4.3 身體及心理健康狀況評價

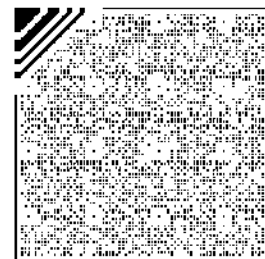
- 澳門婦女評價自己身體狀況好的比率有所提高；而評價自己心理健康狀況好的比率則相若

約四成二婦女評價自己目前身體狀況好 (42.1%)；約五成評價身體狀況一般 (50.3%)；評價身體狀況不好的比率不足一成 (6.9%)。

超過一半婦女評價自己目前心理健康狀況好 (51.8%)；約四成一評價心理健康狀況一般 (41.1%)；評價心理健康狀況不好的比率不足一成 (6.2%)。

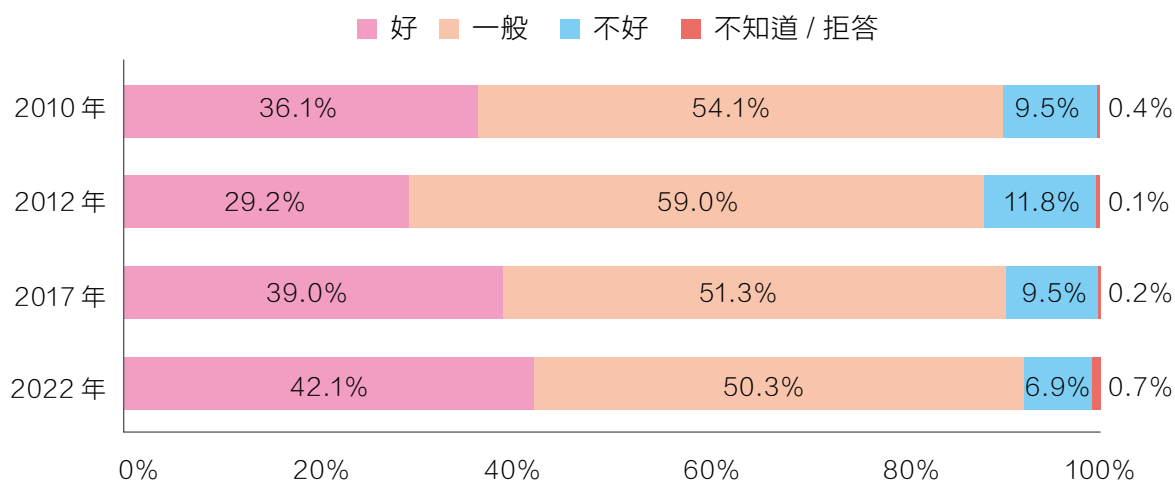
相比2017年結果，婦女評價自己身體狀況好的比率有所提高；而評價自己心理健康狀況好的比率則相若。

認為自己目前身體狀況及心理健康狀況不好的婦女，年齡相對較高、受教育程度相對較低、個人月入相對較低。



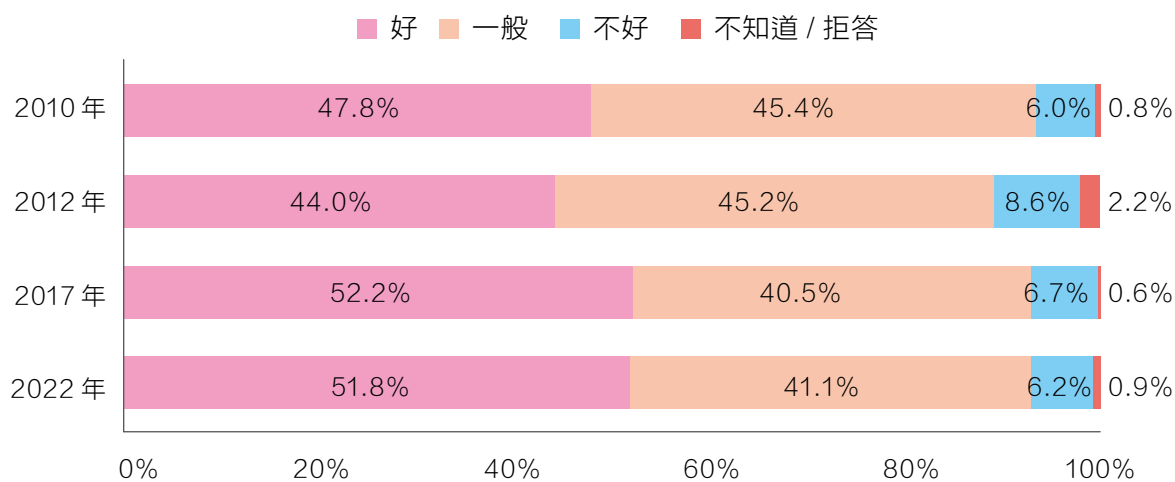
對自己目前身體狀況的評價

有效回應：1,006(2010年)、1,003(2012年)、1,001(2017年)、1,003(2022年)



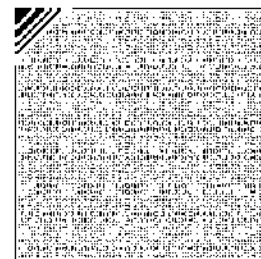
對自己目前心理健康狀況的評價

有效回應：1,006(2010年)、1,003(2012年)、1,001(2017年)、1,003(2022年)

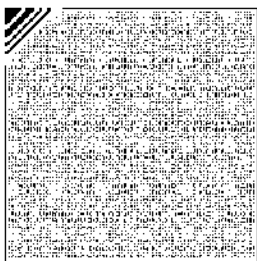




對自己目前身體狀況的評價		好	一般	不好		
基本特徵	年齡	15 至 17 歲	4.5%	0.8%	3.0%	
		18 至 24 歲	9.8%	4.5%	4.5%	
		25 至 34 歲	18.3%	15.5%	11.0%	
		35 至 44 歲	19.0%	18.5%	13.6%	
		45 至 54 歲	19.1%	17.1%	11.0%	
		55 至 64 歲	14.6%	23.8%	25.8%	
		65 至 74 歲	7.9%	12.6%	26.7%	
		不知道 / 拒答	6.9%	7.1%	4.3%	
	教育程度	小學或以下	9.1%	17.3%	32.5%	
		初中	12.2%	19.1%	18.5%	
		高中	27.7%	17.3%	16.6%	
		大專 / 大學	43.9%	39.0%	31.3%	
		研究生或以上	5.4%	6.4%	0.0%	
		不知道 / 拒答	1.6%	1.0%	1.1%	
	婚姻狀況	未婚	29.8%	22.5%	29.9%	
		已婚 / 同居 / 再婚	65.8%	69.9%	51.9%	
		離婚 / 分居 / 喪偶	3.4%	5.5%	16.7%	
		不知道 / 拒答	1.1%	2.2%	1.4%	
	擁有子女狀況	有 1 名	18.4%	22.1%	13.1%	
		有 2 名	33.7%	37.4%	36.6%	
		有 3 名	11.1%	10.9%	14.5%	
		有 4 名	1.6%	2.0%	4.1%	
		有 5 名或以上	0.4%	0.3%	0.0%	
		沒有子女	33.7%	25.1%	30.7%	
		不知道 / 拒答	1.1%	2.3%	1.1%	
	工作狀況	正職工作	有正職工作	49.1%	50.3%	43.4%
			沒有正職工作	50.6%	49.7%	56.6%
			不知道 / 拒答	0.2%	0.0%	0.0%
兼職工作		有兼職工作	7.4%	8.4%	3.4%	
		沒有兼職工作	92.6%	91.6%	95.6%	
不知道 / 拒答	0.0%	0.0%	1.1%			
經濟狀況	個人月入	6000 元或以下	29.0%	29.2%	43.3%	
		6001 元至 12000 元	14.0%	17.4%	10.6%	
		12001 元至 18000 元	10.7%	13.7%	13.3%	
		18001 元至 24000 元	9.5%	9.9%	6.8%	
		24001 元至 30000 元	6.5%	5.3%	8.0%	
		30000 元以上	17.0%	14.1%	5.8%	
		不知道 / 拒答	13.4%	10.4%	12.2%	

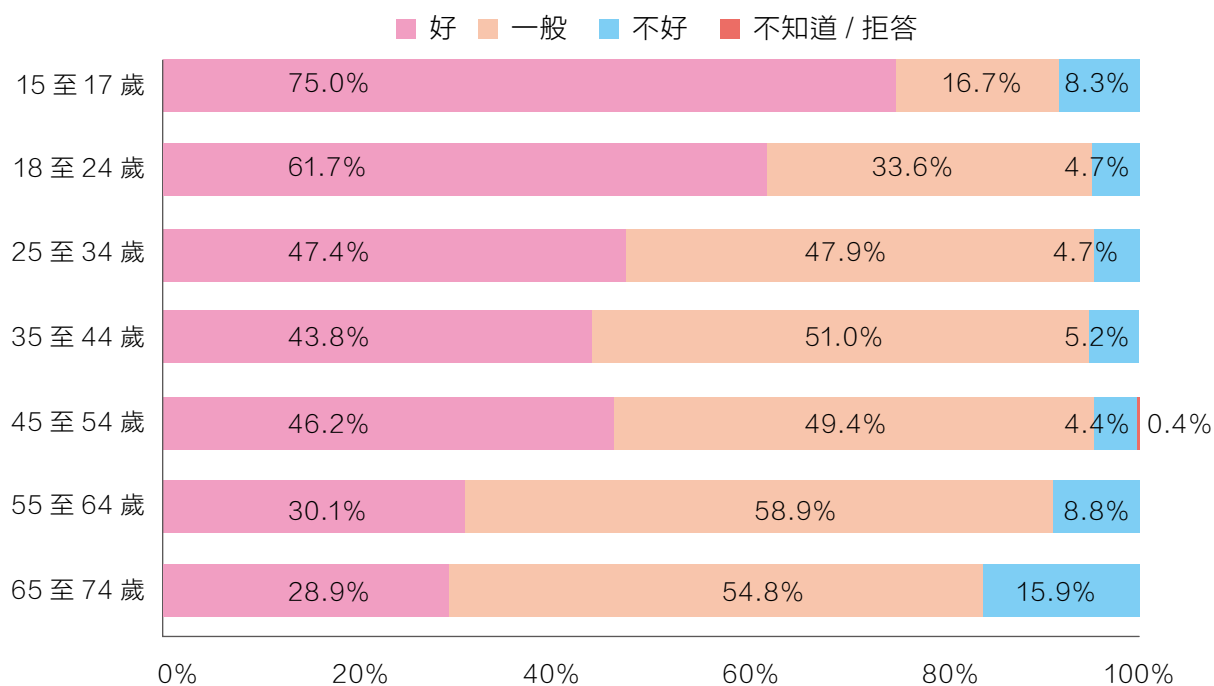


對自己目前心理健康狀況的評價		好	一般	不好		
基本特徵	年齡	15 至 17 歲	3.2%	1.8%	1.7%	
		18 至 24 歲	7.5%	5.1%	11.8%	
		25 至 34 歲	15.3%	17.5%	15.5%	
		35 至 44 歲	19.8%	17.5%	12.7%	
		45 至 54 歲	18.8%	17.0%	10.8%	
		55 至 64 歲	17.8%	22.8%	23.4%	
		65 至 74 歲	10.0%	12.3%	19.3%	
		不知道 / 拒答	7.5%	6.1%	4.8%	
	教育程度	小學或以下	10.4%	18.8%	25.4%	
		初中	14.5%	18.5%	14.6%	
		高中	24.9%	17.8%	19.5%	
		大專 / 大學	41.3%	40.3%	34.5%	
		研究生或以上	7.3%	3.7%	2.8%	
		不知道 / 拒答	1.5%	0.9%	3.2%	
	婚姻狀況	未婚	25.3%	25.8%	36.7%	
		已婚 / 同居 / 再婚	68.9%	67.5%	42.3%	
		離婚 / 分居 / 喪偶	4.0%	5.0%	19.4%	
		不知道 / 拒答	1.7%	1.8%	1.6%	
	擁有子女狀況	有 1 名	19.3%	20.8%	17.2%	
		有 2 名	37.3%	34.8%	27.6%	
		有 3 名	10.3%	12.0%	13.4%	
		有 4 名	1.9%	1.7%	4.6%	
		有 5 名或以上	0.4%	0.3%	0.0%	
		沒有子女	29.2%	28.4%	35.5%	
		不知道 / 拒答	1.5%	2.0%	1.6%	
	工作狀況	正職工作	有正職工作	50.5%	48.9%	42.5%
			沒有正職工作	49.3%	51.1%	57.5%
			不知道 / 拒答	0.2%	0.0%	0.0%
兼職工作		有兼職工作	6.4%	9.2%	8.3%	
		沒有兼職工作	93.6%	90.8%	90.5%	
不知道 / 拒答	0.0%	0.0%	1.2%			
經濟狀況	個人月入	6000 元或以下	29.5%	30.2%	37.1%	
		6001 元至 12000 元	13.5%	19.3%	8.7%	
		12001 元至 18000 元	12.1%	12.6%	13.9%	
		18001 元至 24000 元	9.0%	9.4%	11.5%	
		24001 元至 30000 元	5.3%	6.9%	6.2%	
		30000 元以上	18.5%	10.7%	11.1%	
		不知道 / 拒答	12.0%	10.9%	11.5%	

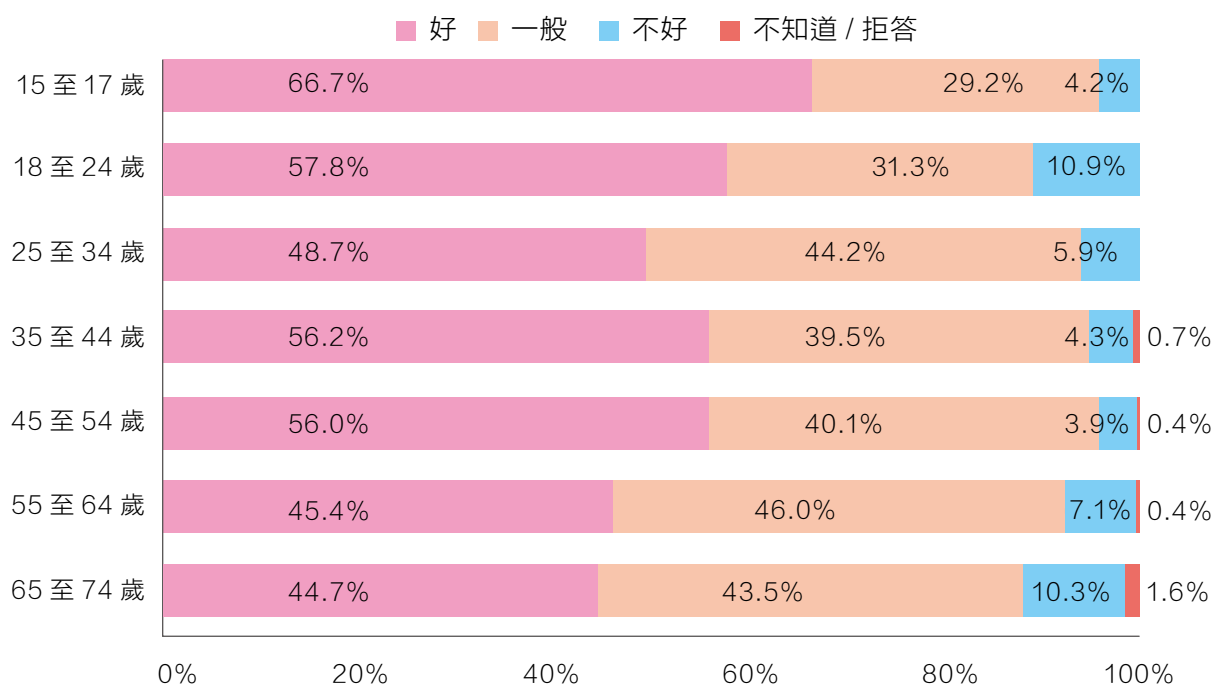


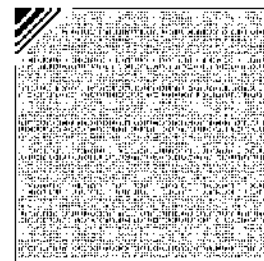
進一步分析，不同年齡的婦女對自己目前身體及心理健康狀況評價有顯著差異，年輕婦女覺得自己目前身心健康狀況好的比率較高，年齡較大(55歲至64歲)的婦女則覺得自己目前身心健康狀況不好比率相對較高。

不同年齡的婦女：對自己目前身體狀況的評價



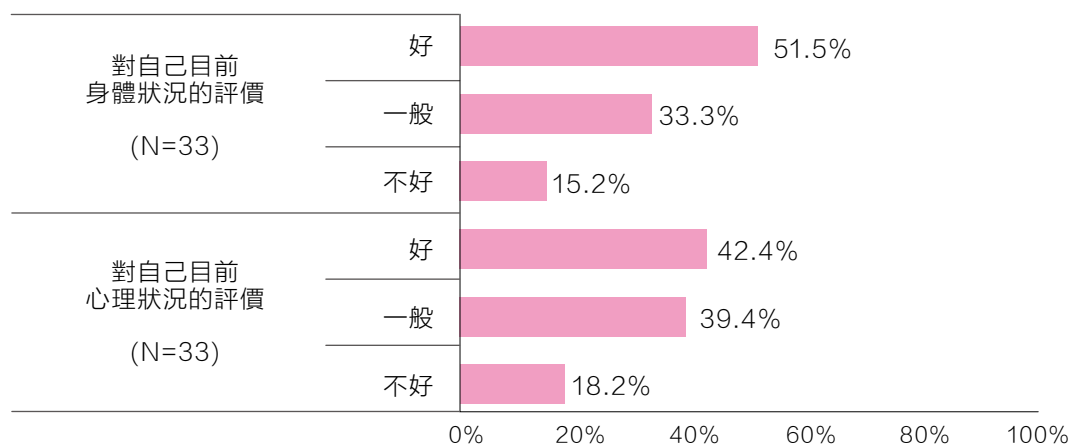
不同年齡的婦女：對自己目前心理健康狀況的評價





葡裔婦女對自己身體及心理健康狀況評價，超過半數 (51.5%) 評價自己目前身體狀況好，四成二 (42.4%) 評價自己目前心理健康狀況好；三成三 (33.3%) 葡裔婦女評價身體狀況一般，約四成 (39.4%) 評價心理健康狀況一般；評價身體狀況不好的比率為 15.2%，評價心理健康狀況不好的比率佔一成八 (18.2%)。

葡裔婦女身心健康情況



3.4.4 生活幸福情況及困擾情緒

3.4.4.1 生活幸福感

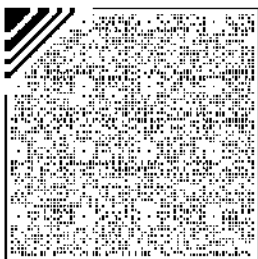
- 澳門婦女對自己的生活幸福感程度評價平均為 7.2 分

以 0 至 10 分計算，0 分為非常不幸福，10 分為非常幸福。婦女對生活幸福感的評價平均為 7.2 分，與 2017 年結果相若。葡裔婦女對現時生活幸福感的評價平均為 6.3 分。

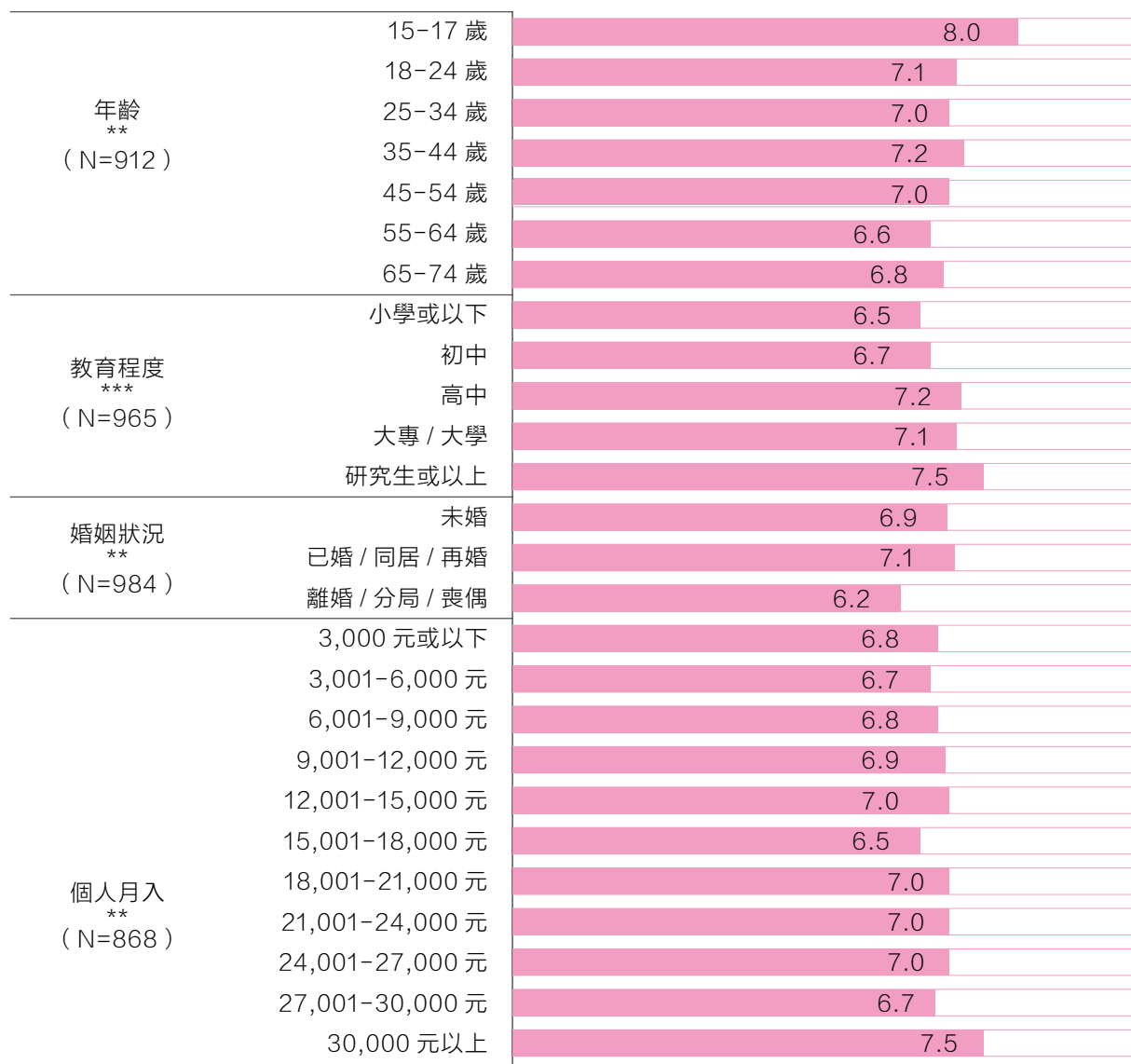
生活幸福感評價 (0 至 10 分)

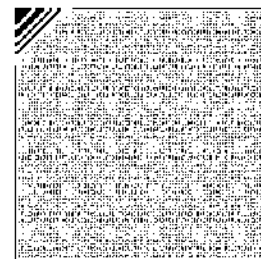
年份	回應人數	最小值	最大值	平均數	標準差	中位數	眾數
2017	982	0	10	7.1	1.87	7	8
2022	980	0	10	7.2	1.86	7	8
葡裔婦女 (2022)	32	0	10	6.3	2.16	7	8

不同年齡、教育程度、婚姻狀況、個人月入的婦女的生活幸福指數具有顯著差異，15 歲至 17 歲 (8.0 分)、研究生或以上教育程度 (7.5 分)、已婚 / 同居 / 再婚 (7.1 分)、個人月入 30,000 元以上 (7.5 分) 的婦女生活幸福指數較高；55 歲至 64 歲 (6.6 分)、小學或以下教育程度 (6.5 分)、離婚 / 分居 / 喪偶 (6.2 分)、個人月入 15,001 元至 18,000 元以上 (6.5 分) 的婦女則相對較低。



不同人口特徵的婦女：生活幸福感





3.4.4.2 生活壓力

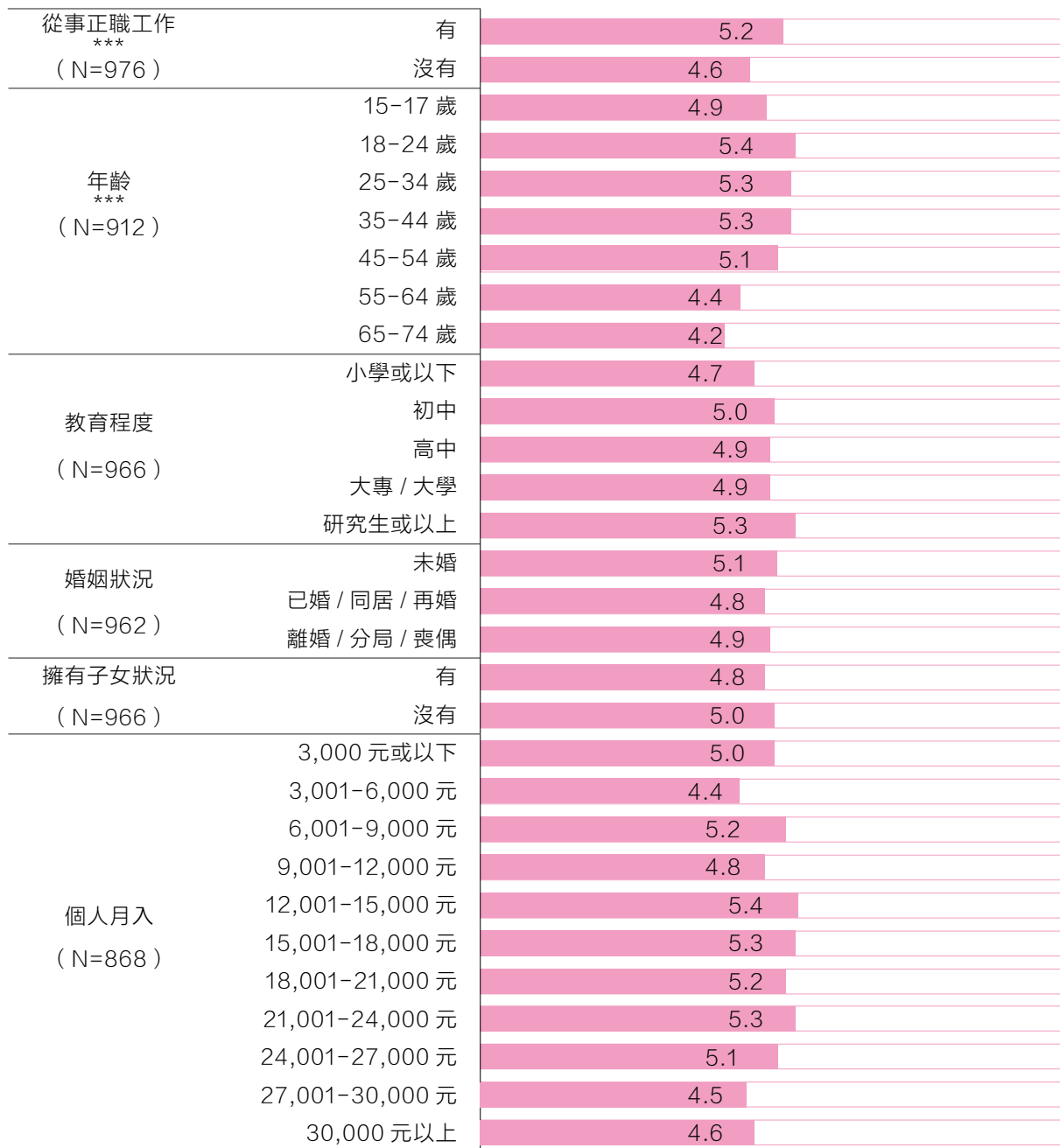
- 澳門婦女對現時生活壓力的評價平均分為 4.9 分，為一般以下水平

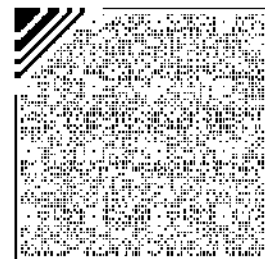
以 0 至 10 分計算，0 分表示沒有任何壓力，10 分表示最大壓力。婦女對現時生活壓力的評價平均分為 4.9 分，略高於 2017 年 (4.7 分)。葡裔婦女對現時生活壓力的評價平均分為 6.1 分。

現時生活壓力評價 (0 至 10 分)							
年份	回應人數	最小值	最大值	平均數	第一四分位	中位數	第三四分位
2017	984	0	10	4.7	3	5	7
2022	977	0	10	4.9	4	5	7
葡裔婦女 (2022)	33	0	10	6.1	5	8	8

以 0 至 10 分計算，是否從事正職和不同年齡的婦女對現時生活壓力評價有顯著差異。從事正職工作、18 歲至 44 歲的婦女對現時生活壓力相對更大。

不同人口特徵的婦女：現時生活壓力評價



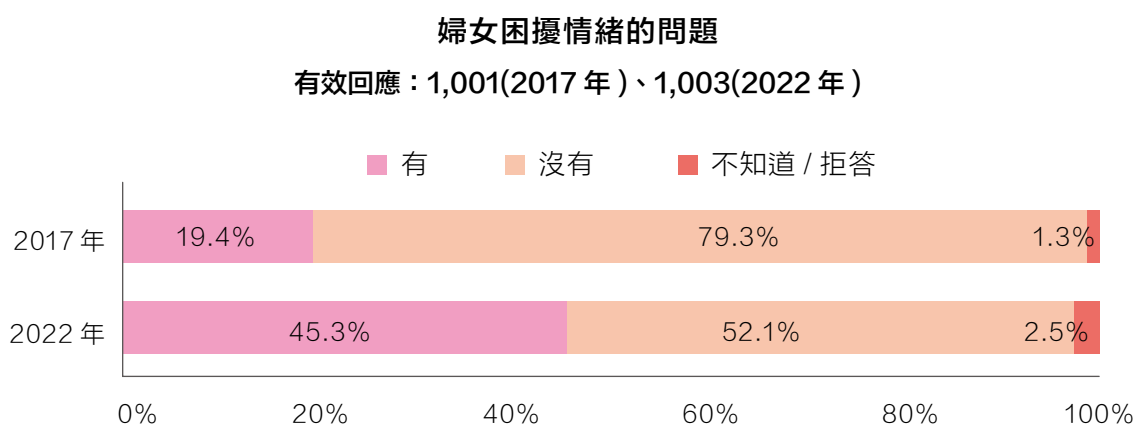


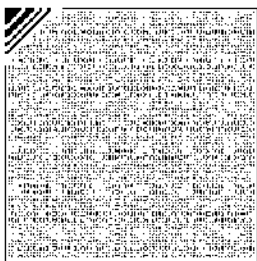
3.4.4.3 困擾情緒問題

- 約四成半婦女表示目前有困擾情緒的問題，“工作問題”和“子女教育或溝通問題”是主因

約四成半婦女表示目前有困擾情緒的問題 (45.3%)，較 2017 年結果大幅上升了 25.9 個百分點；約五成二婦女則表示沒有困擾情緒的問題 (52.1%)。

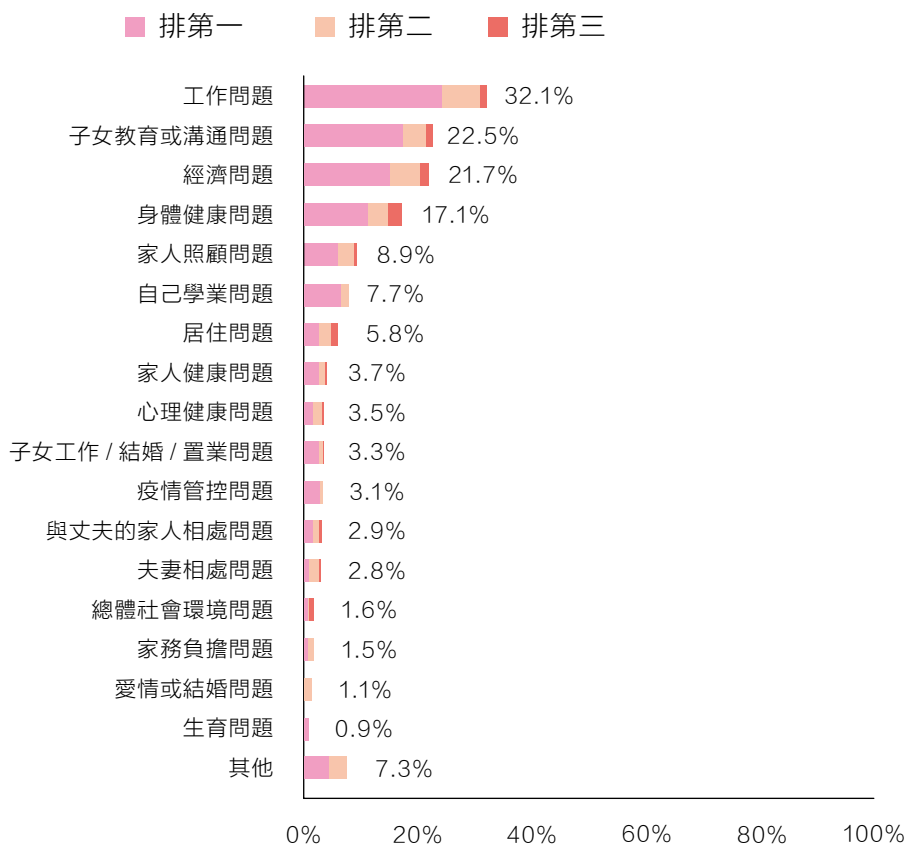
最多婦女表示困擾情緒的問題來自“工作問題”(32.1%)；其次是“子女教育或溝通問題”(22.5%)、“經濟問題”(21.7%)和“身體健康問題”(17.1%)。





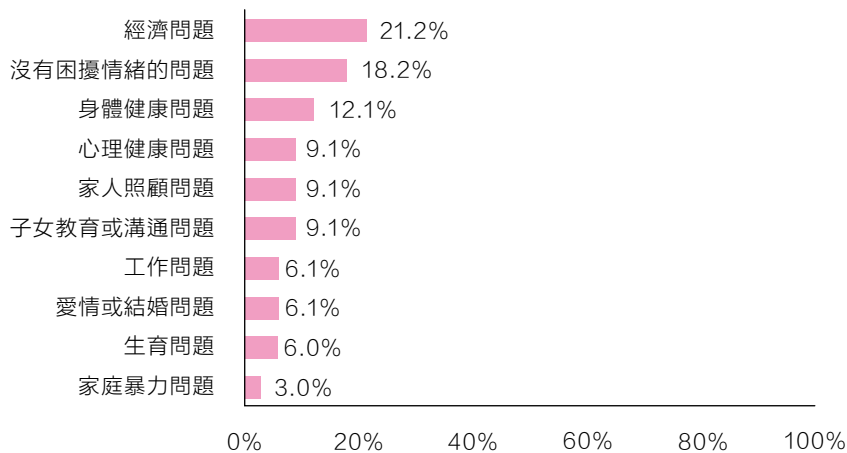
目前有困擾情緒問題的婦女：困擾情緒的問題

有效回應：455(2022年)

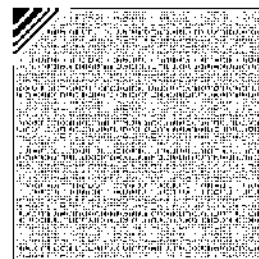


葡裔婦女困擾情緒的問題

有效回應：33

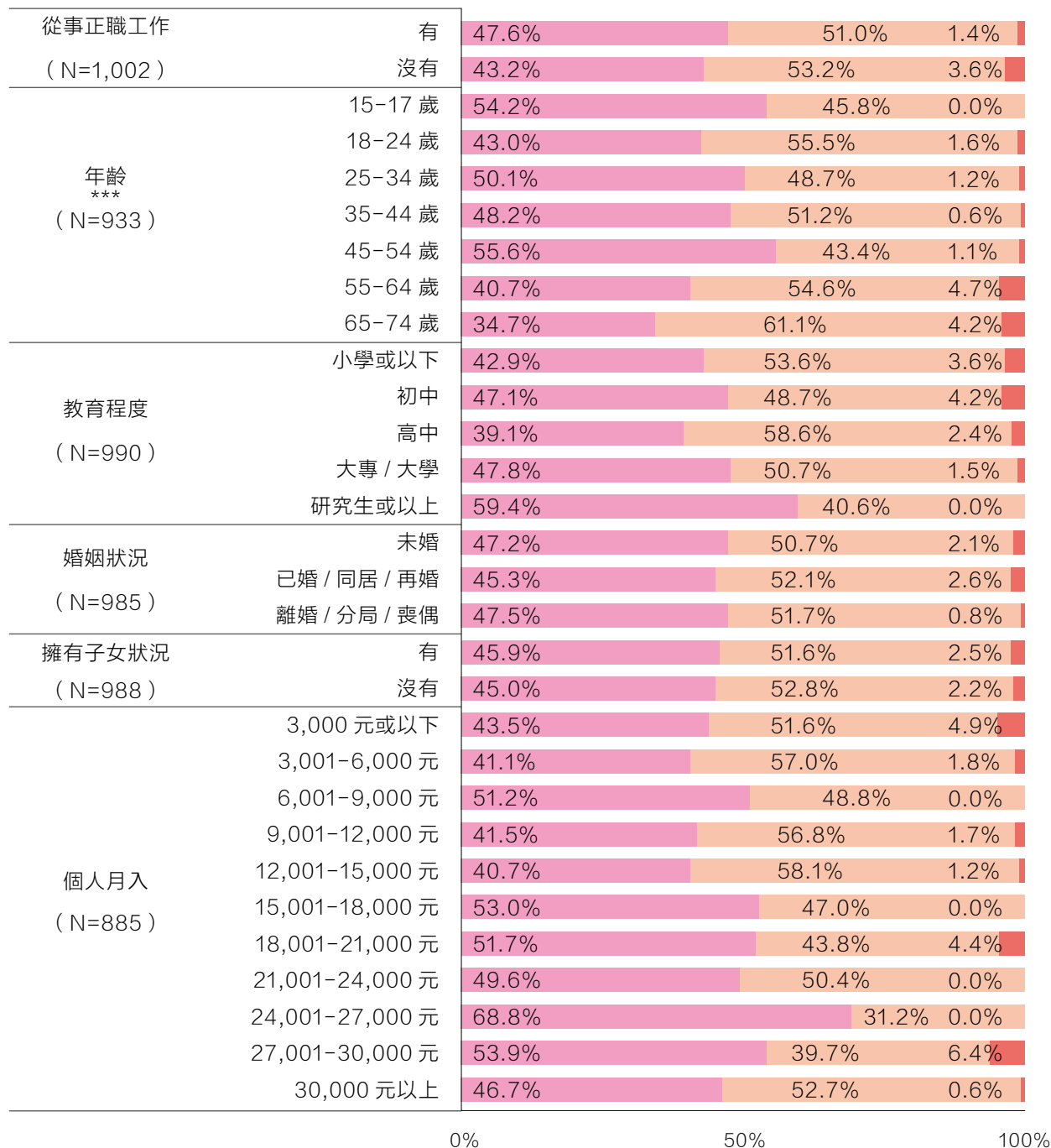


不同年齡的婦女表示目前有困擾情緒的問題有顯著差異。45 歲至 54 歲 (55.6%) 以及 15 至 17 歲 (54.2%) 婦女表示目前有困擾情緒問題的比率相對較高。



不同人口特徵的婦女：是否有困擾情緒的問題

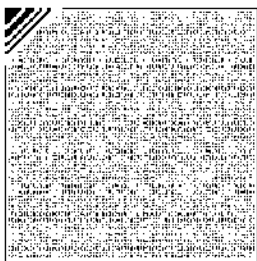
■ 有 ■ 沒有 ■ 不知道 / 拒答



0%

50%

100%

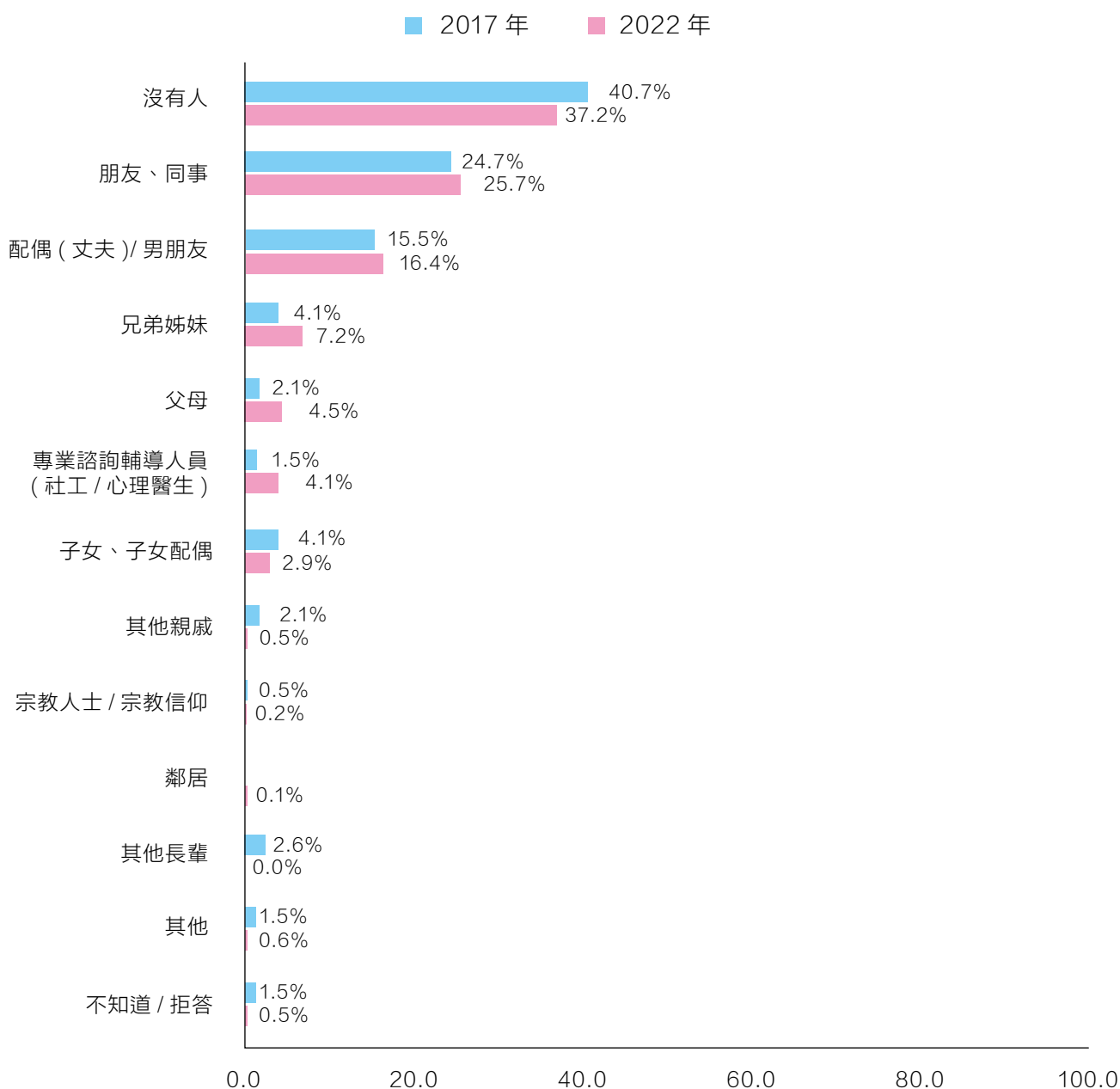


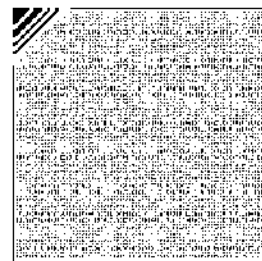
3.4.4.4 開解對象

- 約三成七婦女表示在遇到情緒問題時沒有人能開解自己

在遇到情緒問題時，最多婦女表示“沒有人”能開解自己(37.2%)；其次認為“朋友、同事”(23.9%)及“配偶(丈夫)/男朋友”最能開解自己(17.0%)。

目前有困擾情緒問題的婦女：遇到情緒問題時最能開解自己的人
有效回應：194(2017年)、455(2022年)





3.4.5 小結

- 疫情下澳門婦女的身心健康等方面受到挑戰

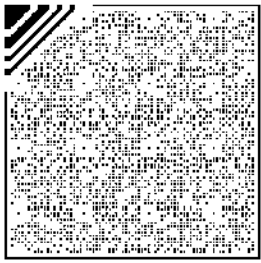
澳門婦女出生時平均預期壽命逐年上升，於 2021 年已達 87.1 歲，且從醫療基礎設施來看，澳門的醫院和衛生中心數目保持平穩，衛生護理服務場所覆蓋率持續維持穩定的水平，顯示了澳門的醫療保健和生活質量等方面水平的提高，從而增進了女性的福祉。

相較疫前 2017 年的研究結果，澳門婦女的身心健康方面或承受更多的壓力和挑戰。但從調查結果來看，婦女對自己目前身體健康狀況評價好 (42.1%) 的比率較前提升；認為自己心理健康狀況好 (51.8%) 的比率與過去結果相若。由此可見，女性健康領域的相關服務和資訊已逐漸在婦女中普及，相關領域的服務和宣傳需要進一步推廣，以讓更多婦女受益。

- 婦女困擾情緒比率上升，工作、子女教育或溝通、經濟是主要困擾來源

從調查結果來看，以 0 至 10 分計算，0 分表示沒有任何壓力，10 分表示最大壓力，婦女對現時生活壓力的評價平均分為 4.9 分，略高於 2017 年 (4.7 分)。可見澳門婦女感受到一定的生活壓力，且相較 2017 年略有上升，在目前社會生活與經濟環境的變化下，婦女面臨更多的壓力和挑戰。

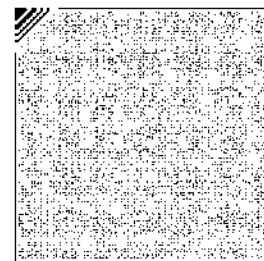
約四成半婦女表示目前有困擾情緒的問題 (45.3%)，較 2017 年結果大幅上升了 25.9 個百分點，最多婦女表示困擾情緒的問題來自“工作” (32.1%)；其次是“子女教育或溝通” (22.5%) 和“經濟” (21.7%) 等。可見工作和經濟等因素對婦女的情緒問題產生了巨大的影響，亦有可能新冠疫情期間，澳門整體經濟低迷讓婦女對工作和經濟的前景產生困擾，這亦對婦女個人而言是一大挑戰。



第四章

建議





綜合以上的研究結果，本研究提出：

4.1 推動“家庭友善政策”至更多方面

推動“家庭友善政策”，增強支持生育的環境和條件

隨著澳門社會老齡化加速和少子化的最新變化，社會對長期照顧服務需求與日俱增，同時澳門婦女在照顧長者及子女方面面臨較大壓力，顯示澳門仍需不斷完善和推進“家庭友善政策”。而女性因照顧家人而阻礙職場發展的現狀，反映出澳門的職場跟社會仍對照顧者有潛在歧視，這種隱性的社會期待會讓女性承受更大的壓力。未來在推動“家庭友善政策”中宜更多考慮如何促進女性工作與家庭的平衡，比如能逐步落實家事調休、以有薪病假照顧患病家人、彈性上下班工作、餵奶鐘等家庭友善措施，促進勞動力市場和家庭生活領域中的性別平等，推動“家庭友善政策”至更多方面。

在面對低生育率帶來的人口挑戰，相關部門可考慮在不同政策範疇下提供支援，盡量減低對生育的阻礙，例如增加產假及侍產假，擴充幼兒照顧服務供應（提高服務時間的靈活性，位置分佈的均衡性等），以至其他對提升生育率有積極作用的方式。

4.2 加強對女性生涯的規劃及職涯發展的關注度

推廣持續進修的理念，提升女性專業技能

根據研究結果，約四成半婦女表示目前有情緒困擾的問題（45.3%），女性需要面對困擾情緒的問題及來自不同方面的生活壓力：工作、子女教育和溝通、經濟等問題產生困擾的比率較高，尤以工作和經濟因素對婦女的情緒問題產生了較大的影響，當中 15 至 17 歲和 45 至 54 歲這兩個年齡層的受訪者表示受情緒問題困擾的比率相對較高，前者準備進入升大學階段，後者逐步入職業生涯的後半段，對未來前途存在不確定性，因此，需要對相關年齡段研究應對的服務。

針對 15 至 17 歲的女性，建議就本澳產業發展提供更全面及廣泛的生涯規劃教育，讓她們接觸不同職業領域，掌握未來的勞動市場需求。建議可開展職業講座、增加不同行業的實體場景觀摩，實習和職業諮詢等服務，協助她們更好地就自身的能力及興趣進行生涯規劃。

本次研究顯示，超過四成婦女有參加自我提升的培訓活動或課程等，但相對 2017 年仍下跌 18.2 個百分點，當中 45 至 54 歲年齡層的婦女參與活動進修的比例持續遞減，建議推出專門面向中年婦女的職業規劃，包括技能培訓、就業指導等，幫助她們轉換職業或重新投入就業市場，開辦更多專業課程，鼓勵女性能夠持續進修，提升自身專業技能，幫助她們實現個人及職業發展目標。

4.3 建立家庭領域的婦女指標數據庫

以定量化數據方式為性別平等與婦女發展狀況作出全方位的評估與分析

隨著澳門促進男女平等與婦女全面發展的社會環境進一步優化，女性在經濟社會發展中發揮重要作用，女性教育和健康水準提高，性別平等觀念增強，社會文化更加包容，人力資源潛力得到進一步開發。

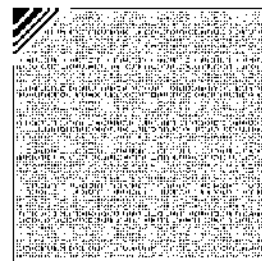
家庭領域的性別平等是指不同性別的家庭成員在家庭內部處於同地位，承擔相應的責任，享有平等的權利、資源和機會。如以婚姻為主的兩性關係的平等與和諧；男女對家庭責任的共同承擔；資源和機會在兩性之間的公平分享。而家庭領域的性別平等是實現社會性別平等、促進婦女發展的重要社會基礎。未來建議增加評估家庭領域中的性別平等與婦女發展狀況，並通過指標及其相關資料進行定量研究，以更加直觀地了解澳門家庭的現狀，持續優化完善婦女數據指標系統等，便於政府和社會機構進行科學的評估和監測，以助推動性別平等，促進全社會的進步和發展。

4.4 鼓勵婦女參與政治及社會事務

提供更多不同面向活動，鼓勵婦女更多參與

研究結果顯示，大部分婦女沒有透過任何渠道對社會時事 / 民生事務發表意見，且在焦點小組中部分受訪婦女認為即使自己會參與立法會選舉投票等公共事務，但社會公共事務仍“距離自己過於遙遠”，這可能與婦女認為自己參與政治和公共事務的影響力不足，因此對政治和公共事務的關注和參與度降低，不願扮演更多的社會政治角色。

針對這種情況，政策層面宜加強宣傳教育，增進婦女對於政治和社會事務的關注和理解，鼓勵女性參與政治和社會事務，提升其參與意願和能力。還可以採取多種方式和活動，例如婦女論壇、研討會等，增加婦女瞭解社會事務和權益的渠道；又例如加強婦女組織領導者的培育或婦女參政者的能力提升，為支持和鼓勵婦女參政和參與社會事務提供更多資源和機會等。社會文化意識方面，宜建設更具包容性的政治文化氛圍，避免狹隘的傳統觀念對女性參政和社會事務造成負面影響，增加女性在社會與政治中的聲音和影響力。



4.5 關注澳門婦女的身心健康需求

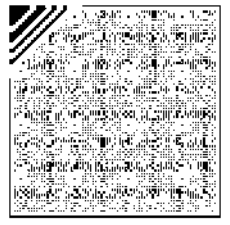
鞏固的社區支持網絡，營造友好和諧環境

澳門的醫院、衛生中心數目保持穩定及增長，衛生護理服務場所覆蓋率持續增長，根據相關統計數據，澳門人出生時平均預期壽命逐年上升，女性平均預期壽命在 2018 年至 2021 年預計達到 87.1 歲，高於男性的 81.3 歲，顯示澳門女性的身體健康狀況持續向好。

新冠肺炎疫情防控期間，伴有學校停課、社會托育及養老服務暫停等突發狀況，婦女在家庭分工及社會資源配套未能及時適應的情況下，凸顯部分女性在家庭照顧方面的負擔加重。根據研究結果，約三成七婦女在遇到情緒問題時“沒有人”能開解自己，相對 2017 年有所下降，但當中朋友以及家人的支持比例均有所增加，可見社會支持系統正逐步建立，建議社會未來考慮從性別角度出發，制定具性別意識醫療政策為女性提供生理和心理健康的支援服務。

建構更鞏固的社區支持網絡，建議透過多渠道宣傳及教育心理健康訊息，喚起大眾對婦女心理健康的意識及關注。針對專業人員、婦女及其伴侶、家庭成員及親友等，透過培訓掌握更多具性別觀點的心理健康資訊。鼓勵婦女提升個人健康的關注度，培養“預防勝於治療”的健康概念，如有心理及情緒問題，主動使用心理諮詢服務，尋找合適的方式緩解和調適情緒。

社會各界共同營造家庭友善的氛圍，企業為女性僱員提供友善的機制及彈性的工作安排，以平衡女性在工作與家庭之間履行應有的責任。家庭打破性別刻板印象，建立平等的家庭責任分擔，減輕女性在家務分工中受傳統觀念束縛而產生困擾。同時，家庭成員需要正視婦女的情感需要，提供情感支持和理解，建立開放及關愛的溝通環境。政府提供資源和支持，社會應該鼓勵參與和減少歧視，讓婦女充分發展和實現自己的潛能。



www.ias.gov.mo